ORES

Jaarverslag ORES

2025



BEDRIJFSNAAM EN -VORM

ORES. Coöperatieve vennootschap.
KBO nr. 0897.436.971

ZETEL

Avenue Jean Mermoz 14, 6041 Gosselies.

OPRICHTING

Opgericht op 18 april 2008.
Oprichtingsakte bekendgemaakt in de bijlage
van het Belgisch Staatsblad van 30 april 2008
onder het nummer 065395.

STATUTEN

De statuten werden meermaals gewijzigd
en voor het laatst krachtens een akte verleden
voor Meester Thibaut van DOORSLAER de ten
RYEN, Notaris met standplaats te Jodoigne,
op 28 november 2024, bekendgemaakt in de bijlagen
van het Belgisch Staatsblad van 30 december 2024
onder het nummer 24456765.

Jaarverslag ORES 2025

Dit document is een vertaling van het origineel in het Frans.
Bij twijfel, onduidelijkheid of mogelijke tegenstrijdigheden in de vertaling,
geldt uitsluitend de Franse versie als bindend.



ORES

1 Inleiding 5

1 Boodschap van de Voorzitster van de Raad van Bestuur en van de Voorzitter van het Directiecomité 6

2 Voorstelling van de onderneming: "Samen investeren in een energietransitie voor allen" 8

2 Verslag inzake de activiteiten en de duurzame ontwikkeling 15

2025: cijfers en markante gebeurtenissen 16

1 Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid 20

2 Energienetten, stuwende krachten van de energietransitie 22

3 De klantrelatie, hefboom van een energietransitie voor allen 32

4 Human resources, preventie en milieu 38

3 GRI-index 49

4 Jaarverslag 63

1 Toelichtingen bij de jaarrekening 64

2 Jaarrekening 72

5 Verslag van de commissarissen 99

6 Remuneratieverslagen 107

1 Voorstelling van de beheersorganen 108

2 Verslag van het Benoemings- en remuneratiecomité 109

3 Verslag van de Raad van Bestuur 111

Hoofdstuk 1



Inleiding

1 Boodschap van de Voorzitster van de Raad van Bestuur en van de Voorzitter van het Directiecomité 6

2 Voorstelling van de onderneming: “Samen investeren in een energietransitie voor allen” 8



1 Boodschap van de Voorzitster van de Raad van Bestuur en van de Voorzitter van het Directiecomité

2025, een kanteljaar voor de toekomst van de Waalse elektriciteitsnetten

2025 betekende een nieuw keerpunt voor de energietransitie in het Waalse Gewest, met een ongeziene toename van het aantal aansluitingsaanvragen van grote elektriciteitsverbruikers. Omdat het momenteel niet mogelijk is om al deze aanvragen in te willigen, voornamelijk wegens het risico op congestie van de transportinfrastructuur die door Elia wordt beheerd, heeft ORES grote inspanningen geleverd om te wijzen op de uitdagingen en te waarschuwen voor de risico's die deze situatie met zich meebrengt. Tegelijk heeft de onderneming concrete initiatieven genomen om de veiligheid, betrouwbaarheid en duurzaamheid van de elektriciteitsvoorziening van haar klanten te garanderen, in het kader van haar verantwoordelijkheden en strikt binnen de grenzen van haar opdrachten als distributienetbeheerder.

Het elektriciteitsnet bereikt namelijk op veel plaatsen het verzadigingspunt. Na de explosieve toename van het aantal zonnepaneleninstallaties in de afgelopen jaren moet ORES nu het hoofd bieden aan de zeer snelle elektrificatie van de verbruiksgewoonten en aan de sterke stijging van het aantal aanvragen voor aansluiting of vermogensverhoging. Dit laatste heeft te maken met de ontwikkeling van batterijparken en datacenters, de verduurzaming van talrijke industriële processen en de snelle toename van het aantal oplaadpunten voor elektrische voertuigen. Deze dynamiek laat weliswaar zien hoe groot de bereidheid is om de energietransitie te doen slagen, maar stelt ook de capaciteit van de netten voor elektriciteitstransport en -distributie danig op de proef. Nadat we af te rekenen kregen met overspanning, wordt nu ook het risico op onderspanning reëel, onder andere in landelijke gebieden en in sommige wijken waar de vraag naar oplaadvermogen snel stijgt. Daar komt nog de spectaculaire kostenstijging bij waar onze onderneming aan blootstaat, zowel inzake uitrusting als werkzaamheden aan de netten, in een context van inflatoire druk en toenemende risico's, bijvoorbeeld inzake cyberveiligheid.

Ambitieuze en verantwoorde investeringskeuzes

Omdat ORES zich bewust is van de omvang van de uitdagingen, heeft het besprekingen met de regulator opgestart om de middelen waarover de onderneming beschikt te verhogen. Die zullen dan beter zijn aangepast aan alle nieuwe uitdagingen waarmee de distributienetbeheerder krijgt af te rekenen door de energietransitie. Achter de cijfers schuilt de visie van een flexibeler en slimmer netwerk dat zich kan aanpassen aan de nieuwe verbruiksgewoonten en kan voldoen aan de groeiende elektriciteitsbehoeften van de Waalse samenleving. Tegelijk zoeken we actief naar gediversifieerde financiering om financieel solide te blijven. Er worden hierover besprekingen gevoerd binnen de Raad van Bestuur, met de regulator en met onze geassocieerde overheidspartners, zodat ook in de toekomst onze investeringen gewaarborgd blijven.

Naar een nieuwe energiesolidariteit

Aan de toekomst van het Waalse elektriciteitsnet kan alleen gebouwd worden als we ons daar allemaal voor inzetten. ORES pleit voor aanpassing van onze gewoonten en gedrag: flexibel verbruik moet worden aangemoedigd, toegang tot vermogen herzien en verbruikspatronen bijgesteld. We moeten ook nadenken over hoe de nieuwe gebruikersprofielen – operatoren van ultrasnelle laadstations, exploitanten van batterijparken, leveranciers van flexibiliteitsdiensten, hernieuwbare-energieproducenten, enz. – hun deel kunnen doen voor een eerlijke en billijke bijdrage van alle netgebruikers aan de kosten van de energietransitie.

2025 was een jaar waarin we scherpzinnigheid en moed moesten tonen: scherpzinnigheid omdat de uitdagingen groot zijn, moed om keuzes te maken en erover te communiceren. Samen met alle medewerkers en partners zal ORES blijven werken aan een elektriciteitsnet – en natuurlijk ook aan het gasdistributienet, dat een bondgenoot blijft voor de transitie – dat in staat is om de ambities van Wallonië waar te maken, ten dienste van energieduurzaamheid en het gemeenschappelijk belang.

In deze context nodigen we u uit om de editie 2025 van ons jaarverslag te ontdekken. Veel leesgenot!

Camille Maitrejean
Voorzitster van
de Raad van Bestuur

Fernand Grifnée
Voorzitter van
het Directiecomité

2 Voorstelling van de onderneming



ORES is de toonaangevende distributienetbeheerder (DNB) in Wallonië. Wij beheren, onderhouden en moderniseren de netten waarlangs de elektriciteits- en gasbevoorrading van duizenden burgers, bedrijven, nutsbedrijven en lokale gemeenschappen wordt verzekerd. Via onze missie als openbare dienstverlener en dankzij onze ervaring, bewerkstelligen wij de continuïteit en kwaliteit van hun elektriciteits- en gasvoorziening.

“Samen investeren in een energietransitie voor allen”

Nu Wallonië haar transitie naar een koolstofarme economie versnelt, is de rol van ORES centraler dan ooit. Onze missie draait niet langer alleen om de energiedistributie, zoals in het verleden: vandaag de dag gaat het erom de energietransitie mogelijk te maken, de klanten te begeleiden, nieuwe technologieën op een doeltreffende wijze te integreren en ervoor te zorgen dat deze ontwikkeling in haar geheel op een eerlijke, duurzame en voor iedereen toegankelijke manier plaatsvindt.

Een essentiële rol in de kern van het Waals energiesysteem

ORES Assets is een intercommunale cooperatieve vennootschap. Haar vennoten, de Waalse Steden en Gemeenten en hun zuivere financieringsintercommunales, staan garant voor een transparant model van openbaar bestuur gericht op het algemeen belang. Dit model garandeert dat onze prioriteiten volledig zijn afgestemd op die van het territoriaal gebied dat wij bestrijken: energietransitie, betrouwbaarheid van de elektriciteitsbevoorrading, kwaliteit van de dienstverlening, beheersing van de kosten en begeleiding van de burger.

De door ORES beheerde distributie-infrastructuren lopen vandaag over een afstand van meer dan 54.200 kilometer voor de elektriciteitsnetten - gemeentelijke openbare verlichting inbegrepen - en meer dan 10.300 kilometer voor het gasnet. Ons personeelsbestand telt in het totaal zowat 3.000 medewerkers en medewerksters, die instaan voor de dagelijkse energiebevoorrading van iets meer dan 1,4 miljoen klanten in Wallonië. Zij moeten actief aan de energietransitie kunnen deelnemen en daar ook van kunnen profiteren. Het aantal klanten dat de weg van nieuwe verbruiks- en productiewijzen inslaat neemt voortdurend toe en de elektrificatie breidt zich uit met een ongeziene snelheid die alle prognosemodellen overtreft. ORES wil haar klanten een dienstverlening en begeleiding blijven bieden die aan hun verwachtingen voldoet, maar moedigt hen tegelijkertijd aan om over te stappen naar een nieuw gebruiksgedrag dat op een grotere flexibiliteit is gericht.



Structureringstrends in opmars in 2025

WIJDVERSPREIDE ELEKTRIFICATIE VAN TALRIJKE TOEPASSINGEN

Uitrol van de elektrische mobiliteit en de oplaadinfrastructuur, warmtepompen, datacentra, batterijparken, de overstap naar elektriciteit voor bepaalde industriële processen... De vraag naar elektrisch vermogen stijgt aanzienlijk en de nieuwe verbruiksprofielen hebben behoefte aan netten die zowel krachtiger, flexibeler als beter vanop afstand aanstuurbaar zijn.

ONTWIKKELING VAN HERNIEUWBARE PRODUCTIEVORMEN

Het aantal fotovoltaïsche en windinstallaties blijft toenemen op ons grondgebied, het elektriciteitsnet moet gemoderniseerd worden om deze evolutie aan te kunnen en de variërende tweerichtingsstromen op te vangen, zonder dat er aan de stabiliteit van de stroomtoevoer geraakt wordt.

NIEUWE VERWACHTINGEN OP HET VLAK VAN AUTONOMIE EN DEELNAME AAN DE MARKT

Prosumers, energiegemeenschappen, het delen van energie in een wijk of een gebouw, oplossingen die opslag en aansturing combineren... Veel burgers, ondernemingen en gemeenschappen willen nauwer betrokken worden bij de energietransitie, en daarvoor zijn aangepaste diensten en ook transparantie over de capaciteit van het elektriciteitsnet nodig.

VERALGEMEENDE UITROL VAN DIGITALE METERS

Nieuwe tariefregels, Waals decreet betreffende de elektrische flexibiliteit, groeiende vereisten op het vlak van cyberveiligheid en bescherming van persoonsgegevens... In het licht van de voortdurende evolutie van het regelgevend kader, moet ORES haar processen, tools en organisatie veel sneller dan in het verleden aanpassen.

Een strategie opgebouwd rond drie grote assen, voor en met de stakeholders

De strategie van ORES steunt op een sterke overtuiging: om de energietransitie te doen slagen, moet deze transformatie een collectief karakter hebben. Wij voeren een constante dialoog met onze stakeholders: Steden en Gemeenten, regulatoren, overheden, burgers, ondernemingen, energieleveranciers, installateurs, industriële partners... Deze samenwerkingsgerichte aanpak waarmee een begin werd gemaakt tijdens de uitwerking van ons strategisch plan, stelt ons in staat onze keuzes toe te lichten, te anticiperen op de behoeften en een gedeelde, coherente en realistische visie op het vlak van energie voor te stellen.

ORES wordt daarbij geleid door een ambitie die steunt op drie uitgesproken assen die een rechtstreeks antwoord bieden op de uitdagingen waarmee wij vandaag geconfronteerd worden.

1. Massaal investeren in netten en gegevensbeheer

Infrastructuren moderniseren en versterken, meet- en besturingssystemen ontwikkelen, ADMS (Advanced Distribution Management System) uitrollen, de communicatieketen voltooien, de invoering van digitale meters versnellen.



2. Van de klantrelatie de hefboom van een inclusieve energietransitie maken

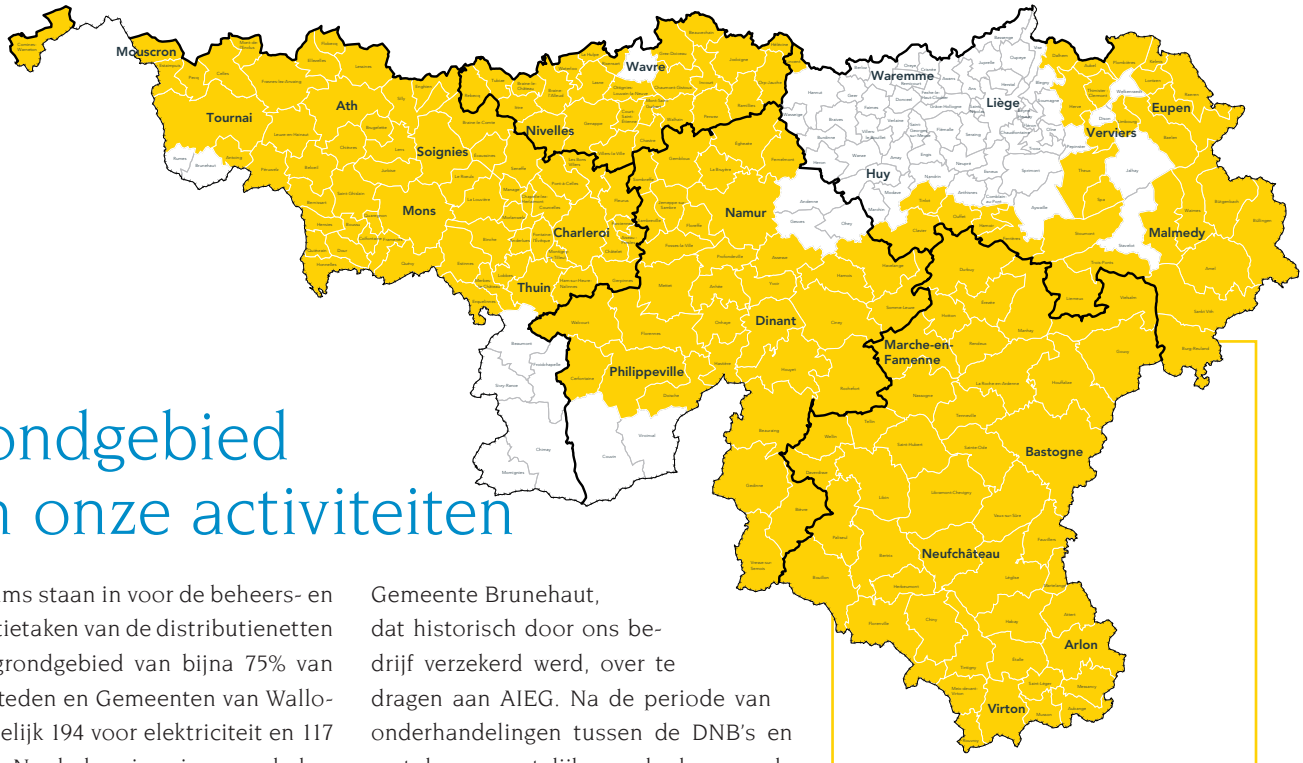
Informeren, begeleiden, diensten digitaliseren, anticiperen op de behoeften, aangepaste oplossingen aanreiken aan de verschillende gebruikersprofielen, waarbij de transparantie over de huidige capaciteit van de netten niet uit het oog wordt verloren.



3. De onderneming en haar tools moderniseren om de uitdagingen op lange termijn te kunnen aangaan

Spitstechnologieën uitwerken, gegevens als strategisch hulpmiddel gebruiken, artificiële intelligentie integreren, weerstandsvermogen en cyberveiligheid versterken, interne processen verbeteren om onze efficiëntie te vergroten.

De energietransitie is een collectief project. Als netbeheerder draag ORES daarbij een zeer grote verantwoordelijkheid: ertoe bijdragen dat elke burger, elk bedrijf en elke gemeenschap toegang krijgt tot betrouwbare, duurzame en kwaliteitsvolle energie en correct geïnformeerd wordt over de mogelijkheden en over de werkelijke toestand. 2025 bevestigde meer dan ooit dat het net de ruggengraat van deze transitie is. Onze onderneming investeert massaal, innoveert en ondergaat een gedaanteverandering om aan de verwachtingen van Wallonië te voldoen, vandaag en in de komende decennia.



