

DATENSCHUTZERKLÄRUNG – BEWERBER

1. Kontext und Verpflichtung von ORES

ORES legt besonderen Wert auf den Schutz des Privatlebens und der personenbezogenen Daten der Personen, mit denen das Unternehmen in Kontakt steht, insbesondere im Rahmen seiner **Rekrutierungs- und Auswahlverfahren**.

Die vorliegende Datenschutzerklärung hat zum Zweck, **Bewerber**, die sich

- auf eine von ORES veröffentlichte Stellenanzeige bewerben,
- über Rekrutierungsplattformen oder berufliche Netzwerke (wie LinkedIn) bewerben,
- oder im Rahmen einer **Spontanbewerbung** bewerben,

klar und transparent darüber zu informieren, wie ihre personenbezogenen Daten von ORES erhoben, verarbeitet, gespeichert und geschützt werden.

ORES verpflichtet sich, diese Daten unter strikter Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften zu verarbeiten, insbesondere:

- der **Verordnung (EU) 2016/679** zum Datenschutz (DSGVO);
- des **belgischen Gesetzes vom 30. Juli 2018** über den Schutz natürlicher Personen hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten.

2. Verantwortlicher für die Verarbeitung

Der Verantwortliche für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist:

ORES Gen.
Avenue Jean Mermoz, 14
6041 Gosselies.

3. Welche personenbezogene Daten werden verarbeitet?

Im Rahmen der Rekrutierung kann ORES insbesondere folgende Kategorien Daten verarbeiten:

- **Identifizierungsdaten:** Name, Vorname, Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, Telefonnummer), Postanschrift;
- **Daten über den beruflichen und akademischen Werdegang:** Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, Diplome, Berufserfahrungen, Kompetenzen sowie Aus- und Weiterbildungen;

- **Daten aus den Interaktionen** im Rahmen des Rekrutierungsverfahrens: E-Mails, Protokolle von Bewerbungsgesprächen, Beurteilungen;
- **Daten aus Rekrutierungsplattformen oder beruflichen Netzwerken** (z. B. LinkedIn), sofern diese vom Bewerber zugänglich gemacht wurden und für die zu besetzende Stelle relevant sind;
- Gegebenenfalls **weitere Informationen**, die der Bewerber im Rahmen seiner Bewerbung **freiwillig** mitteilt.
- Für bestimmte, besonders spezifische Funktionen, Auszug aus dem Strafregister (Inspektor für Betrugsbekämpfung, sensible Funktion im Sinne der CER-Richtlinie und des CER-Gesetzes)

ORES verpflichtet sich, nur jene Daten zu erheben, die für die Bewertung der Bewerbungen **unbedingt erforderlich** sind.

4. Quellen der Daten

Die personenbezogenen Daten werden erhoben:

- direkt beim Bewerber (über das Karriereportal, per E-Mail, im Rahmen eines Bewerbungsgesprächs oder durch eine Spontanbewerbung);
- über Rekrutierungsplattformen oder berufliche Netzwerke, die für Rekrutierungszwecke genutzt werden (z. B. LinkedIn);
- gegebenenfalls über Rekrutierungsdienstleister, die als Auftragsverarbeiter tätig sind.

5. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitungen

Die personenbezogenen Daten der Bewerber werden zu folgenden Zwecken verarbeitet:

5.1 Verwaltung der Bewerbungen und des Rekrutierungsverfahrens

- Analyse und Bewertung der Bewerbungen;
- Organisation der Bewerbungsgesprächen;
- Auswahl der Bewerber.

Rechtsgrundlage: Vertragserfüllung (vorvertragliche Phase) von ORES zur Einstellung qualifizierten Personals (Artikel 6.1.b DSGVO).

5.2 Bildung einer Bewerberreserve (Spontanbewerbungen oder nicht berücksichtigte Bewerbungen)

Sofern der Bewerber ausdrücklich zustimmt, können seine Daten gespeichert werden, um ihn bei zukünftigen Stellenangeboten, die seinem Profil entsprechen, erneut zu kontaktieren.

Rechtsgrundlage: Einwilligung des Bewerbers (Artikel 6.1.a DSGVO).

6. Empfänger der Daten

Die personenbezogenen Daten sind folgenden Personen zugänglich:

- den ausschließlich hierzu befugten Mitarbeitern von ORES (Personalabteilung, zuständige Führungskräfte), unter Beachtung des „**Need-to-know**“-Prinzips.
- gegebenenfalls **externen Dienstleistern** (Rekrutierungsplattformen, Personalauswahlunternehmen), die als Auftragsverarbeiter tätig sind und strengen vertraglichen Verpflichtungen im Bereich des Datenschutzes unterliegen.

Die Daten werden unter keinen Umständen verkauft oder zu kommerziellen Zwecken verwendet.

7. Datenübermittlungen außerhalb der Europäischen Union

Wenn der Einsatz von Tools oder Plattformen eine Datenübermittlung außerhalb der Europäischen Union erforderlich macht, stellt ORES sicher, dass **geeignete Garantien** gemäß der DSGVO umgesetzt werden.

8. Speicherfristen

- **Bewerbungen auf eine konkrete Stellenausschreibung:** Aufbewahrung für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und anschließende Löschung **XXX** nach dessen Abschluss, sofern keine gesetzliche Aufbewahrungspflicht besteht oder die Aufnahme in die Bewerberreserve erfolgt.
- **Spontanbewerbungen oder Bewerberreserve:** Speicherung für eine maximale Dauer von **XXXXXX**, vorbehaltlich der Einwilligung des Bewerbers, die jederzeit widerrufen werden kann.
- **Bildung einer Bewerberreserve:** **Dauer?**

9. Rechte der Bewerber

Gemäß der DSGVO verfügt der Bewerber über folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft zu seinen Daten;
- Recht auf Berichtigung;
- Recht auf Löschung;
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung;
- Recht auf Widerspruch;

- Recht auf Datenübertragbarkeit (in den zutreffenden Fällen);
- Recht, seine Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Die Ausübung dieser Rechte erfolgt durch Kontaktaufnahme mit ORES unter folgender Adresse: rgpd@ores.be

10. Sicherheit und Vertraulichkeit der Daten

ORES trifft **geeignete technische und organisatorische Maßnahmen**, um ein dem Risiko angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten und die Daten vor Vernichtung, Verlust, Veränderung, Offenlegung oder unbefugtem Zugang zu schützen.

11. Datenschutzbeauftragter (DSB)

ORES hat einen Datenschutzbeauftragten benannt, der unter folgender Adresse kontaktiert werden kann: **rgpd@ores.be**

12. Abänderung dieser Datenschutzerklärung

ORES behält sich das Recht vor, die vorliegende Datenschutzerklärung zu ändern. Die jeweils aktuelle Fassung ist jederzeit auf dem Karriereportal von ORES verfügbar.