Grondgebied van onze activiteiten

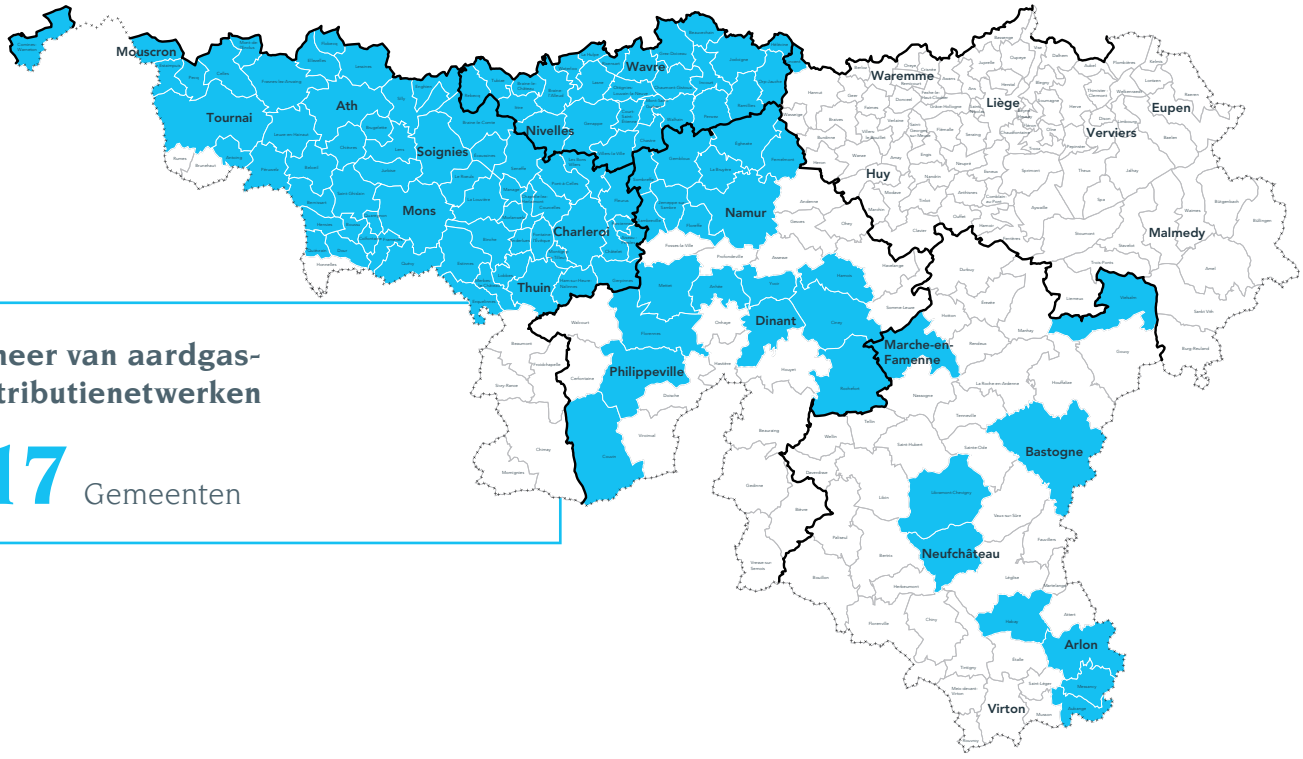
Onze teams staan in voor de beheers- en exploitatietaken van de distributienetten op het grondgebied van bijna 75% van de 261 Steden en Gemeenten van Wallonië, namelijk 194 voor elektriciteit en 117 voor gas. Na de hernieuwing van de beheersmandaten van deze netten voor de periode 2023 tot 2043, werd onze onderneming in haar rol bevestigd door praktisch alle gemeentelijke partners voor wie zij voordien deze taken verzekerde.

Deze procedure leidde met name tot de beslissing om het beheer van het elektriciteitsdistributienet van de Henegouwse Gemeente Brunehaut, dat historisch door ons bedrijf verzekerd werd, over te dragen aan AIEG. Na de periode van onderhandelingen tussen de DNB's en met de gemeentelijke overheden over de voorwaarden van deze overdracht, werd de aanstelling van AIEG eind 2025 officieel door de Waalse Regering bekrachtigd. De definitieve toestand is ingegaan op 1 januari 2026.

De twee onderstaande kaarten tonen dus de situatie die begin 2025 voor ORES geldt.

Beheer van elektriciteits-distributienetwerken

194 Gemeenten

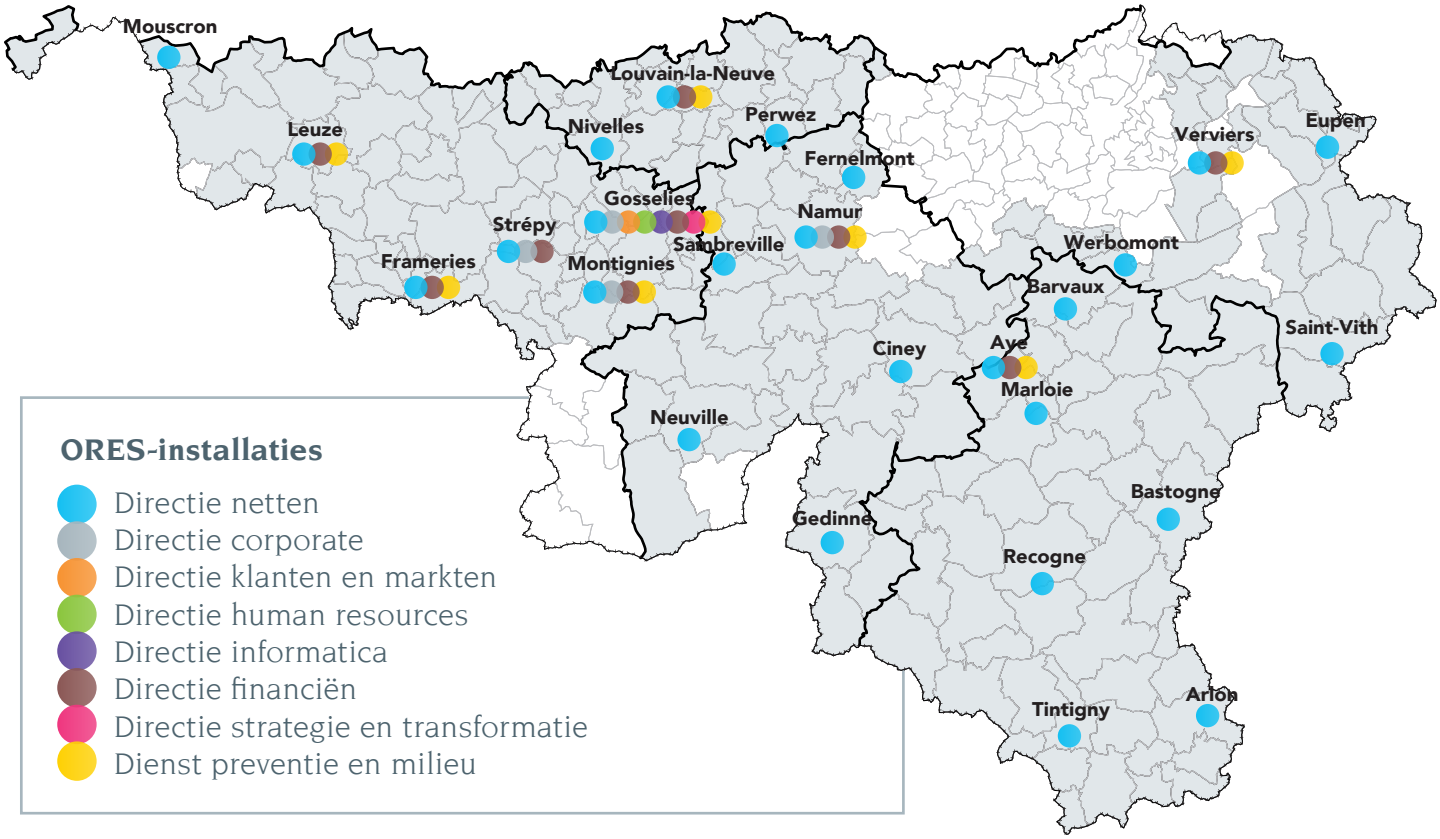


Beheer van aardgas-distributienetwerken

117 Gemeenten

Onze teams beheren en exploiteren de distributienetten op het grondgebied van bijna 75% van de 261 steden en gemeenten in Wallonië.





De geografische verdeling van de 26 vestigingen van onze onderneming op Waals grondgebied wordt hieronder weergegeven. Zij staat garant voor een lokale dienstverlening die erop gericht is zo efficiënt mogelijk in te spelen op de verwachtingen van onze gemeentelijke partners, de klanten en al onze stakeholders.

Aandeelhoudersstructuur

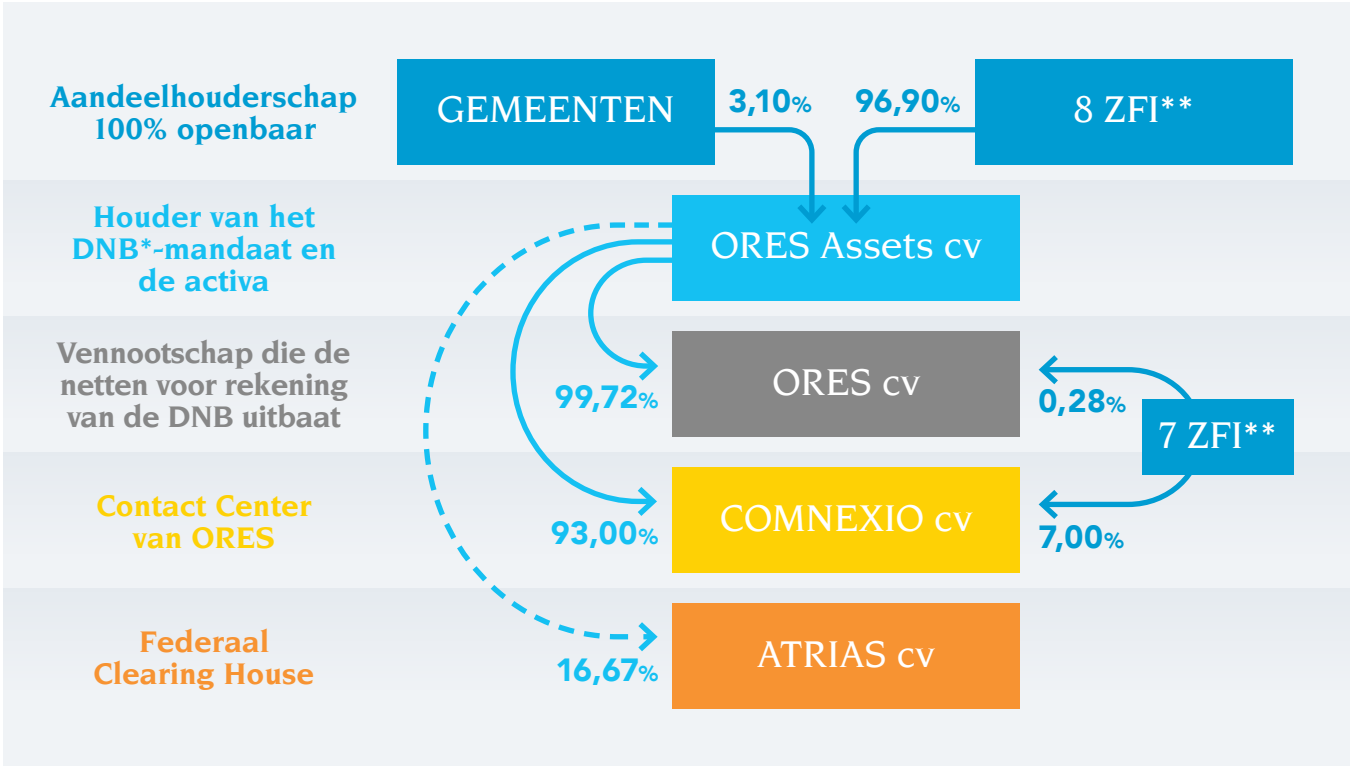
Het aandeelhouderschap van ORES als Groep is in feite hetzelfde als dat van de intercommunale coöperatieve vennootschap en distributienetbeheerder ORES Assets. Het is samengesteld uit de deelnemingen van 8 zuivere financieringsintercommunales (ZFI) en deze van 199 partnersteden en -gemeenten. De ZFI hebben als opdracht de gemeenten te begeleiden en te steunen bij het nemen van financiële deelnemingen, met name in de distributienetten.

Het moet worden opgemerkt dat na 1 januari 2026 en het vertrek van Brunehaut het aantal gemeenten die als partners met ORES Assets verbonden zijn, is teruggebracht tot 198.

Naast de vennootschap ORES cv, die haar exploitatiefiliaal is, participeert de intercommunale ORES Assets cv in twee vennootschappen: enerzijds in Comnexio cv, haar filiaal dat gespecialiseerd is in de activiteiten van contactcenter en meer bepaald eerstelijns telefonische onthaaldiensten voor de klanten en, anderzijds, Atrias cv – waarvan zij 16,67 % in handen heeft -, die het eengemaakt federaal platform voor marktgegevensuitwisseling herbergt.



Aandeelhoudersstructuur van de groep ORES op 31 december 2025



* DNB: distributienetbeheerder ** ZFI: zuivere financieringsintercommunale. Partners binnen ORES Assets: Finest, Finimo, Idefin, IEG, IFIGA, IPFBW, CENEO en Sofilux. Partners binnen ORES cv en Comnexio: Finest, Finimo, Idefin, IEG, IPFBW, CENEO en Sofilux

Hoofdstuk 2



Verslag inzake de activiteiten en de duurzame ontwikkeling

2025: cijfers en markante gebeurtenissen 16

1 Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid 20

2 Energienetten, stuwende krachten van de energietransitie 22

3 De klantrelatie: hefboom van een energietransitie voor allen 32

4 Human resources, preventie en milieu 38

Waarschuwing

Het afgelopen jaar heeft ORES zich verder voorbereid om zijn duurzaamheidsrapportage in overeenstemming te brengen met de verplichtingen die voortvloeien uit de omzetting van de zogenaamde CSRD-richtlijn (Corporate Sustainability Reporting Directive) (EU 2022/2464). De Europese instanties hebben vervolgens echter een reeks administratieve vereenvoudigings- en herzieningsmaatregelen van de relevante normen voorgesteld en daarna aangenomen in het kader van het zogenaamde Omnibuspakket ("Omnibus Package" - COM (2025) 80 en 81). De eerste maatregel leidde er met name toe dat de verplichtingen waaraan ORES in deze context zal moeten voldoen in het voorjaar van 2025 met twee jaar werden uitgesteld. Begin 2026 voert ons bedrijf een nauwkeurige analyse uit van de gevolgen van de wijzigingen in de inhoud van de richtlijn die in december 2025 door het Europees Parlement en de Raad werden goedgekeurd.

De cijfergegevens inzake duurzaamheidsinformatie die in onderhavig verslag worden voorgesteld, zijn gebaseerd op de dubbele materialiteitsanalyse die in september 2024 door de Raad van Bestuur van het bedrijf werd bekrachtigd, met name met betrekking tot impact, risico's en kansen (IRO). De klimaatrisicoanalyse die in december 2025 aan het Directiecomité werd voorgesteld, wordt besproken in hoofdstuk 4 "Human resources, preventie en milieu". Om de continuïteit met de voorgaande jaren te verzekeren, worden de initiatieven en prestaties van het bedrijf op maatschappelijk vlak, de zogenaamde ESG-dimensies – milieu, sociale kwesties en governance – opnieuw behandeld met verwijzing naar de Global Reporting Initiative (GRI)-methodologie waar ORES sinds 2018 beroep op doet – zie in dat verband titel 3. GRI-index.

Het jaar 2025 werd gekenmerkt door een grote versnelling binnen de aan de energietransitie gerelateerde activiteiten. De weg die ORES al sinds meerdere jaren op dat vlak is ingeslagen, namelijk, concreet, de modernisering van de distributie-infrastructuren, de verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening, de begeleiding van de klanten bij hun keuze op het gebied van energie en de versterking van de veerkracht van haar zowel fysieke als digitale systemen, blijkt steeds crucialer te zijn en onze acties dienen dan ook versneld te worden. In dit hoofdstuk volgt een beschrijving van de belangrijkste verwezenlijkingen van het jaar, de waargenomen evoluties en de acties ondernomen om een eerlijke, efficiënte en duurzame energietransitie te ondersteunen en te bevorderen in de gebieden die door onze distributienetten worden bestreken.

2025 – Cijfers & markante gebeurtenissen

GROEIENDE TEAMS



2.953

actieve medewerkers en medewerksters
33,8% Vrouwen — 66,2% Mannen



31 uren

opleiding (gemiddeld per opgeleide persoon)

EERSTE WAALSE DISTRIBUTIENETBEHEERDER



≃2 miljoen

bevoorradings-punten

ELEKTRICITEIT	GAS
1.424.431	540.739



›23 miljoen

MWh verdeelde energie

ELEKTRICITEIT	GAS
10.743.773 MWh	12.546.898 MWh



447.961

digitale meters

ELEKTRICITEIT	GAS
423.362	24.599



› 60.000

actieve betaalmeters

ELEKTRICITEIT
43.151

GAS
16.961



› 57.800

beschermde klanten

ELEKTRICITEIT
38.061 klanten

GAS
19.790 klanten



› 64.500

distributienetten

ELEKTRICITEIT
54.212 km

GAS
10.289 km



472.394

gemeentelijke openbare verlichtingstoestellen waarvan 67% ledverlichting



EEN CRUCIALE ECONOMISCHE SPELER

1,16 miljard €

geconsolideerde omzet



TOENEMENDE INVESTERINGEN

541 miljoen €

bruto investeringen

Terugblik op de markante gebeurtenissen van 2025



Herziening van het toegelaten inkomen

FEBRUARI De CWaPE keurt het verzoek goed voor een herziening van het toegelaten inkomen van ORES Assets voor de tariefperiode 2025-2029. Deze herziening was enkele weken eerder door het bedrijf aangevraagd om de veralgemeende uitrol van de digitale meters tegen 2029 te financieren.

ISO 27001-certificatie

MAART ORES wordt de eerste distributienetbeheerder in België die voor al zijn activiteiten en sites de ISO 27001-certificatie behaalt. Deze norm definieert een strikt kader voor het beheer van de informatiebeveiliging, die de bedrijven in staat stelt hun gegevens en systemen beter te beschermen.

Bedrijfsimago

MAART In heel Wallonië werd een grote bekendheidscampagne opgestart om een positief klimaat rond ORES te scheppen zodat de werken die het bedrijf genoodzaakt is uit te voeren en die essentieel zijn voor de modernisering van het elektriciteitsnet, gemakkelijker aanvaard worden. Tweede doelstelling: het bedrijf beter te leren kennen, niet enkel als een cruciale speler binnen de energietransitie maar ook als een aantrekkelijke werkgever.

Uitrol van digitale meters

APRIL Veralgemening van de uitrol van digitale meters in Wallonië: met de gunning van de aanbesteding van deze uitrol aan de tijdelijke vennootschap “ENZO” – gezamenlijk met RESA – werd een belangrijke stap gezet. Dit consortium, dat is samengesteld uit Infra Group, APK Group, Circet en Kobor, zal zowat 700.000 meters gaan installeren op het grondgebied waar ORES actief is, met inachtneming van de hoge vereisten op het vlak van uitvoeringskwaliteit, klanttevredenheid en beheersing van IT-tools. Na de voorbereidende werken, zal de operationele uitrol in september van start gaan.

Nieuwe investeerders

APRIL Afronding van een verrichting inzake een obligatiefinanciering van 250 M€ met institutionele Amerikaanse investeerders en een Canadese investeerder. Dit initiatief heeft tot doel de financieringsbronnen te diversifiëren en de voordelige voorwaarden voor de ondersteuning van de investeringen van ORES in verband met de energietransitie veilig te stellen.

Laadstations melden

MEI In het kader van een communicatiecampagne worden de bezitters van een elektrisch voertuig verzocht hun laadpaal in hun woonplaats aan te geven. Voor ORES gaat het erom een beter zicht te krijgen op de evolutie van de gedragingen en ook de investeringen in de elektriciteitsnetten efficiënter te oriënteren om aan de bestaande behoeften te beantwoorden.

Dynamische tarifering

JUNI De IT-systemen van ORES evolueren om het doorgeven aan de leveranciers van de gegevens betreffende het "kwartier"-verbruik afkomstig van digitale meters mogelijk te maken. Dankzij deze vooruitgang zullen de klanten kunnen kiezen voor contracten met een dynamische tarifering en, vanaf begin 2026, voor het "Impact"-distributietarief, dat hen aanzet elektriciteit te verbruiken wanneer deze het meest overvloedig voorhanden is.

Evolutie myORES portaal

JUNI Na de opening van een nieuwe webruimte die moet dienen om grote bedrijven te begeleiden in het kader van de energietransitie, stuurt ORES haar klantenportaal myORES bij. Het wordt nu toegankelijk voor alle klanten, terwijl de inlog- en authenticatieprocedures via itsme® vereenvoudigd worden.

Informatie- en uitwisselingsdag

JUNI Op 24 juni brengt ORES producenten van hernieuwbare energie, opslagspecialisten en projectverantwoordelijken samen op een informatie- en uitwisselingsdag. Op het menu staan voorstellen van oplossingen voor hun aansluitingsprocedures op het net en de sensibilisering voor de uitdagingen op het vlak van de flexibiliteit.

Nieuwe IT-directeur

JULI Frédéric Mallefait wordt de nieuwe IT-directeur van ORES. Met zijn solide ervaring op het vlak van de digitale transitie en het aansturen van grote technologische projecten, komt hij het Directiecomité vervoegen met als opdracht de synergie tussen IT en de diverse functies te versterken en de strategische ambities van ORES te ondersteunen.

Ontwikkeling van de smart grid

SEPTEMBER Indienststelling van het ADMS, een cruciale etappe in de ontwikkeling van de smart grid. Deze overstap naar een nieuwe manier van gecentraliseerde aansturing van het hoogspanningsnet is de vrucht van een vijf jaar durende inspanning gericht op de modernisering van de monitoringtool en op evolutie van de operationele processen. ADMS, de hoeksteen van het beheer van het net in real time, zal het mogelijk maken te anticiperen op congesties van het net, de flexibele lasten aan te sturen en de contractuele flexibiliteit te ondersteunen.

Nieuwe exploitatievestiging

OKTOBER Opening van een nieuwe exploitatievestiging van ORES in Waals-Brabant. Dankzij de locatie in de industriezone Noord van Nijvel beschikken de technische teams over een praktisch bevoorradingspunt en kantoor- of vergaderruimtes in het westen van de provincie.

10 jaar Connect My Home

DECEMBER "Connect My Home" viert zijn 10de verjaardag. Deze dienst, die in 2015 door ORES en Proximus werd opgestart, maakt het mogelijk de aansluitingen van een nieuwe woning via één enkele aanvraag op één enkele dag te verwezenlijken. Sindsdien is het systeem nog uitgebreid door de toetreding van de SWDE en VOO (Orange) in 2016 en vervolgens RESA in 2024. In de loop van deze 10 jaar hebben 17.000 klanten er gebruik van gemaakt en hebben zij kunnen vaststellen dat hun formaliteiten bij de verschillende partners aanzienlijk vereenvoudigd werden, dankzij de door ORES verzekerede coördinatie.

Sociaal overleg

DECEMBER Op 18 december werd het herwaarderingstraject van de technische functies binnen ORES afgerond tussen de sociale partners van de onderneming binnen het bevoegde orgaan. Er werden vier plaatselijke akkoorden gesloten om een deel van het technisch personeel toegang te verschaffen tot bepaalde verbeteringen in hun loopbaantraject of zelfs tot een evolutie in hun functie.

Financiering van het net

DECEMBER ORES verkrijgt een lening van 280 miljoen euro, toegekend door de Europese Investeringsbank in het kader van de modernisering van haar elektriciteitsnet en haar bijdrage tot de energietransitie. Deze lening bevestigt het vertrouwen van de EIB in de financiele betrouwbaarheid en het desbetreffend beleid van de onderneming.

1 Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid



De maatschappelijke betrokkenheid van ORES komt vooral tot uiting in de mobilisatie van het bedrijf ten gunste van de energietransitie en zijn modernisering om de huidige en toekomstige uitdagingen in verband met deze transitie aan te gaan. Onze dagelijkse inzet is essentieel voor het bereiken van de duurzaamheidsdoelstellingen van het Waals Gewest. Tegelijkertijd heeft de evolutie van de regelgeving inzake duurzaamheidsrapportage in 2025 het conformiteitstraject, dat vorig jaar was aangevat, beïnvloed.



Met het oog op de continuïteit met de verslagen van voorgaande jaren, wordt de inzet van ORES ten gunste van de energietransitie en de strijd tegen klimaatverandering in deze editie 2025 beschreven in de hoofdstukken gewijd aan de distributienetten, de kwaliteit van klantrelaties, personeelszaken, opleiding, preventie en welzijn op de werkvloer alsook het milieubeheerbeleid. De aspecten die verband houden met ondernemingsbestuur worden behandeld in zowel titel 3. GRI-index als in titel 7. Remuneratieverslagen, waar met name de beheersorganen worden voorgesteld.



Over het duurzaamheidsbeleid van ORES wordt nagedacht binnen de MVO-coördinatie van het bedrijf.

Een transitiejaar in meerdere opzichten

Begin 2025 bereidde ORES zich verder voor op de verplichtingen die uit de CSRD-richtlijn (EU 2022/2464) inzake duurzaamheidsrapportage voortvloeien en haar omzetting in nationaal recht. De eerste deadline werd vastgesteld voor 2026 en de publicatie van de verslagen voor het boekjaar 2025. Maar in maart nam de Europese Commissie het zogenaamde "Stop the clock"-initiatief om het rapportageproces te vereenvoudigen en de administratieve last voor bedrijven te verminderen, wat ertoe leidde dat de inwerkingtreding van bepaalde verplichtingen naar een latere datum werd verschoven. De toepassing van de CSRD-vereisten voor ORES werd op die manier met twee jaar uitgesteld. Tegelijkertijd heeft de Commissie een procedure opgestart om de normen die de bestanddelen van de CSRD vormen te vereenvoudigen, wat pas helemaal op het einde van het jaar werd afgerond.

In het kader van de analyse van de concrete gevolgen van de nieuwe CSRD-richtlijn die midden december 2025 door het Europees Parlement werd aangenomen en in februari 2026 werd gepubliceerd, heeft ORES er dus voor gekozen haar gebruikelijk model van duurzaamheidsrapportage te behouden en tegelijkertijd haar voorbereiding op de toekomstige vereisten voort te zetten. Dit werk steunt op een selectie van metingen en indicatoren die zijn afgestemd op het resultaat van de dubbele materialiteitsanalyse die door de Raad van Bestuur werd bekrachtigd. De thema's die bij deze analyse in overeenstemming met de vereisten van de Europese normen voor duurzaamheidsrapportage ("ESRS") op het gebied van impact, risico's en kansen[1] als essentieel werden herkend, zijn de volgende:

MILIEU
Klimaatverandering
Afvalbeheer
SOCIAAL
Welzijn en veiligheid op het werk
Vorming, inzetbaarheid, diversiteit en inclusie
Toegankelijkheid qua kosten
Kwaliteit van de dienstverlening
GOVERNANCE
Governance en ethiek
Evolutie van de bedrijfscultuur

Deze verschillende onderwerpen en de overeenkomstige indicatoren zullen verder in dit verslag aan bod komen.

Meer algemeen is het duurzaamheidsbeleid van ORES in dit nieuwe zich ontwikkelende regelgevend kader een onderwerp voor reflectie binnen de MVO-coördinatie van het bedrijf. De leden van dit discussie- en overlegorgaan vertegenwoordigen alle directies van het bedrijf, zij ondersteunen de interne dynamiek van duurzame ontwikkeling en bevorderen veelbelovende initiatieven op het gebied van duurzaamheid. De huidige reflectie, die nog steeds zoals in het verleden gebaseerd is op de duurzame ontwikkelingsdoeleinden van de Verenigde Naties, heeft als doel het duurzaamheidsbeleid te herdefiniëren en te stroomlijnen om het concreter te formuleren rond de hiervoor opgesomde materiële thema's en op basis van de opvolgingsindicatoren die in de nieuwe versie van de CSRD werden opgenomen.

1 Zie in dat verband het Jaarverslag 2024, p. 21

2 Energienetten, stuwende krachten van de energietransitie



In 2025 waren we getuige van zowel belangrijke doorbraken voor het netbeheer, als van het bereiken van bepaalde capaciteitsbeperkingen, met steeds grotere problemen met de toegang tot elektrisch vermogen, in het bijzonder vanuit de door Elia beheerde transportnetinfrastructuur. Geconfronteerd met het toenemende aantal uitdagingen, blijft ORES op koers: we blijven massaal investeren, we optimaliseren de installaties en zijn begonnen met de veralgemeende uitrol van digitale meters, terwijl we tegelijkertijd de communicatieketen consolideren, wat een optimaal gegevensgebruik mogelijk maakt.



Investeringen en modernisering van het elektriciteitsnet

Nadat het jaar 2024 gekenmerkt werd door een bijzondere aandacht voor het oplossen van de problemen rond de uitval van omvormers die door een groot aantal prosumers werden gemeld, waren we in het boekjaar 2025 getuige van een versnelde modernisering van het laagspanningselektriciteitsnet. Dit gebeurde enerzijds via investeringen op lange termijn – nieuwe aansluitingen, bijkomende distributiecabines, heraanleg van plaatselijke circuits – en anderzijds door gerichte operaties met het oog op technische aanpassingen of het verbeteren van de bedrijfsomstandigheden van het net in bepaalde wijken. Op het einde van deze tweejarige periode waren er niet minder dan 5.700 projecten verwezenlijkt op het laagspanningsnet. Deze projecten bieden niet altijd een volledige oplossing voor de moeilijkheden die prosumers ervaren, maar het aantal opgeloste problemen neemt toe. Er zal verder geïnvesteerd worden om de integratie en injectie van hernieuwbare elektriciteit in onze infrastructuur te maximaliseren, terwijl haar werking geoptimaliseerd wordt, met name dankzij op algoritmes en artificiële intelligentie gebaseerde prognosetools.

De problemen waarmee we af rekenen kregen hebben niet langer enkel betrekking op overspanningsverschijnselen veroorzaakt door de gedecentraliseerde productie, maar we zien ook dat het net af te rekenen krijgt met onderspanningen wanneer de stroomvraag – vooral in de vroege avond met de aanzienlijke toename van individuele laadpalen voor elektrische voertuigen en de ontwikkeling van warmtepompen – hoger is dan het vermogen dat op het net beschikbaar is.



Beschikbaar vermogen: een cruciale uitdaging

De strijd tegen klimaatverandering door decarbonisatie loopt onvermijdelijk via de snelle elektrificatie van toepassingen voor huishoudelijk en industrieel gebruik. De behoeften nemen exponentieel toe en de vraag naar reservering van elektrisch vermogen kent een explosieve groei: +90% voor windparken, +260% voor snellaadpalen en +228% voor batterijparken in de periode van april 2024 tot april 2025[2]. Deze realiteit leidt een nieuw probleem: het beschikbare elektrische vermogen op de netten is ontoereikend, vooral wat de door Elia beheerde transmissienetinfrastructuur betreft. De uitdaging wordt echter niet gevormd door de productie van de elektriciteit, maar door haar terbeschikkingstelling en transport.

Heel wat elektrische transformatorstations, die essentiële schakels in het transportnet zijn en de verbinding met het distributienet vormen, zijn vandaag al verzadigd.

IN HET LICHT VAN DEZE TOESTAND, WERKEN DE TEAMS VAN ORES EN ELIA, DE BEHEERDER VAN HET NATIONAAL HOOGSPANNINGSNET, SAMEN OM OPLOSSINGEN TE VINDEN. ER WORDEN ACTIES ONDERNOMEN OP TWEE GEBIEDEN.

1 De uitvoering van een ambitieus investeringsplan stroomopwaarts op het transportnet door Elia.

2 Het concretiseren van flexibiliteitsoplossingen om het nog beschikbaar elektrisch vermogen beter te verdelen. Maar daarvoor zijn politieke en regelgevende beslissingen noodzakelijk om de aansluitingsaanvragen beter te organiseren en te vermijden dat de elektriciteitscapaciteit voor hypothetische projecten geblokkeerd wordt. De beschikbare capaciteit moet ook beter verdeeld kunnen worden tussen de verschillen soorten projecten en industriële activiteiten. Er werd in die zin een oproep gericht aan de politieke en regelgevende instanties. Eind 2025 werd door de Waalse overheid het decreet goedgekeurd dat flexibele aansluitingen toelaat en de uitvoering ervan zal in 2026 van start gaan.

2 Ontwikkelingen voorgesteld in het Aanpassingsplan van ORES

Digitale meters, gegevenscaptatie en smart grid

2025 betekent ook een belangrijk keerpunt, met de veralgemeende uitrol van digitale meters in Wallonië. Tegen eind 2029 zullen alle ORES-klanten met een dergelijke meter uitgerust zijn, en dan hebben we het over meer dan 1,5 miljoen meters. Om dit ambitieuze doel te bereiken, werd er een gezamenlijke openbare aanbesteding uitgeschreven met RESA. Het gaat erom een geïntegreerde oplossing te bieden die het volledige proces omvat, van het maken van de afspraak tot de installatie van de meter. De opdracht werd gegund aan de tijdelijke onderneming ENZO, samengesteld uit de vennootschappen Infra Group, APK Group, Circet en Kobor. Sinds september 2025 zijn de technische teams begonnen met de uitrol in verschillende steden en gemeenten in Wallonië. Dit enorme project wordt nauwlettend opgevolgd in de respectievelijke gebieden door de teams van de twee netbeheerders, die toezicht houden op het goede verloop van de werkzaamheden en de kwaliteit van de dienstverlening.

Het verzamelen van verbruiks- en injectiegegevens via deze meters zal het mogelijk maken de analyse te vervolledigen en de evolutie van over- en onderspanningsverschijnselen op het laagspanningsnet te volgen, daarbij in het bijzonder rekening houdend met de ontwikkeling van de laadpalen en warmtepompen. Tegelijkertijd werden de IT-systemen van het bedrijf aangepast om het doorgeven van de verbruiksgegevens met een interval van 15 minuten mogelijk te maken. Klanten die dit wensen, kunnen deze informatie ontvangen en, in voorkomend geval, profiteren van de nieuwe tariefformules die door leveranciers en netbeheerders worden aangeboden. Deze formules zijn ontworpen om een meer verantwoord en flexibel verbruik te stimuleren, afgestemd op de periodes waarin energie het meest overvloedig voorhanden is en dus het goedkoopst.

Daarnaast zette ORES in september 2025 een beslissende stap in de richting van wat gewoonlijk het **smart grid** wordt genoemd. Ons bedrijf is namelijk de eerste Waalse distributienetbeheerder die een systeem van het type ADMS (Advanced Distribution Management System) inzet voor toezicht, controle en optimalisatie van het hoogspanningsdistributienet in real time. Het is een essentiële hefboom voor de transitie naar een slimmer en responsiever net dat beter is voorbereid op de energie-uitdagingen. Deze tool is onmisbaar voor de implementatie van flexibiliteitsoplossingen op het niveau van het net, vermits het grotere mogelijkheden biedt om congestierisico's te voorzien en te voorkomen; het maakt ook de aansturing vanaf op afstand van gedecentraliseerde bronnen mogelijk: aanpasbare belasting, hernieuwbare productie, opslageenheden, enzovoort. De implementatie ervan beslaat een traject van vijf jaar, dat niet enkel door de uitrol van een ultramodern IT-systeem wordt gekenmerkt, maar ook door een volledige herziening van de organisatie en interne processen voor het beheer van het hoogspanningsnet, en de invoering van nieuwe beveiligingsmaatregelen. Het markeert ook het einde van een technologische cyclus met het afschaffen van het toezicht- en afstandsbedieningssysteem SCADA dat sinds de jaren negentig wordt gebruikt.



Het elektriciteitsnet in enkele cijfers

In 2025 werd er meer dan 449 miljoen euro geïnvesteerd in het elektriciteitsnet. Naast de versterking en optimalisering van de distributie-infrastructuren, zijn hun "smartisering" via de implementatie van systemen voor afstandsbediening en -controle in de elektriciteitscabines en de implementatie van het ADMS-systeem (zie hiervoor) de hoekstenen van deze ontwikkeling. Op het einde van het boekjaar werd bijna 14,5% van ons totaal park van 23.562 distributiecabines vanop afstand bediend. Daarnaast wordt de uitrol van de elektronische en digitale meters bij klanten voortgezet: in 2025 werden er bijna 112.000 nieuwe digitale meters geïnstalleerd, waarmee het totaal voor ons net op 423.362 eenheden wordt gebracht.

De laag- en hoogspanningsnetten van ORES strekken zich uit over 54.212 km. In 2025 werden meer dan 880 km nieuwe kabels gelegd, werden er 301 nieuwe distributiecabines geïnstalleerd en zijn onze teams overgegaan tot iets meer dan 6.900 nieuwe laagspanningsaansluitingen, wat overeenkomt met ongeveer 10.150 nieuwe meters. In het kader van de beveiliging van het net tegen klimatologische wisselvalligheden, zijn dit jaar een totaal van 40 km aan bovengrondse leidingen ingegraven. Onze elektriciteitsnetten maakten de distributie van meer dan 10,7 miljoen MWh mogelijk in 2025, een volume dat ongeveer gelijk is aan dat van 2024.

37% hernieuwbare energie

Om bij te dragen tot de doelstellingen die door het Waals Gewest in het kader van het Energie-Klimaatplan worden vooropgesteld, moet ORES tegen 2030 op haar grondgebied een totale capaciteit van meer dan 6 gigawatt – of 6.000 MVA - aan elektriciteitsproductie uit hernieuwbare bronnen kunnen opvangen. Op 31 december 2025 waren er 307.638 productie-installaties voor hernieuwbare energie, alle types door elkaar, aangesloten op het elektriciteitsnet van ORES, voor een totaal vermogen van 3.683 MVA. (zie illustraties hierna).

Wat het aantal productie-eenheden betreft, eigent de fotovoltaïsche energie zich nog steeds het leeuwendeel toe op het ORES-net. Na de boom van 2023 – meer dan 100.000 nieuwe aangesloten eenheden (+60% vs. 2022) – zet de in 2024 waargenomen sterke terugval– 15.000 nieuwe installaties – zich door in 2025, vermits er iets minder dan 10.000 nieuwe eenheden op het net werden aangesloten.

Met bijna 4 GWh die tegen eind 2025 in onze netten geïnjecteerd werden, vertegenwoordigt de elektriciteitsproductie van alle hernieuwbare eenheden op ons grondgebied ongeveer 37% van het totaal van de elektriciteit die door ons net is gestroomd. Het aandeel van de met zonnepanelen geproduceerde energie steeg met 11,6% op één jaar, terwijl we een lichte vermindering van de door windmolens gegenereerde volumes vaststellen (-0,6%).

De volgende tabellen en grafieken weerspiegelen de ontwikkeling van de hernieuwbare energie op ons net.



4 GWh
aan hernieuwbare elektriciteit was tegen eind 2025 in ons net geïnjecteerd.

Aantal officieel geregistreerde gedecentraliseerde productie-eenheden op het ORES-net op 31 december 2025

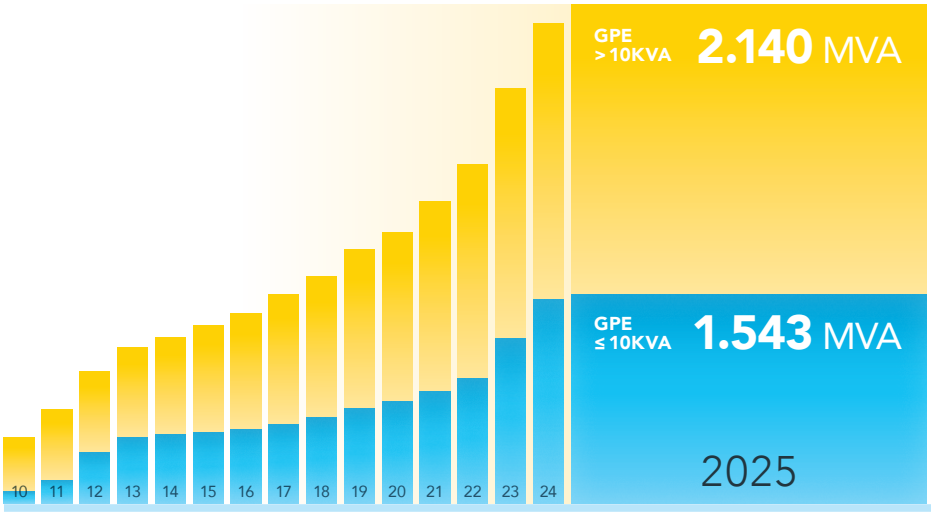
Fotovoltaïsche energie	Windenergie	Hydraulische energie	Warmte-krachtkoppeling	Andere
306.621	+ 225	+ 137	+ 351	+ 304





297.692 Klanten

Evolutie van het aantal klanten die over een GPE beschikken



3.683 MVA

Evolutie van het totaal geïnstalleerd vermogen van de gedecentraliseerde productie-eenheden (GPE) uitgedrukt in mega-volt-ampère (MVA)

63,4%
CONVENTIONELE BRONNEN



36,6%
HERNIEUWBARE BRONNEN

- 18,6% Windenergie
- 12,3% Fotovoltaïsche energie
- 2,9% Warmte-krachtkoppeling
- 1,9% Biomassa
- 0,9% Hydraulische energie

Grote infrastructuurwerken in heel Wallonië

Van oost naar west hebben de technische teams van ORES in de loop van het jaar grote werkzaamheden uitgevoerd. In de Duitstalige Gemeenschap en in het zuidoosten van de provincie Luik werden grote substations gerenoveerd en hoog- en laagspanningskabels vervangen. In de provincie Luxemburg zijn, naast de versterking van de laagspanningslijnen over een dertigtal kilometer, 14 hoofdhoogspanningscabines gemoderniseerd terwijl de resterende 16 cabines in 2026 aan de beurt zullen komen. In de provincie Namen werd het hoogspanningsnet van Ciney gemoderniseerd in het kader van de stroomvoorziening voor een nieuwe industriezone. In Waals-Brabant werden er grootschalige projecten uitgevoerd: installatie van zelfregelende transformatoren, laagspanningsregelaars, renovatie van cabines,... In Henegouwen melden we het leggen van meerdere kilometers hoogspanningskabels voor de aansluiting van de windparken van Ventis in de gemeenten Soignies, 's-Gravenbrakel en Gouy, de uitvoering van grote werkzaamheden ten behoeve van de elektriciteitsvoorziening van het wetenschapscomplex Biotech 5 in Gosselies, de verplaatsing van elektriciteits- en gasinstallaties in het kader van de renovatie van een historische brug in La Louvière, de voltooiing van een strategisch project voor Infrabel in Bergen of, in Picardisch Wallonië, de buitendienststelling van ongeveer 7 km van het bovengronds net en de aansluiting van twee windparken ten noorden van Doornik en in Basècles.



Technische statistieken betreffende het beheer van het net

De belangrijkste taak van ORES bestaat er op de eerste plaats in 24 uur per dag de zekerheid en kwaliteit van de elektriciteitsvoorziening te garanderen voor alle consumenten die zij via haar netten van stroom voorziet. De exploitatie- en herstellingsdiensten van het bedrijf zijn dan ook dienovereenkomstig georganiseerd en gedimensioneerd. De kwaliteit van de technische dienstverlening wordt gemeten aan de hand van diverse indicatoren, die door de regionale regulator worden opgevolgd.

In 2025 vertonen deze indicatoren tegenstrijdige cijfers. In 2025 moesten onze teams 11.875 keer een storing op het elektriciteitsnet verhelpen – of gemiddeld 32 tussenkomsten per dag - een cijfer dat 5% lager ligt in vergelijking met 2024. De gemiddelde duur van de tussenkomsten en de tijd nodig om de stroomvoorziening op het hoogspanningsnet te herstellen, worden in onderstaande tabel weergegeven (uitgedrukt in uren): terwijl de duur van de tussenkomsten lichtjes verbeterd is, is de duur van de onderbreking van de stroomvoorziening langer geworden. Op het laagspanningsnetwerk dat de klanten rechtstreeks vanuit de distributiecabines van stroom voorziet, houden de onderbrekingen van de stroomvoorziening verband met schade of defecten van technische aard, maar ook met slechte weersomstandigheden of zelfs externe hinder – meestal kabels die door bouwbedrijven worden losgerukt. De indicator van de gemiddelde tijd die nodig is om een storing af te sluiten, is aanzienlijk verslechterd in vergelijking met het voorgaande jaar (+4 minuten). Tot slot is er een toename van het aantal gevallen waarin de tussenkomst van onze technici een stroomonderbreking van meer dan 6 uur vereiste, voor hoog- en laagspanning samen: 203 in 2025 tegen 163 in 2024. Winterse neerslag, met name in januari 2025, vormt een gedeeltelijke verklaring voor deze stijging.

INTERVENTIES HOOGSPANNING	2024	2025
Interventieduur in geval van geplande onbeschikbaarheid	00:42:20	**00:42:01**
Gemiddelde onderbrekingsduur	02:30:06	**02:41:20**
Interventieduur in geval van niet-geplande onbeschikbaarheid	00:33:00	**00:31:00**
Gemiddelde onderbrekingsduur	00:34:17	**00:38:44**
INTERVENTIE LAAGSPANNING	**2024**	**2025**
Gemiddelde duur om ter plaatse te komen	00:55:34	**00:55:46**
Gemiddelde duur om de interventie af te sluiten	02:02:47	**02:06:40**



Door de installatie van nieuwe modellen lampen die veel minder energie verbruiken, blijft het totale geïnstalleerde vermogen van het verlichtingspark dalen.

Modernisering van het openbaar verlichtingspark: meer en meer led technologie

In 2025 zette ORES het moderniseringsprogramma van de openbare verlichting voort dat in 2019 gespreid over 10 jaar in heel het Waals Gewest werd opgestart. Onze teams organiseren de systematische vervanging van de oude apparatuur door led technologie, gekoppeld aan een verlaging van hun lichtintensiteit tussen 22.00 en 06.00 uur (dimsysteem). De uitvoering van dat programma leidt gemiddeld tot een aanzienlijke verlaging van het elektriciteitsverbruik van de betrokken verlichtingstoestellen met 60 tot 65%. Deze verbetering blijkt financieel zeer interessant te zijn voor de gemeentes, vermits de nachtverlichting over het algemeen meer dan 50% van de elektriciteitsfactuur van een gemiddelde gemeente uitmaakt.

Globaal vertegenwoordigt dit voor het grondgebied waarop het bedrijf actief is een totale investering van meer dan 240 miljoen euro, waarvan bijna 70 miljoen door ORES worden gefinancierd. De rest van de enveloppe wordt gedragen door de begunstigde gemeentelijke overheden en wordt gedekt dankzij de besparingen op energie- en onderhoudskosten die door de nieuwe verlichtingstoestellen mogelijk worden gemaakt. Eens dat het volledige plan afgerond zal zijn, zal er jaarlijks meer dan 100.000 MWh elektriciteitsverbruik worden bespaard door de betrokken steden en gemeenten, wat overeenkomt met een jaarlijkse vermindering van de Waalse uitstoot met ongeveer 29.000 ton CO_2-equivalenten.

Eind 2025 hadden onze teams bijna 67% van de gemeentelijke verlichtingstoestellen vervangen: bijna 319.000 verlichtingspunten, waarvan 98% dimbaar zijn, zijn voortaan uitgerust met led technologie.

Het aantal door het bedrijf beheerde verlichtingstoestellen is zeer lichtjes gestegen in 2025. Maar dankzij de inzet van nieuwe modellen van lampen die veel minder energie verbruiken, blijft het totale geïnstalleerde vermogen van het park, namelijk 26.891 kW, dalen (-8% in één jaar), net als het totale verbruik, dat eind 2025 85.651 MWh bereikte (-8,35%). De overstap naar ledtechnologie heeft ook een positieve invloed op het aantal noodzakelijke herstellingen van verlichtingstoestellen, dat in één jaar met 26% is afgenomen.

Evolutie van de samenstelling van het door ORES beheerd gemeentelijk openbaar verlichtingspark

AANTAL TOESTELLEN PER LAMPTYPE	2024	2025
NaLP - lagedruksodium	7.248	**7.740**
NaHP - hogedruksodium	129.846	**98.145**
MHHP – metaalhalogenide/jodide	55.491	**46.872**
LED – lichtemitterende diodes	277.104	**318.943**
Andere	721	**694**
Totaal	470.410	**472.394**

Ook de activiteiten op het gasnet in transitiefase

Het gasdistributienet vormt een essentieel onderdeel van de activiteit van ORES: in 2025 kon er 12,5 miljoen MWh energie verdeeld worden aan meer dan 540.000 klanten in 117 Waalse gemeenten. Vandaag is de toekomst van de gassector echter verbonden met de Europese en Waalse doelstellingen om verwarming en industrie koolstofvrij te maken.

Op de weg naar de energietransitie en de tegen 2050 verwachte koolstofneutraliteit, houdt het beheer van een gasdistributienet bepaalde risico's in – met name in verband met een mogelijke inkrimping van de activiteit – maar ook kansen. ORES is ervan overtuigd dat haar net een nuttige rol kan spelen in de transitie, die zowel bij privépersonen als bij de bedrijven zal plaatsvinden. In de toekomst zou het dankzij dit net mogelijk moeten worden andere soorten moleculen, die groener zijn dan aardgas, te verdelen: biomethaan, synthetische gassen uit CO_2-afvang op industrieterreinen of nog, op termijn, groene waterstof. Op korte en middellange termijn leidt dit ook tot een verlichting van de druk op het elektriciteitsnet, dat aan een zeer zware belasting onderhevig is.

Eind 2025 waren drie biomethaaninjectie-eenheden aangesloten op het distributienet van ORES, respectievelijk in Fleurus, Quévy en Les Bons Villers. In totaal hebben zij in 2025 meer dan 177 GWh groen gas in het net geïnjecteerd, wat gelijkstaat aan het gemiddeld verbruik van om en bij 10.000 huishoudens. Onze diensten hebben drie voorstellen tot aansluiting voor ongeveer 180 GWh overgemaakt aan projectverantwoordelijken. Zij bestuderen ook de aansluiting van nog eens 150 GWh. Al deze dossiers zouden het mogelijk maken – op basis van de huidige volumes – om op termijn tot 4% groen gas in onze netten te komen.



Eind 2025 waren er drie injectie-eenheden voor biomethaan op het distributienet van ORES aangesloten, in Fleurus, Quévy en Les Bons Villers.

Het moet worden opgemerkt dat ORES als onderdeel van zijn investeringsplan specifieke enveloppen heeft voorzien om de injectie van biomethaan te bevorderen. De overeenkomstige bedragen zijn afkomstig van verschillende subsidieaanvragen die voortvloeien uit het Waals Herstelplan (2023-2024) en hebben betrekking op de verwezenlijking van lussen om de opvangcapaciteit van het net tijdens de zomerperiode te vergroten en op de installatie van de nodige cabines. In Waals-Brabant zijn bijvoorbeeld werken opgestart om een koppeling tussen de middendruknetwerken van Nijvel en Ittre tot stand te brengen en daarvoor zullen 6,8 km leidingen worden gelegd.

Ons bedrijf blijft ook een aanzienlijk deel van zijn investeringen besteden aan het onderhoud en de veiligheid van het gasnet. In 2025 werd bijna 92 miljoen euro geïnvesteerd in onderhouds-, saneringss- en renovatiewerkzaamheden, capaciteitsverhogingen of aansluitingen van nieuwe klanten. Hoewel er al enkele jaren geen grote uitbreiding is gepland – in 2025 werden er nauwelijks 75 kilometer aan nieuwe leidingen gelegd – is het essentieel om de kwaliteit van het net te waarborgen door de vervanging van de oudste infrastructuren. Het netwerk strekt zich momenteel uit over 10.289 km, en bestaat voornamelijk uit leidingen van polyethyleen (7.200 km) en staal (3.051 km) leidingen. In de loop van het jaar hebben onze teams 2.219 nieuwe aansluitingen geïnstalleerd, wat overeenkomt met 6.139 bijkomende meters, en werden er iets meer dan 2.500 aansluitingen gerenoveerd.



In 2025 werd bijna 92 miljoen euro geïnvesteerd in onderhoudswerken aan het gasnet.

Controles en veiligheid

Het begin van 2025 stond in het teken van de operationele implementatie, op federaal en regionaal niveau, van de Methaanverordening (EU 2024/1787), die het jaar ervoor op Europees niveau was aangenomen. Deze regelgeving legt gasdistributiebedrijven een belangrijke verstrenging van hun verplichtingen op het gebied van detectie, meting, rapportage en vermindering van methaanlekken. Zij maakt deel uit van de Europese dynamiek, die normen oplegt die behoren tot de strengste die er op dat vlak bestaan, zodat gasbedrijven hun vluchtige methaanemissies beter kunnen beheersen.

ORES had zich hierop voorbereid en een nieuw systematisch bewakingsprogramma voor haar net geïmplementeerd met strengere eisen dan voorheen, vooral wat de frequentie van de inspecties betreft. De regelgeving reguleert ook afblaas- en affakkelpraktijken, waarbij het gebruik ervan beperkt blijft tot noodgevallen of veiligheidsgerelateerde situaties. In de loop van het jaar werden er interne maatregelen in die zin genomen, met de herziening van bepaalde procedures en de aanschaf van een nieuw lekdetectievoertuig.

GECONTROLEERDE LEIDINGEN (IN KM)	2024	2025
Middendruk	731	**1.281**
Lagedruk	1.336	**2.257**
Totaal	2.067	**3.538**

HERSTELLINGEN VAN LEKKEN OP HET GASNET	2024	2025
Interventies ten gevolge van systematische controles van het net	248	**256**
Interventies na een oproep van derden	1.125	**1.146**

In deze nieuwe context moet de integriteit van de gasdistributienetten met kortere intervallen worden gecontroleerd. De versnelling van het tempo van de systematische opsporing van lekken heeft het mogelijk gemaakt niet minder dan 3.538 kilometer aan midden- of lagedrukleidingen te controleren – een toename met 71% in vergelijking met 2024 – en in deze context werden er 256 lekken gedetecteerd en hersteld.

Veiligheid blijft in zeer hoge mate prioritair voor ORES en elke melding van een gasgeur of een potentieel lek op het gasnet of bij een klant geeft systematisch aanleiding tot een dringende tussenkomst. De gemiddelde interventietijden voor dat soort incidenten worden hieronder weergegeven. In 2025 stellen we een lichte daling van de gemiddelde interventieduur vast.

DRINGENDE INTERVENTIETIJD OP HET GASNET (NA SCHADE) (IN UREN)	2024	2025
Gemiddelde tijd nodig om ter plaatse te komen (oproep - aankomst)	00:45:27	00:45:49
Gemiddelde interventieduur (aankomst - einde)	01:28:51	01:25:28



Dankzij het hogere tempo van de systematische lekopsporing kon niet minder dan 3.538 kilometer aan lage- en middendrukleidingen worden geïnspecteerd, liefst 71% meer dan in 2024.

Storing in Bergen: gemobiliseerde teams en veiligheid eerst

Midden februari 2026 leidde een materiële storing in een cabine van het gasnet tot een onderbreking van de bevoorrading die ongeveer 12.000 huishoudens en handelszaken in de stad Bergen gedurende meerdere dagen trof. Uit veiligheidsoverwegingen moesten alle betrokken meters afgesloten worden voor de duur van de herstelling, om vervolgens geleidelijk en individueel weer in dienst gesteld te worden door onze technische teams, bijgestaan door collega's van andere netbeheerders. Deze gebeurtenis stelde nog maar eens het grote belang van de primaire opdracht van ORES in het licht, namelijk het garanderen van de bevoorrading van de consumenten, maar ook dat veiligheid in alle omstandigheden op de eerste plaats komt.

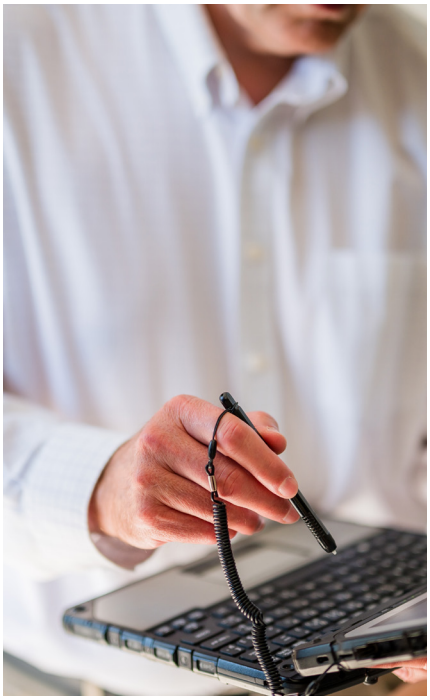


Informatica, cyberveiligheid en ISO 27001-certificatie

Met de versnelling van de energietransitie, de toenemende digitalisering en de evolutie van de regelgeving, nemen de informatiesystemen een steeds centralere plaats in binnen de operationele werking van ORES. Het IT-gebeuren is nu een essentiële hefboom voor prestaties, betrouwbaarheid en veerkracht voor alle functies. Het staat centraal in de kritieke processen: toezicht en exploitatie van de netten, de uitrol van digitale meters, gegevensbeheer, bedrijfscontinuïteit, cyberbeveiliging en de geleidelijke integratie van nieuwe technologieën die verband houden met de transitie.

In 2025 heeft deze realiteit geleid tot een aanzienlijke versterking van de structurerende rol van IT, niet enkel als ondersteuning voor de diverse functies in het bedrijf, maar ook als een belangrijk onderdeel van risicomanagement en compliance. Er werd een governancekader voor IT-architecturen geformaliseerd en verspreid binnen de organisatie. Zijn doel is met name het verzekeren van de standaardisatie en consistentie van de oplossingen en het versterken van de overeenstemming tussen de IT-projecten en de operationele doelstellingen.

Nu de functies binnen ORES steeds meer afhankelijk zijn van deze onderling verbonden digitale systemen, is



cyberbeveiliging een essentiële voorwaarde voor continuïteit en betrouwbaarheid van de activiteiten geworden. Er werd een specifiek actieplan uitgewerkt om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informatie te garanderen en tegelijkertijd de diverse functies binnen het bedrijf van een betrouwbare, conforme en veerkrachtige werkomgeving te verzekeren.

Tot slot moet wij de aandacht vestigen op de belangrijke mijlpaal die in maart 2025 bereikt werd met de toekenning van de ISO/IEC 27001-certificering voor alle activiteiten en sites van ORES. Deze certificering, die het resultaat is van doorgedreven inspanningen die meerdere jaren in beslag namen (formalisering van processen, identificatie en correctie van kleine afwijkingen, implementatie van actieplannen om de IT-beveiliging blijvend te versterken) bevestigt dat het ingevoerde beheerssysteem voor informatiebeveiliging aan de strengste internationale normen beantwoordt.

3 De klantrelatie, hefboom van een energietransitie voor allen



2025 bevestigde de belangrijke rol die de klantrelatie in het geleidelijk succes van de energietransitie speelt. Er worden talrijke initiatieven genomen om de klanten zo goed mogelijk te begeleiden in een volkomen nieuwe omgeving. Eén ding is zeker: de tijd van “alles, altijd, overal en onmiddellijk “ is onherroepelijk voorbij als het gaat om toegang tot elektrisch vermogen. Voortaan is het noodzakelijk om te kunnen anticiperen, een verantwoord consumptiegedrag aan te nemen en zelfconsumptie en flexibiliteit te bevorderen.



Grote bedrijven: transparantie en anticipatie

In een context waarin de beschikbare energie een bepalende factor voor economische groei wordt, spitsten de diensten van ORES hun aandacht ook in het bijzonder toe op het informeren en begeleiden van “grote klanten”, meer bepaald in het licht van de uitdagingen die aan de elektrificatie van hun processen verbonden zijn. Ons bedrijf koos ervoor zijn 350 grootste klanten tegemoet te komen om de ontwikkelings- en transitiestrategieën van deze industrietakken en ondernemingen precies te begrijpen. Het is noodzakelijk om op hun toekomstige behoeften op korte, middellange en lange termijn te kunnen anticiperen en daarmee rekening te houden in de investeringsplannen met betrekking tot de modernisering van het net. De geïnventariseerde behoeften worden opgenomen in een energieplan dat in samenwerking met RESA en Elia wordt uitgewerkt om te kunnen beschikken over een toekomstgerichte visie op de vraag naar elektriciteit op Waalse niveau, die in de respectievelijke aanpassingsplannen van de netwerkbeheerders zal worden opgenomen.

Gezien de aansluitingsproblemen waarmee een groot aantal elektriciteitsklanten af te rekenen kregen– ORES heeft de dag van vandaag bijna 500 grote klantenaccounts – en de noodzaak om hen te begeleiden, meer bepaald wanneer het over de nieuwe flexibiliteitsmodaliteiten gaat, heeft ORES in 2025 zijn team van accountmanagers uitgebreid. Voor meer efficiëntie worden zij aan specifieke gebieden en klantsegmenten toegewezen. Er werd oor een tool voor het beheer van grote klantaccounts ontwikkeld om deze aanpak te ondersteunen.

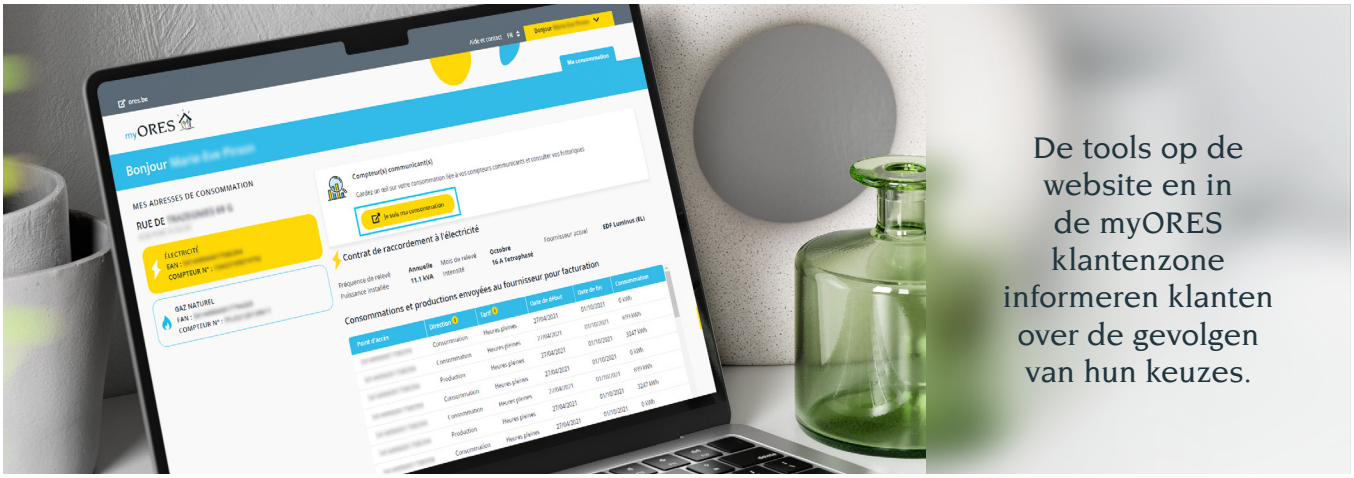


Versterkte klantrelatie met particuliere klanten dankzij digitale technologie

Om de particuliere klanten te begeleiden zet ORES op de eerste plaats in op kwaliteitsvolle onlinediensten en de ontwikkeling van digitale communicatiemiddelen. Na de ingrijpende facelift in 2024, is de website van het bedrijf verder uitgebreid en in het bijzonder met informatie over thema’s zoals digitale meters, energieproductie en uitval van omvormers, elektrische mobiliteit en in het bijzonder de aangifte van laadpalen, evenals de actieve voorbereiding van de invoering van nieuwe tariefklassen voor het twee-urentarief en van het “Impact”-tarief, die begin 2026 van kracht zijn geworden. Een coherente set nieuwe formulieren, simulatoren en pagina’s met toelichtingen getuigen van de evolutie van het digitale aanbod van ORES. De gebruikerservaring en de vereenvoudiging van de procedures stonden centraal in deze evolutie.



Vanuit deze invalshoek onderging de persoonlijke online klantenzone **“myORES”** ingrijpende veranderingen, met een live-start in juni en de toevoeging van extra functies in de tweede helft van het jaar. Alle klanten hebben nu toegang tot deze zone en de verbinding wordt mogelijk gemaakt dankzij authenticatie via het **itsme®-systeem** of de elektronische identiteitskaart. De klant kan hier bijvoorbeeld allerlei informatie terugvinden over zijn verbruik en zijn installatie, diensten aanvragen of een individuele laadpaal aangeven. De ruim-



te, die in de drie landstalen beschikbaar is, is eenvoudig te raadplegen op tablets, smartphones en pc's. Het aantal bezoeken van de site is toegenomen met meer dan 40%, met niet minder dan 4,31 miljoen geregistreerde bezoekers op het einde van 2025.

ORES zet daarom in op een toegenomen digitalisering van klantinteracties. Het doel daarvan is een grotere operationele efficiëntie, zich aan te passen aan het **zelfbedieningsgedrag** van de klanten en hen tegelijkertijd in staat te stellen de ins en outs van de energietransitie en de huidige en feitelijke beperkingen van het elektriciteitsnet beter begrijpen.

De keuzes en gedragingen van de klanten hebben een invloed op het net, op zijn werking, op het lokaal of op grotere schaal te verwezenlijken investeringsniveau en dus potentieel ook op de distributiekosten. De tools die op de website en de zone **myORES** worden voorgesteld – tutorials, **chatbots,** formulieren, veel gestelde vragen, enz. – hebben dus tot doel de verschillende mogelijke opties voor te stellen, maar ook hen te informeren over de gevolgen van hun keuzes. Zo zal de plaatsing van een private elektrische laadpaal die overgedimensioneerd is in verhouding tot de echte behoeften gevolgen kunnen hebben voor de kwaliteit van de algemene voorziening van de woning, een verhoging van het vermogen noodzakelijk maken – met een mogelijk aanzienlijk prijskaartje – en op termijn zelfs werken met het oog op een versterking van het net. In het licht van de huidige toename van het aantal aanvragen van consumenten en prosumers, is de digitalisering van de diensten onontbeerlijk om een efficiënte relatie te garanderen.

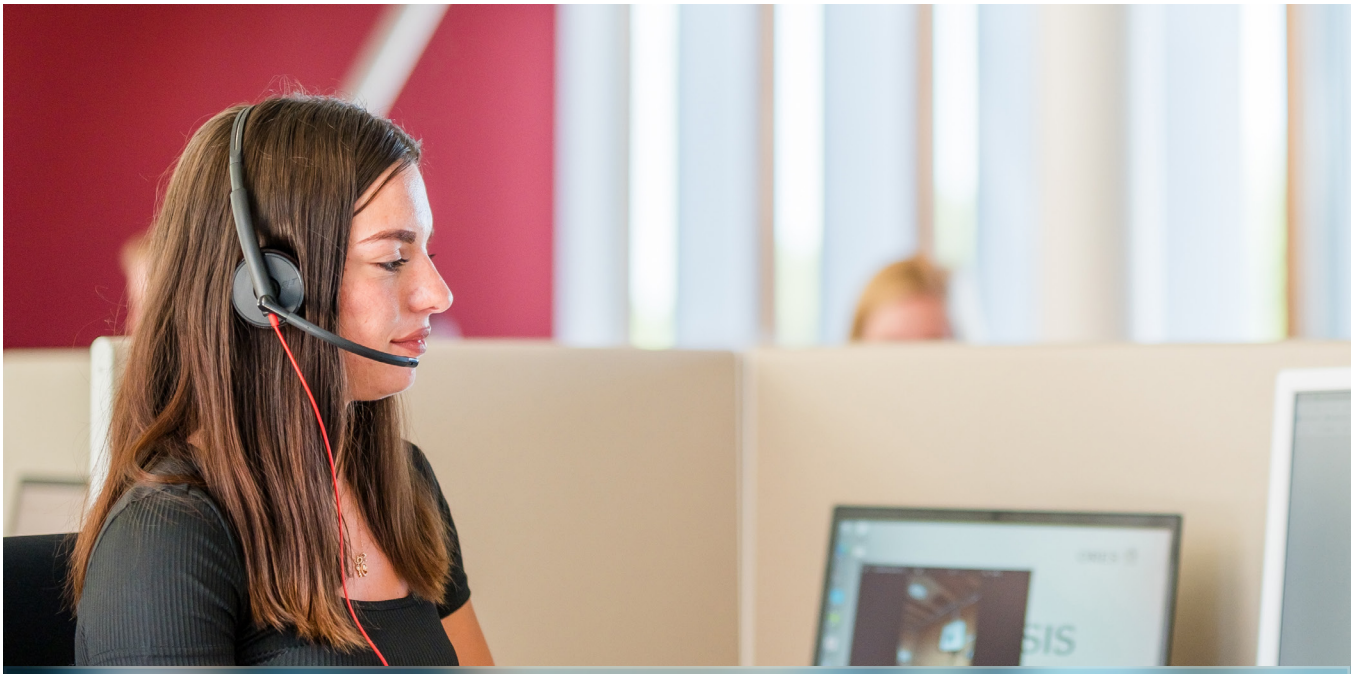


Comnexio luistert

Hoewel klanten vandaag de dag in het algemeen de voorkeur geven aan digitale communicatiemiddelen, blijft het essentieel verder in te spelen op de behoeften van diegenen die andere interactiemethodes verkiezen. Via Comnexio, het klantencontactcentrum met vestigingen in Gosselies en Eupen, bieden wij onze klanten telefoonoplossingen aan via specifieke oproepnummers die afhankelijk zijn van de aard van hun vraag. Deze bewuste keuze maakt het mogelijk om deels een antwoord te bieden op het verschijnsel van de digitale kloof.

De mannelijke en vrouwelijk adviseurs van Comnexio luisteren naar de klanten. Ze reiken hun via de telefoon, e-mail, online **chat** of een ander geschikt communicatiemiddel informatie en oplossingen aan. In 2025 bleef het telefoonverkeer relatief stabiel met ongeveer 940.000 afgehandelde oproepen. De meeste daarvan kwamen binnen via de lijnen toegewezen aan werkzaamheden, stroomstoringen en het melden van gasgeuren of -lekken. Oproepen in verband met meteropnames nemen af, een rechtstreeks gevolg van de uitbreiding van de hiervoor vermelde **myORES**-zone.

Er worden voortdurend maatregelen genomen om de klantervaring te personaliseren en een bevredigende wachttijd te handhaven en tegelijkertijd de werkingskosten te beheersen. In 2025 behandelde het contactcenter ongeveer 18% van de interacties van ORES met haar cliënteel, buiten de "fysieke" contacten in de onthaalkantoren in onze belangrijkste regionale bedrijfssites.



Evolutie van de toestand in verband met de blokkades op de markt

Het verhelpen van de problemen die zich voordeden in verband met het federale gegevensuitwisselingsplatform voor de gas- en elektriciteitssector (Atrias) werd in 2025 voortgezet via de specifieke taskforce die hiervoor was opgericht. De gedane inspanningen maakten het mogelijk om de blokkades aan het begin van het jaar met ongeveer 50% te verminderen, zodat we van een bemoedigende dynamiek kunnen spreken.

Door de toename van het aantal interacties en de zware technische beperkingen bleef de situatie echter zeer gespannen, met een risico op nieuwe blokkades. De CWaPE eiste de afsluiting van de historische klachten uit de periode 2022-2024 uiterlijk eind mei 2025, evenals de oplossing van de andere langdurig geblokkeerde punten tegen diverse data tussen 1 juli 2025 en 1 oktober 2025. De teams van ORES zijn overgegaan op een "gestructureerde crisismodus" en hebben in samenwerking met Atrias ervoor gezorgd dat substantiële aanvullende methoden werden toegepast om de technische problemen te overwinnen en zoveel mogelijk gevallen die geblokkeerd bleven zo snel mogelijk op te lossen.

In de tweede helft van het jaar werd de opheffing van de blokkades voortgezet om de gestelde doelstellingen te halen. De teams richtten zich ook op de voorbereiding op en het voorkomen van grotere risico's op een toename van blokkades ten gevolge van IT-knelpunten, operationele en regelgevende beperkingen evenals de menselijke factor gezien de onophoudelijke druk op de betrokken collega's.

Sinds 2023, ongeacht de toegepaste deblokkeringsmethode, blijft het oplossen van deze functioneringsstoringen voor ORES een absolute prioriteit. Door de combinatie van deadlines, meer bepaald de implementatie van IT-systemen ter ondersteuning van de markt – in het bijzonder voor het verzamelen en uitwisselen van kwartiergegevens met betrekking tot de uitrol van digitale meters – evenals de invoering van nieuwe distributietarieven op 1 januari 2026 (zie hieronder), kwam het prestatieniveau zwaar onder druk te staan.

In de tweede helft van het jaar bleven de aanmaningsprocedures van de CWaPE ORES dwingen om alle gevallen die meer dan 12 maanden waren geblokkeerd, tot de laatste zaak op te lossen. Zelfs door beroep te doen op alle middelen waarover zij kon beschikken, slaagde ORES er nog niet in de laatste geblokkeerde gevallen op te lossen, die – van nature – het meest complex zijn om op te lossen en die niet altijd met traditionele IT-methoden kunnen worden opgelost.

Er moet trouwens rekening worden gehouden met het zeer laag aantal leveringspunten (EAN) die al sinds lang geblokkeerd blijven: minder dan 0,02% van alle EAN's op het ORES-net wordt getroffen. In deze context blijft ons bedrijf zijn argumenten verdedigen tegenover de regulator in het kader van de lopende aanmaningsprocedures.

Ondersteuning van kwetsbare klanten

Ons bedrijf zet zich in om kansarme of kwetsbare klanten te helpen in het kader van de uitoefening van haar openbare dienstopdrachten met sociale inslag. Het levert elektriciteit en gas aan consumenten met het statuut van sociaal beschermde klant. Onder bepaalde voorwaarden genieten zij van het sociale energietarief, het goedkoopste tarief op de markt. ORES fungeert ook als sociale leverancier voor klanten die geen commerciële leverancier kunnen vinden.

Het aantal klanten dat door onze onderneming wordt bevoorraad – sterk gestegen in 2021 en 2022 wegens de beschermingsmaatregelen die door de overheid gedurende de energiecrisis werden genomen - was in 2023 en 2024 aanzienlijk gedaald wegens de stopzetting van deze maatregelen. Deze trend kende in 2025 een radicale wending en aan het einde van het jaar was het aantal sociale klanten van ORES bijna teruggevallen naar het peil van 2022: 38.061 voor elektriciteit en 19.790 voor gas (+12% in vergelijking met 2024).

Tegelijkertijd neemt ORES ook de rol van tijdelijke leverancier op zich voor zogenaamde klanten "onder leverancier X", d.w.z. klanten die tijdelijk geen contract hebben met een commerciële leverancier. Gezien de problematische situaties die zich de afgelopen twee jaar op de markt hebben voorgedaan – met name de toepassing van de eindecontractprocedure door commerciële leveranciers sinds de inwerkingtreding van het zogenaamde "Vrederechter"-decreet – blijft het aantal van deze klanten aanzienlijk toenemen: eind 2025 bereikte het een cijfer van 4.384 voor elektriciteit (+11%) en 2.376 voor gas (+19%). In dit verband wordt ORES ook geconfronteerd met een duidelijke toename van het volume aan onbetaalde facturen van haar klanten: van ongeveer 10 miljoen euro in 2022 overschrijdt het bedrag in 2025 meer dan 26 miljoen euro.

Digitale meters ten dienste van de vooruitbetaling van energie

Een van de taken van ORES in het kader van haar openbare dienstverlening bestaat uit de installatie of activering van meters met vooruitbetaling bij klanten met betaalmoeilijkheden en dit op verzoek van hun leverancier. De ontwikkeling van de digitale metertechnologie maakt het mogelijk een vooruitbetalingsoplossing voor energie in te voeren, die gemakkelijker te beheren is en directer en minder stigmatiserend voor de klanten dan de oude budgetmeter. Dit systeem moet het voor ORES ook mogelijk maken de groei van het aantal onbetaalde facturen te beperken en het rendement van de distributie binnen het kader van openbare dienstverplichtingen met sociale inslag te bewaren.

De implementatie van deze nieuwe technologie vereist de koppeling en overdracht van gegevens tussen verschillende computersystemen. In het najaar van 2025 werden er afwijkingen vastgesteld in de updates van deze systemen: een beperkt aantal digitale meters met vooruitbetalingsfunctie gaf het beschikbare saldo van de betrokken klanten niet langer correct weer. Er werden acties ondernomen om het slecht functioneren van deze systemen waardoor deze problemen werden veroorzaakt, geleidelijk en structureel aan te pakken. De betrokken klanten werden geïnformeerd en er werden begin 2026 corrigerende maatregelen genomen om de situatie op te lossen.

Er moet trouwens worden opgemerkt dat ORES tegen eind 2025 alle actieve budgetmeters moest vervangen door een digitale meter met vooruitbetalingsfunctie.

METERS MET VOORUITBETALING (EIND 2025)	Elektriciteit	Gas	Totaal
Actieve meters	43.151	16.961	**60.112**

Kwaliteit van de dienstverlening

Een ander aspect van de klantenrelatie bij ORES zijn de studies en werken die door onze diensten en onderaannemers worden uitgevoerd voor privé-aanvragers of projectverantwoordelijken in het kader van de exploitatie van de netten. In 2025 stellen we in vergelijking met 2024 een lichte verbetering vast van de kwaliteit op het vlak van de naleving van reglementaire termijnen voor het overmaken van offertes voor aansluiting op het laagspanningsnet, maar zij neemt af voor de uitvoering van de werken en ook redelijk uitgesproken voor studies inzake aansluitingen op het hoogspanningsnet. Onze diensten kregen dit jaar te maken met een echte tsunami van aanvragen van dat type in het kader van de talrijke projecten op het vlak van het koolstofvrij maken en de massale elektrificatie van verbruiksgewoonten, wat deze verslechtering van het vastgesteld resultaat verklaart.

Naleving van de uitvoeringstermijnen

38%

Studies voor aansluiting op het hoogspannings-elektriciteitsnet
-8%

77%

Offertes voor aansluiting op het laagspannings-elektriciteitsnet
+2%

83%

Aansluitingen op het laagspannings-elektriciteitsnet
-5%

Klachten en ontevredenheid

De verbetering van de klantrelatie loopt via de analyse van de redenen van ontevredenheid: klachten verzamelen, de terugkerende complexe gevallen identificeren en vervolgens de fouten corrigeren en, indien nodig de procedures die haperingen vertonen bijsturen. Naast de lessen die hieruit intern worden getrokken met het oog op de verbetering van de dienstverlening, maakt de feedback van de klanten het eveneens mogelijk onze onderaannemers te sensibiliseren en in het bijzonder de aannemers die instaan voor graaf- en grondwerken in het kader van aansluitingen of wijzigingen van aftakkingen uitgevoerd "op het trottoir" vóór de woningen.

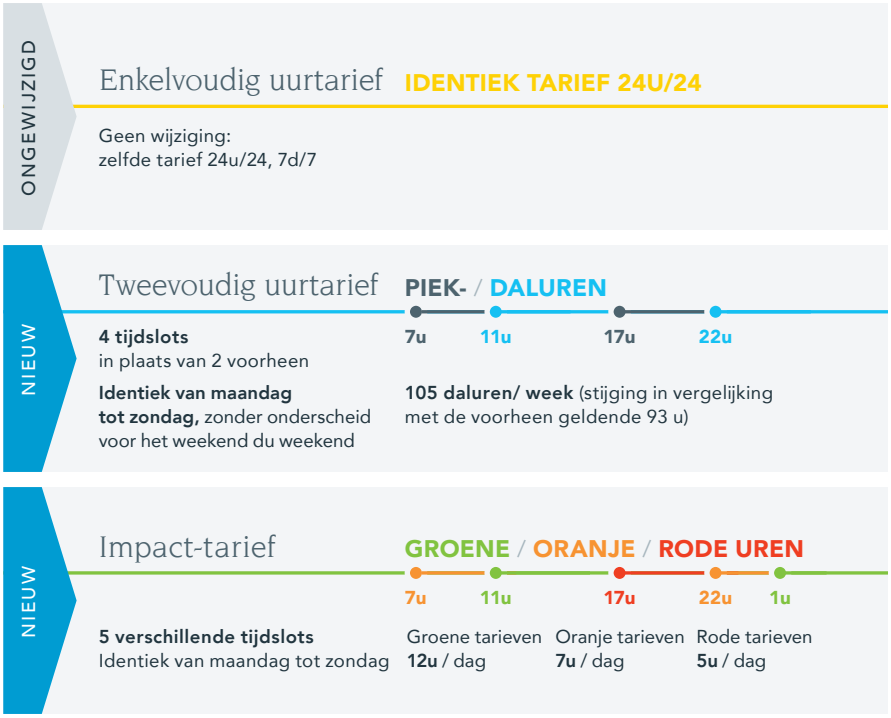
Om hun klachten kenbaar te maken – of het nu gaat om een ontevredenheid of een aanvraag tot schadeloosstelling of nog tot bemiddeling – beschikken de klanten over de mogelijkheid hun klachten online via formulieren op de website in te dienen. De dag van vandaag geven de klanten ook voor dit soort aanvragen de voorkeur aan het digitaal kanaal. Dankzij de maatregelen die genomen werden om de in 2023 en 2024 ervaren moeilijkheden aan te pakken – uitval van omvormers en blokkering van klantgegevens – is het totale aantal klachten en gegronde ontevredenheid gedaald ten opzichte van 2024, namelijk met respectievelijk -6% en -15%. Aan de andere kant zijn de compensaties na goed gefundeerde aanvragen zeer duidelijk gestegen (+71%), vooral na gevallen van stroomuitval van meer dan 6 uur. Naast grote storingen kunnen deze onderbrekingen ook verband houden met periodes van sterke wind, stormen of zelfs overstromingen. Het begin van 2025 werd gekenmerkt door moeilijke winterse weersomstandigheden, met meer bepaald de storm Floriane in januari.

Distributietarieven ondergaan een fundamentele evolutie

De Waalse marktregulator, de CWaPE, nam in 2025 meerdere beslissingen die belangrijk zijn voor ORES. Eerst werd een herziening goedgekeurd van de tarieven voor het doorfactureren van het transport van de Waalse distributienetbeheerders voor het jaar 2025, waarin de nieuwe tarieven van de transportnetbeheerder werden opgenomen. In februari keurde hij de aanvraag tot herziening van het toegelaten inkomen voor elektriciteit van ORES Assets voor 2025-2029 goed, meer bepaald in het kader van de uitrol van digitale meters.

Een andere cruciale stap was de goedkeuring door de regulator, eind juni, van de nieuwe tarieventabel "elektriciteit" van de Waalse distributienetbeheerders voor de periode 2026-2029. Hij bevestigde op die manier een stijging van de distributiekosten, die van +8% tot +15% gingen, afhankelijk van de klantprofielen en bestemd om de investeringen die nodig zijn voor de energietransitie te financieren.

In dezelfde beslissing keurde de CWaPE een nieuwe uurstructuur van de tarieven goed die vanaf 1 januari 2026 geldt voor elektriciteit. Dit brengt twee fundamentele veranderingen met zich mee. Op de eerste plaats een ingrijpende hervorming van het tweevoudig uurtarief, die leidt tot de afschaffing van het onderscheid tussen weekdagen en weekends en de invoering van nieuwe tijdslots met daluren tussen 11.00 en 17.00 uur en 22.00 en 7.00 uur 's morgens, ongeacht welke dag van de week het is. Alle andere momenten van de dag gelden als piekuren. Ten tweede de invoering van een nieuw incentive-tarief, "Impact" genoemd, dat bestaat uit vijf verschillende tariefperiodes. Het doel dat met deze nieuwe tarieven wordt nagestreefd is de consument aan te sporen om zijn elektriciteitsverbruik te verschuiven naar uren waarin meer elektriciteit beschikbaar is, piekbelastingen te beperken om de werking van het net te stabiliseren en tot slot het flexibiliteitsgedrag van de klanten te ondersteunen. De drie soorten tarieven die sinds begin 2026 worden toegepast, worden hieronder geïllustreerd.



4 Human resources, preventie en milieu



Personeelsbeheer, risico- en ongevalspreventie en milieubescherming zijn aandachtspunten waarin de maatschappelijke verantwoordelijkheid van ORES eveneens tot uiting komt. Het jaar 2025 stond met name in het teken van de opwaardering van bepaalde technische functies in het kader van een complexe sociale dialoog, een significante verbetering van de resultaten op het vlak van preventie en veiligheid en de voltooiing van een eerste grote analyse van de klimaatrisico's waaraan het bedrijf wordt blootgesteld.

Op het gebied van personeelszaken vertalen de uitdagingen rond de energietransitie zich in de sterke eisen die aan het bedrijf gesteld worden. Het is noodzakelijk de handhaving en toename van de vaardigheden van de teams te verzekeren door voortdurende inspanningen om het benodigde talent aan te trekken, op te leiden en aan de onderneming te binden.

Daarnaast werden de verantwoordelijkheden van de afdeling Human Resources in 2025 uitgebreid met het aansturen van de inzet van externe consultants. De versterking van de governance van het bedrijf, het beveiligen van de sourcing-processen en de organisatorische stabiliteit lagen aan de basis van deze beslissing.

Eind 2025 bereikte het personeelsbestand van het bedrijf ongeveer 3.000 werkneemsters en werknemers, zowel actief als non-actief. Aan de aanwervingsbehoeften werd met name voldaan via een akkoord dat met de Forem gesloten werd op het vlak van het alternerend leren, maar ook via de Technidays ORES, die acht keer per jaar georganiseerd worden op verschillende regionale bedrijfssites, met als doel de snelle selectie van plaatselijke kandidaten.

Na 251 aanwervingen en 164 uitdiensttredingen in de loop van het jaar telt het actieve personeel welgeteld 2.953 personen, waarvan 33,8% vrouwen.



Er ging vooral aandacht naar opleidingen over laagspanning.

Verdeling van het personeel naar geslacht en leeftijdsgroep

De onderneming legt in het bijzonder de nadruk op het belang van de vorming, zowel van haar eigen personeel als dat van zijn onderaannemers en partners. De technische opleidingen voor vaklui op het gebied van gas en elektriciteit worden verstrekt in de twee vestigingen van de onderneming die aan deze activiteit gewijd zijn, namelijk in La Louvière (Strépy-Bracquegnies) en Marche-en-Famenne (Aye). In het kader van de uitrol van de digitale meting en de werken die in verband staan met de energietransitie, wordt momenteel de meeste tijd besteed aan opleidingen inzake laagspanning. Deze werden echter in belangrijke mate verstoord door sociale onrust in het laatste kwartaal van het jaar (zie hierna). De ontwikkeling en uitbreiding van het online platform Talentsoft dat alle medewerkers in staat stelt hun opleidingen actiever te beheren via een uitgebreide catalogus en leermethodes die aan de nieuwe behoeften zijn aangepast: e-learningmodules – met een campagne die in 2025 specifiek was toegespitst op cyberveiligheid in het kader van de toekenning van de ISO 27001-certificatie -, vorming vanop afstand, video's... Gemiddeld hebben de personeelsleden van alle categorieën in de loop van het jaar bijna 31 uren opleiding gevolgd.

VERDELING VAN PERSONEELSLEDEN NAAR GESLACHT	Bedienden-personeel	Meester-personeel	Kader-personeel	Directie-personeel	Totaal
Mannen	46,57%	10,53%	8,84%	0,24%	**66,2%**
Vrouwen	26,68%	3,35%	3,76%	0,03%	**33,8%**
Totaal	**73,25%**	**13,88%**	**12,60%**	**0,27%**	**100%**

VERDELING VAN PERSONEELSLEDEN NAAR LEEFTIJDSGROEP	Bedienden-personeel	Meester-personeel	Kader-personeel	Directie-personeel	Totaal
< 30 jaar	8,80%	0,07%	0,98%	0,00%	**9,85%**
≥ 30 < 50 jaar	49,88%	7,52%	8,13%	0,07%	**65,60%**
≥ 50 jaar	14,57%	6,30%	3,48%	0,20%	**24,55%**
Totaal	**73,25%**	**13,89%**	**12,59%**	**0,27%**	**100%**

Vorming per beroepscategorie en per geslacht (gemiddeld, in uren)

GEMIDDELD AANTAL OPLEIDINGSUREN IN 2025	Mannen	Vrouwen	Totaal
Directiepersoneel	11,26	6,19	**10,42**
Kaderpersoneel	26,02	19,13	**23,90**
Meesterpersoneel	24,23	13,40	**21,67**
Bediendenpersoneel	45,69	15,43	**34,18**
Gemiddeld	**39,33**	**15,64**	**31,03**

De opleidingsteams van ORES organiseren ook programma's en sessies die voor de onderaannemers of partners van het bedrijf bestemd zijn. In 2025, naast de geplande cursussen voor de technici van de ondernemingen belast met de veralgemeende uitrol van digitale meters, speelden onze trainers in op het verzoek van het bedrijf INASEP – waterdistributiebeheerder in de regio Namen – en organiseerden zij een opleiding voor de technici die instaan voor het hoogspanningsgebeuren in een honderdtal elektriciteitscabines die aan de onderneming toebehoren. Ze stonden ook in voor het organiseren van enkele sensibiliseringsacties van een halve dag bestemd voor brandweerlieden uit een twaalftal brandweerkazernes in Zuid-Wallonië, met als thema de veiligheid in de nabijheid van elektriciteits- en gasnetten.



Verstoorde sociale dialoog

Sedert de maand juni 2025 werd de gewone gang van zaken van het bedrijf dooreengeschud door gerichte sociale acties op bepaalde locaties die leidden tot blokkades en tijdelijke toegangsbeperkingen. Deze sociale onrust, die verband houdt met de kwestie van de opwaardering van bepaalde technische beroepen, werd nauwlettend opgevolgd om de continuïteit van de openbare dienstverleningsopdrachten van het bedrijf te verzekeren. De sociale dialoog werd vervolgens opnieuw verstoord in de herfst.

Om de situatie te verhelpen, werden er rondetafelgesprekken georganiseerd tussen enerzijds de directies Human Resources en Netten en anderzijds een vertegenwoordiging van het meesterpersoneel om de aspecten te bespreken die betrekking hebben op de complexiteit van de diverse beroepsfuncties en de moeilijkheden van het dagelijks leven, en meer uitgebreid over het opwaarderingstraject van de technische beroepen. De besprekingen werden vervolgens voortgezet binnen de lokale paritaire kwalificatiegroep. Op 18 december werd de toestand weer normaal met de ondertekening door de sociale partners van vier lokale akkoorden, waarin werd overeengekomen dat een deel van het technisch personeel toegang krijgt tot verbeteringen in hun loopbaantraject of zelfs tot wijzigingen in hun functies.

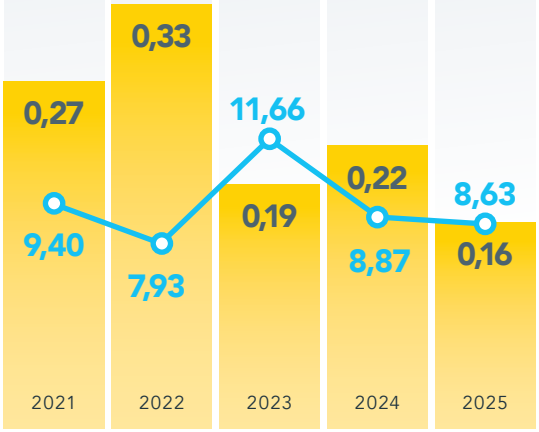
Preventie en welzijn

De dynamiek van veiligheid, preventie en bevordering van het welzijn, die in de loop van de afgelopen jaar op gang werd gebracht, werd in 2025 voortgezet onder leiding van de interne preventiedienst. Het intranetplatform dat aan deze kwesties is gewijd, werd gedurende het jaar aanzienlijk uitgebreid. Werknemers kunnen daar talrijke informatiebronnen over gezondheid op het werk en over fysiek en mentaal welzijn raadplegen.



Met dit in gedachten werden er in de loop van het jaar verschillende acties ondernomen: de week van het welzijn, sensibilisering voor ongewenst gedrag en bevordering van respect en inclusie op de werkvloer, preventieve boodschappen over autorijden onder winterse omstandigheden of nog campagnes over bloeddonatie. De sociale dienst kreeg ook versterking: hij kan nu rekenen op twee maatschappelijk werkers en biedt op elke locatie van het bedrijf een maandelijkse permanentie-dienst aan om de toegankelijkheid en nabijheid te vergroten.

Evolutie van de veiligheidsstatistieken 2021-2025



Ernstgraad

De ernstgraad is het totaal aantal kalenderdagen arbeidsongeschiktheid van alle werknemers samen, vermenigvuldigd met 1.000 en gedeeld door het aantal door de werknemers gewerkte uren in 1 jaar.

Frequentiegraad

De frequentiegraad is het aantal arbeidsongevallen vermenigvuldigd met 1.000.000 en gedeeld door het aantal door de loontrekkenden gewerkte uren in 1 jaar.

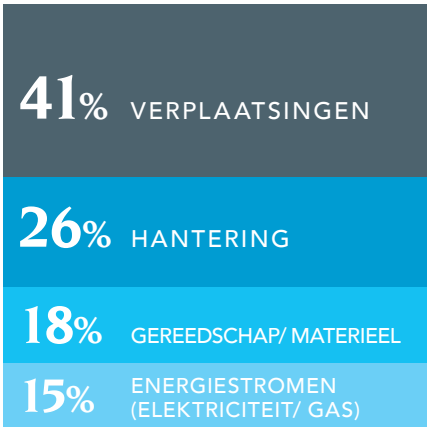
Veiligheid: contrasterende resultaten

De veiligheidsdoelstellingen die voor 2025 werden vooropgesteld, sloten aan op deze van de voorgaande jaren, namelijk niet meer dan 26 ongevallen voor het hele jaar, met een maximum van 712 dagen tijdelijke arbeidsongeschiktheid (TAO), wat overeenkomt met een ernstgraad van 0,20 en een frequentie van 7,50 voor het bedrijf.

Bewustwordingscampagnes zijn al meerdere jaren een terugkerend gegeven. Ze hebben betrekking op diverse aspecten van de ongevallenpreventie. In 2025 werd er opnieuw een specifieke inspanning gedaan om het probleem van de verplaatsingen aan te pakken, aangezien zij het jaar ervoor de oorzaak waren van 47% van alle arbeidsongevallen en 72% van de dagen arbeidsongeschiktheid. Op het einde van het jaar lijken de resultaten gemengd: hoewel het aantal ongevallen iets hoger is in vergelijking met 2024 – 37 over het jaar (+2) – en nog steeds hoger dan het gestelde doel, zijn de ernst- en frequentiecijfers lager wanneer er rekening wordt gehouden met het totaal aantal uren van blootstelling aan risico's, dat toeneemt.

Hoewel het percentage ongevallen dat verband houdt met verplaatsingen wel degelijk is afgenomen, neemt het aantal fluïdum-ongevallen, d.w.z. ongevallen waarbij er een rechtstreeks verband bestaat met gas of elektriciteit, toe en dat is zorgwekkender.

Oorzaken en bronnen van de ongevallen in 2025



In termen van statistiek – zoals onderstaande tabel illustreert – vertalen de resultaten zich in de laagste ernstgraad in vijf jaar, maar een nog steeds hoge frequentie, die wel een daling vertoont in vergelijking met de scores van de afgelopen twee jaar.

Milieubeleid: ISO 14001 als richtinggever

Het beleid inzake milieubeheer van ORES kadert in een dynamiek van duurzame ontwikkeling. Het bedrijf is sinds december 2024 ISO 14001-gecertificeerd en zet zich in om de doeltreffendheid van zijn milieubeheersysteem mettertijd te verbeteren. Elk jaar vinden controle-audits plaats om de voortgang van de milieuactieplannen te controleren. De controle-audits werden uitgevoerd in oktober 2025 en maakten het mogelijk een hele reeks opmerkingen die tijdens de eerste audit in 2024 naar voren waren gebracht, af te sluiten.

Ter herinnering, de vijf grote assen van ons milieubeleid zijn de volgende:

- Optimalisering en structurering van milieuvriendelijke processen volgens de wettelijke normen
- Het geoptimaliseerd beheer van het distributienet en de bedrijfssites met het oog op hun impact op het milieu
- Het beheer van functiestoornissen en hun afhandeling
- Het behoud en ontwikkeling van de biodiversiteit
- Communicatie met en sensibilisering van de medewerkers op het vlak van milieukwesties

Het intranetplatform van de dienst Milieu werd ook uitgebreid. Naast nuttige documenten en informatie beschikt het over een dashboard met een overzicht van de milieugerelateerde incidenten of ongelukken die in de loop van het jaar werden vastgesteld. In 2025 gaat het dan meestal over olielekken van transformatoren of vrachtwagens met hoogwerkers.

Lichte evolutie van de koolstofafdruk

ORES publiceert al sedert 2023 informatie over haar koolstofafdruk. Deze balansen zijn gebaseerd op een operationele perimeter in overeenstemming met het GHG-protocol (Greenhouse Gas Protocol) en zijn internationaal gestandaardiseerd kader en houden rekening met de volledige waardeketen van de elektriciteit en het gas die door het bedrijf worden verdeeld.

Zij vermelden niet enkel de uitstoot gelinkt aan de eigen activiteiten van ORES – bijvoorbeeld het verbruik van fossiele brandstoffen in onze gebouwen en door onze voertuigen, methaanlekken op het gasnet, aankopen van elektriciteit voor onze eigen behoeften en de dekking van elektriciteitsverliezen op het distributienet,... – maar ook aan de indirecte uitstoot stroomopwaarts en stroomafwaarts van onze activiteiten, bijvoorbeeld uitstoot in verband met de winning, de productie en het verbruik van de verdeelde energie, de uitstoot in verband met de goederen, diensten en materialen die we aankopen, met de vaste activa en de investeringen of nog met afval en het transport.



In het kader van het opmaken van een Koolstofbalans® wordt de uitstoot van CO_2-equivalenten van bedrijven onderverdeeld in drie categorieën of “scopes”.

SCOPE 1

Omvat alle **directe emissies** die verband houden met de activiteiten van de organisatie. De emissies van ORES in deze scope omvatten de methaanlekken op het gasnet, lekken van zwavelhexafluoride (SF6, gebruikt als isolatiegas en blusproduct in hoogspanningsonderbrekers), het fossiele brandstofverbruik. Emissies gerelateerd aan methaanlekken vormen het grootste deel van onze scope 1.

SCOPE 2

Omvat alle **indirecte emissies** als gevolg van de opwekking van elektriciteit die is gekocht voor de bedrijfsactiviteiten. In ons geval zijn ze voornamelijk gerelateerd aan elektriciteitsverliezen op ons net (lijnen en -kabels), de elektriciteit die wordt verbruikt door onze gebouwen en onze infrastructuur, evenals de hoeveelheden die worden aangekocht voor de klanten van de sociale en tijdelijke leverancier in het kader van de openbare dienstverplichtingen.

SCOPE 3

Omvat **alle andere emissies die indirect door de activiteiten van de onderneming worden gegenereerd.** Het gaat om emissies die verband houden met de winning, de productie en het transport van brandstoffen die worden gebruikt om alle elektriciteit op te wekken die door onze netten stroomt. Deze scope omvat ook emissies die verband houden met de winning van aardgas dat door onze netten stroomt, en emissies die verband houden met de verbranding ervan door de klanten. Hij omvat eveneens de berekening van emissies in verband met aankopen van goederen en diensten, investeringen, verplaatsingen, afval, transport alsook andere activiteiten in verband daarmee, die niet onder scope 1 en 2 vallen.

In het kader van het werk dat verzet werd om ORES in overeenstemming te brengen met de CSRD-richtlijn (EU 2022/2464) en haar omzetting in Belgisch recht, werden de koolstofbalansen van voorgaande jaren in 2024 herberekend, wegens een reeds verificaties van de gebruikte gegevens en hun bron. Uit deze verificaties bleek een overschatting van de uitstoot in verband met bepaalde aangekochte goederen wegens een foutieve interpretatie van de manier waarop deze hoeveelheden waren uitgedrukt. De koolstofvoetafdruk van 2025 werd berekend aan de hand van gegevens die op dezelfde basis verkregen en geverifieerd werden. Onderstaande grafiek toont de evolutie van de emissiewaarden van onze activiteiten voor scope 1, 2 en 3 tussen 2020 en 2025.

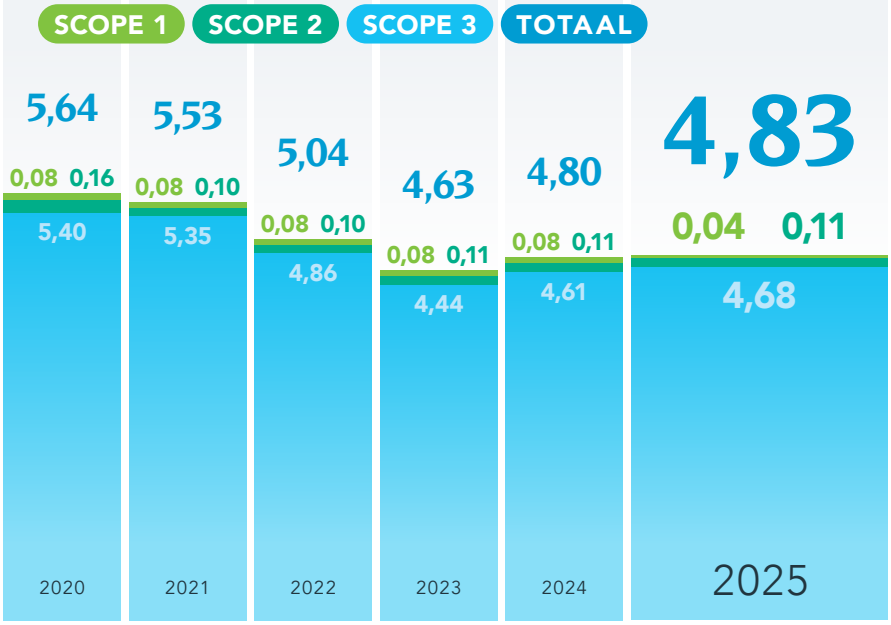
De totale Koolstofbalans® van ORES in 2025 bedraagt 4,83 miljoen ton CO_2-equivalenten (+0,6%). De indirecte uitstoot van scope 3 vormt het overgrote deel van deze voetafdruk (97%). Hoewel

de actie van het bedrijf tegen deze indirecte emissies van nature slechts gedeeltelijk kan zijn, zijn al onze projecten ten gunste van de energietransitie en de decarbonisatie stuk voor stuk gunstige hefbomen op dat vlak. Op middellange termijn zou de verwezenlijking van ons industrieel plan dus een gunstig effect moeten hebben op een aanzienlijk deel van de scope 3-emissies, vooral wat de impact stroomopwaarts en stroomafwaarts van het verdeelde gas betreft. De grote werkzaamheden die met dit plan gepaard gaan, vereisen echter meer uitrusting, materialen, verplaatsingen voor de bevoorrading en gaan, in de beginfase, ook een opwaarts effect hebben op deze emissies, met name wat betreft de koolstofimpact van onze aankopen.

Dit jaar kon er een zeer significante vermindering van het totaal van scope 1 worden waargenomen, vooral te verklaren door de gewijzigde aanpak voor het registreren van vluchtige methaanemissies op het net. Tot nu toe werden deze emissies geschat op basis van de zogenaamde historische "Battelle"-methode, die op haar eigen grenzen is gebotst door de verhoogde eisen inzake transparantie en degelijkheid die door de Methaanverordening (EU 2024/1787) worden opgelegd met betrekking tot de emissieverlaging in de energiesector. Ze worden voortaan berekend aan de hand van de zogenaamde "OGMP 2.0"-benadering, die algemeen als nieuwe internationale standaard erkend wordt en de voorkeur geeft aan rechtstreekse meting, traceerbaarheid en onafhankelijke verificatie van de gegevens. Deze overgang van de ene methode naar de andere leidt tot een grote verandering met op de lange termijn een getrouwere rapportage van de werkelijke methaanemissies en een versterking van de traceerbaarheid van de gerapporteerde gegevens.

In de afgelopen zes jaar vertonen de totale emissies van ORES een contrasterend profiel. Van 5,64 Mt CO_2e in 2020 vertoonde de ecologische voetafdruk een dalende trend met een zeer significante daling in 2021 ten gevolge van een daling van de volumes gas en elektriciteit die op onze netten verdeeld werden in een periode van energiecrisis en stijgende prijzen. Sinds 2024 hebben deze volumes een opwaartse trend hervat, die beperkt blijft, maar duidelijk zichtbaar is in onze totale voetafdruk. De uitsplitsing van onze uitstoot per bron wordt hieronder weergegeven.

Jaarlijkse evolutie van de totale koolstofafdruk van ORES
Uitgedrukt in megaton CO_2-equivalenten (Mt CO_2e)



Bron: CLIMACT en dienst Gegevensbeheer ORES
Nota: de uitstoot wordt hier gerapporteerd volgens de "market-based"-benadering.

Uitsplitsing van de belangrijks bronnen van CO_2e-uitstoot

56,4%
VERDEELD GAS (STROOMOPWAARTS EN -AFWAARTS)
= 2.730.000 TON

4.828.000 ton
CO_2-EQUIVALENT IN 2025

33,2%
VERDEELDE ELEKTRICITEIT (STROOMOPWAARTS EN -AFWAARTS)
= 1.600.000 TON

4,9%
VASTE ACTIVA

2,7%
GEKOCHTE ELEKTRICITEIT (STROOMOPWAARTS EN -AFWAARTS)

1,9%
MATERIALEN/ PRODUCTIEMIDDELEN/ LEASINGS

0,8%
VERBRUIKTE BRANDSTOF + METHAANLEKKEN

0,1%
AFVAL/ TRANSPORT/ VERPLAATSINGEN

Zonnepanelen op onze gebouwen produceerden ongeveer 625 MWh aan elektriciteit, 21% meer dan in 2024.



Opvolging en beheersing van ons verbruik

Het is vooral via de opvolging en de beheersing van het energieverbruik van de gebouwen en het voertuigenpark dat het bedrijf over concrete hefbomen beschikt om zijn scope 1- en 2-emissies te verminderen.

In dit verband werd in 2025 een gestructureerde vastgoedstrategie geformaliseerd, in lijn met de algemene strategische koers en de nieuwe Europese en regionale regelgeving. Het gaat om een globale benadering van het gebouwenbestand, waarin milieu-, operationele, technische en economische overwegingen worden geïntegreerd om ervoor te zorgen dat het vastgoedpatrimonium aan de huidige en toekomstige behoeften van ORES beantwoordt.

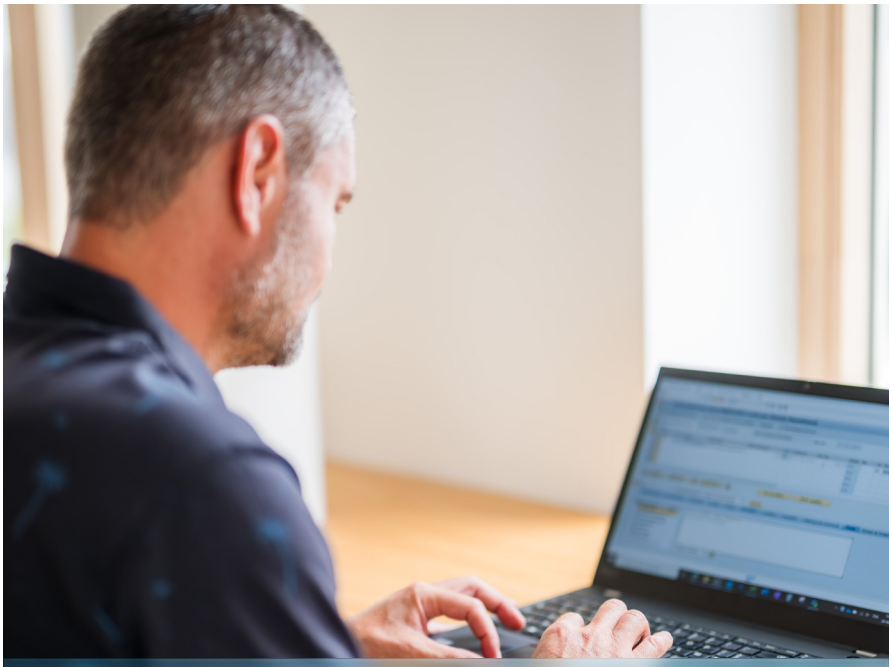
De leidende principes van deze aanpak zijn de volgende: verbetering van de energieprestaties van de gebouwen en vermindering van het verbruik, geleidelijke decarbonisatie van het gebouwbestand en toename van het aandeel hernieuwbare energievormen, aanpassing aan de vereisten van de Europese en regionale regelgeving en rationalisering van het vastgoedbestand waar dit zinvol is en verenigbaar met de uitbating van de netten. Er werden reeds gecentraliseerde beheersystemen met automatisering van de bediening van de technische verwarmings-, airconditioning- en verlichtingsapparatuur geïnstalleerd op talrijke locaties van het bedrijf. Er kunnen nog altijd manieren worden gevonden om te besparen en deze zullen in de komende jaren worden benut als onderdeel van deze vastgoedstrategie.

Daarnaast produceerden de fotovoltaïsche panelen die op verschillende gebouwen van het bedrijf geïnstalleerd werden in 2025 ongeveer 625 MWh elektriciteit, een stijging met 21% in vergelijking met 2024. Deze productie dekte een deel van de elektrische energie die op de betreffende locaties werd verbruikt en in het algemeen werd 99% van de lokaal geproduceerde elektriciteit zelf verbruikt.

Wanneer we de cijfergegevens bekijken dan zien we een verdere significante daling van het stookolie- en propaanverbruik (-9%), terwijl het gasverbruik lichtjes toenam ten opzichte van 2024 (+2%). Het globale elektriciteitsverbruik voor alle locaties samen, steeg ook licht (+5%). Tot slot wordt naast het energieverbruik ook het waterverbruik strikt opgevolgd met de installatie van meters uitgerust met modules voor afstandmeting. Naast het detecteren van lekken of afwijkingen, maken ze ook een betere opvolging van het verbruik mogelijk. Eind 2025 is dit verbruik met 11% gedaald in vergelijking met 2024.

Evolutie van het energie- en waterverbruik van de gebouwen

ENERGIE EN WATER	2024	2025	2025/2024
Totale bruto afname gas (MWh)	7.480	7.609	**2%**
Totale genormaliseerde gasafname volgens verwarmingsseizoen (MWh)	8.787	9.185	**5%**
Gefactureerd totaal voor de brandstoffen stookolie en propaan, genormaliseerd (MWh)	137	125	**-9%**
Totale afname elektriciteit (MWh)	5.356	5.765	**8%**
Totaal voor de gebouwen verbruikte elektriciteit, inclusief zelfverbruik zonnepanelen (MWh)	5.488	5.751	**5%**
Fotovoltaïsche productie (MWh)	517	625	**21%**
Injectie van elektriciteit afkomstig van fotovoltaïsche productie (MWh)	-44	-43	**-2%**
Theoretisch zelfverbruik (MWh)	92%	99%	**8%**
Gebruik van elektriciteit voor het opladen van elektrische voertuigen (MWh)	316	568	**180%**
Totaal waterverbruik (m³)	10.810	9.601	**-11%**



ETS2-verordening: ORES heeft zich voorbereid

De Europese ETS2-verordening (EU 2024/2493) heeft het systeem voor handel in CO_2-emissierechten uitgebreid naar fossiele brandstoffen die in de bouw- en wegtransportsector worden gebruikt. Het gaat om een zogenaamde "stroomopwaartse" aanpak: de verplichtingen rusten niet op de eindgebruikers, maar op de entiteiten die de brandstoffen vrijgeven voor consumptie. Het systeem heeft dus betrekking op ORES in haar hoedanigheid van sociale en tijdelijke gasleverancier. Om die reden is het bedrijf verplicht de quota van CO_2-uitstoot die verband houden met die leveringen te controleren, rapporteren en in te leveren. In 2025 nam het bedrijf de nodige maatregelen om aan zijn nieuwe verplichtingen te voldoen: er werd een emissiemonitoringsplan opgesteld en vervolgens ingediend bij en goedgekeurd door de bevoegde Waalse overheidsinstantie, het Waalse Lucht- en Klimaatagentschap (AWAC). Een eerste jaarlijks emissierapport voor het jaar 2024 werd ook ingediend via het daartoe bestemde platform, het Europese ETS Reporting Tool.

In overeenstemming met het regelgevend kader zal het emissierapport van 2025 in 2026 worden geverifieerd door een onafhankelijk organisme, aangesteld in het kader van een gezamenlijk met RESA uitgeschreven openbare aanbesteding. De inlevering van de aangekochte quota zal pas vanaf 2028 plaatsvinden. Alle controle-, rapportage- en verificatieverplichtingen zijn operationeel en de financieringsmodaliteiten van de quota en gevolgen van de kosten voor klanten worden geanalyseerd en uitgewisseld met de andere betrokken netbeheerders, overheden en regulators. De aanzienlijke toename van het aantal sociaal beschermde klanten (+12%) en tijdelijke klanten (+19%) die in 2025 door ORES van gas worden voorzien, zal het gerapporteerde emissievolume in die context beïnvloeden.

Nog steeds fossiele brandstoffen voor mobiliteit

Het dienstwagenpark en leasingvoertuigen die ter beschikking van het kaderpersoneel van het bedrijf worden gesteld, vergroent langzaam. Eind 2025 telde het technisch voertuigenpark van ORES in totaal 1.406 voertuigen, waarvan 8,4% was uitgerust met een minder vervuilende aandrijving als alternatief voor een motor op klassieke fossiele brandstoffen. Momenteel, rekening houdend met de modellen en configuraties die op de markt beschikbaar zijn voor de verschillende soorten voertuigen die ons wagenpark vormen, de taken die door de meeste van onze technici dagelijks moeten worden uitgevoerd en de afstanden die zij daarvoor moeten afleggen, blijven de mogelijkheden om op efficiënte wijze beroep te doen op elektrische oplossingen beperkt. Toch loopt er een project voor medewerkers die korte trajecten afleggen: zij kunnen beschikken over zes kleine bedrijfsvoertuigen. Het nagestreefde doel is 100% van de lichte voertuigen te elektrificeren tegen 2033.

Wat de leasingvoertuigen van het kaderpersoneel betreft, telt het wagenpark momenteel 320 hybride of 100% elektrische voertuigen. De elektrificatie vindt geleidelijk plaats naarmate de contracten worden vernieuwd en de thermisch aangedreven voertuigen zouden tegen midden 2027 vervangen moeten zijn. Eind 2025 waren de elektrische of hybride voertuigen reeds goed voor meer dan 86% van dat voertuigenpark. Om deze evolutie te begeleiden, heeft ORES 63 laadpalen met dubbele laadcontacten ter beschikking van de werknemers gesteld op de parkings van het bedrijf. Het is dan ook geen verrassing dat het elektriciteitsverbruik voor het opladen aan deze laadpalen in 2025 met 180% gestegen is (zie tabel hierboven).

Nieuwe doelstellingen voor het afvalbeheer

Evolutie van de geproduceerde afvalhoeveelheden

AFVAL PER TYPE EN VERWIJDERINGSMETHODE EENHEID (KG)	2022	2023	2024	2025
Gewoon industrieel afval (klasse II; DIB)	472.690	481.629	562.489	**538.852**
Papier/karton gemengd	103.800	116.761	134.218	**132.291**
PMC (Plastic, metalen verpakkingen, karton)	8.721	10.709	8.412	**10.898**
Diverse oliën	3.006	2.182	16.344	**1.246**
Transformatoren	337.847	331.145	526.996	**550.477**
SF6 cellen	9.020	25.832	35.148	**17.290**
Ander gevaarlijk afval	18.875			
Hout	45.440	47.160	49.280	**42.480**
Afgedankte uitrusting				
Verontreinigde aarde	0			
Asbest	21.960	29.860	29.774	**30.672**
Koper, brons, messing	6.930	1.687	4.391	**3.611**
Diverse metalen	413.335	427.259	489.255	**495.266**
Klein gevaarlijk afval	18.875	10.660	44.837	**18.938**
Afval van elektrische uitrustingen		28.442	13.197	**15.600**
Organisch afval			1.678	**14.915**
Glas				**1.123**
Totaal	**1.460.499**	**1.513.326**	**1.916.020**	**1.873.659**

Evolutie van de hoeveelheden verwijderd afval per verwerkingsmethode

AFVALHOEVEELHEID PER EENHEID (KG)	2022		2023		2024		2025	
	Gevaarlijk afval	Niet-gevaarlijk afval	Gevaarlijk afval	Niet-gevaarlijk afval	Gevaarlijk afval	Niet-gevaarlijk afval	Gevaarlijk afval	Niet-gevaarlijk afval
Energieterugwinning		11.496		10.103		4.880		**11.349**
Organische recyclage						1.563		**11.885**
Niet-organische recyclage		280						**240**
Uitwisseling voor nuttige toepassing	356.382	1.058.015	334.699	1.103.544	549.309	1.256.478	**558.013**	**1.231.562**
Uitwisseling van afval					9.980			
Gebruik voor aanaardingen of funderingen		3.240		4.800		3.030		
Storten op een stortplaats (CET)		8.700		2.180				**1.360**
Fysisch-chemische behandeling voor verwijdering	2.560		3.000		4.500		**4.500**	
Vermenging voor verwijdering	480		1.518		10.950		**7.150**	
Reconditionnement avant élimination					616		**998**	
Opslag buiten de site voor verwijdering	9.326	10.020	30.442	22.880	47.970	26.744	**17.290**	**29.312**

De energietransitie leidt tot een verdere ontwikkeling van de activiteiten en werkzaamheden op de elektriciteitsnetten, waardoor een aanzienlijke hoeveelheid afval gegenereerd wordt. ORES wil tegelijkertijd de evolutie en het beheer daarvan zo goed mogelijk beheersen in het kader van het milieubeleid dat in 2024 werd goedgekeurd. Het gaat erom het aandeel van het verwijderd afval – d.w.z. het verbrande of ingegraven afval - tot een strikt minimum te beperken en dus de recyclage en recuperatie te maximaliseren. Daartoe wordt het interne afvalbeheerproces aangepast en werden er ook bewustmakingscampagnes voor het personeel georganiseerd, in het bijzonder over de manieren om correct te sorteren. In 2025 keurde het Directiecomité twee doelstellingen op dat vlak goed: enerzijds de verbetering van de kwaliteit van de afvalsortering via, met name, de reorganisatie van de op de sites aanwezige inzamelparken, en anderzijds de vermindering met 10% van het aantal uit dienst genomen containers in 2026.

De twee onderstaande tabellen tonen de evolutie van de afvalproductiestatistieken en van de verwijderde, verwerkte en gerecycleerde hoeveelheden. Nadat het jaar 2024 gekenmerkt werd door een aanzienlijke stijging (+26% in vergelijking met 2023) die onder andere verband hield met het opstarten van een vervangingsprogramma voor transformatoren en de afvoer van de voorraden gebruikte olie, is er voor het jaar 2025 een lichte daling merkbaar (-2,2%).

Initiatieven ten behoeve van de biodiversiteit

De maatregelen die ORES neemt om de biodiversiteit te beschermen neem verschillende vormen aan. Al enkele jaren passen de technische diensten oplossingen toe om de sterfte van vogels die tegen elektriciteitslijnen vliegen te beperken, vooral tijdens de trekperiode. Anti-botsingsbakens bestaande uit kleine spiralen met afwisselende kleuren worden opgehangen op die plaatsen van de lijnen die gevoelig zijn voor dit soort incidenten om een betere zichtbaarheid van de installaties mogelijk te maken. Omdat het opvliegen van vogels die op de lijnen en palen zitten in sommige gevallen kan leiden tot elektrocutie van de dieren, installeren onze technici isolatiemateriaal voor geleiders en transformatoren op plaatsen waar dit nodig is, ofwel toestellen die de vogels beletten erop te gaan zitten. Deze technieken maken deel uit van het onderhoudsbeleid van de lijnen, enerzijds om de vogelfauna te beschermen, maar ook om de energievoorziening te garanderen voor de klanten, aangezien dit soort incidenten doorgaans tot storingen leidt. De methodedocumentatie die het werk en de technische handelingen van onze technici in dit verband regelen, werden in 2025 herzien en begin 2026 gepubliceerd.

Sinds 2022 organiseert ORES op verschillende plaatsen op het net ook de installatie van metalen constructies die plaats bieden aan ooievaarsnesten. Het model van deze kunstnesten werd intern ontwikkeld, waarbij rekening werd gehouden met de veiligheidsvereisten voor zowel de vogels als ons net. Na Lessines en Celles in voorgaande jaren werden er begin 2025 in Beauvechain twee constructies van dit type geplaatst door onze technici, na een verzoek van het gemeentebestuur.



Een eerste evaluatie van de klimaatrisico's

In 2025 voerde ORES een eerste gestructureerde analyse van klimaatrisico's uit, als onderdeel van haar globaal risicobeheer. Deze stap is een antwoord op de toenemende reglementaire vereisten op het vlak van de weerbaarheid van de infrastructuren – de richtlijnen NIS2 over de cyberveiligheid en CER over de weerbaarheid van kritieke entiteiten – evenals op de rapportageverplichtingen inzake duurzaamheid onder de CSRD-richtlijn.

De analyse richtte zich op weerbaarheid ten aanzien van de klimaatverandering en steunt op klimaatreferentiescenario's afkomstig van erkende openbare bronnen – in het bijzonder het Federaal Centrum voor Risicoanalyse van Klimaatverandering en het AWAC – en op werk uitgevoerd in overleg met de sector via de Synergrid-federatie, om de consistentie in de benaderingswijzen tussen de netbeheerders te verzekeren.

De belangrijkste geanalyseerde klimatologische risico's zijn overstromingen, intensieve neerslag, extreme wind (stormen, tornado's) en hittegolven. Hun impact en waarschijnlijkheid werden beoordeeld met betrekking tot de belangrijkste soorten activa van ORES (elektriciteits- en gasnet, IT- en telecommunicatiesystemen, gebouwen) door een interne multidisciplinaire werkgroep, waarbij relevante experts betrokken waren.

De resultaten tonen aan dat de situatie over het algemeen onder controle is, dankzij de reeds genomen maatregelen. Er werden echter verschillende restrisico's vastgesteld, voornamelijk in verband met de verhoogde kans op gebeurtenissen zoals overstromingen, extreme windomstandigheden en hittegolven. Er werden gerichte actieplannen opgesteld en deze zullen geleidelijk worden uitgebreid.

Deze eerste beoordeling biedt een basisreferentie die jaarlijks zal worden bijgewerkt. De opvolging van acties zal worden georganiseerd via gerichte indicatoren. Tot slot zouden gestructureerde uitwisselingen op sectorniveau het mogelijk moeten maken om de evolutie van klimatologische scenario's te anticiperen en de weerbaarheid van de infrastructuren in de tijd te versterken.

Hoofdstuk 3



GRI-index

Organisatieprofiel 50

Strategie 51

Ethiek en integriteit 51

Governance 52

Betrokkenheid van de stakeholders 56

Rapportagepraktijken 57

Specifieke delen 58

Organisatieprofiel

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-1 Naam van de organisatie — ORES en ORES Assets.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-2 Activiteiten, merken, producten en diensten — Zie rubriek "Voorstelling van de onderneming".

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-3 Ligging van het hoofdkantoor — Avenue Jean Mermoz, 14 te 6041 Gosselies - België.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-4 Ligging van de activiteitensites — Het grondgebied van de activiteiten van de onderneming en haar belangrijkste exploitatiesites worden voorgesteld in het hoofdstuk "Voorstelling van de onderneming".

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-5 Kapitaal en rechtsvorm — Zie titel 4. "Jaarverslag", alsook de vermeldingen op het tweede schutblad van dit verslag.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-6 Afzetmarkten — Zie hoofdstuk "Voorstelling van de onderneming".

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-7 Omvang van de organisatie — Zie hoofdstuk "Voorstelling van de onderneming".

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-8 Informatie over de werknemers en de andere medewerkers — Zie hoofdstuk "Human resources, preventie en milieu".

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-9 Toeleveringsketen — Het kader van de toeleveringsketen van ORES als Groep en dat van haar aankopen wordt bepaald door de Belgische wetgeving inzake overheidsopdrachten, vermits ORES Assets een aan deze wetgeving onderworpen intercommunale is. De aanbestedingen verlopen in meerdere fases, gaande van de officiële bekenmaking van de aankondiging van de opdracht, tot de prequalificatie van de inschrijvers, over de gedetailleerde evaluatie van de voorstellen, tot de uiteindelijke gunning van het contract. De vergelijkingscriteria steunen op een uitgebreid gamma van indicatoren, zoals de totale kostprijs, de technische kwaliteit, de afstemming op het specifiek karakter van de markt, of nog sociale en milieucriteria. Doorheen heel dit proces wordt er een veeleisende ethische code nageleefd: transparantie van de handelingen, identificatie en preventie van belangenconflicten, gelijke behandeling van de kandidaten en geen discriminatie. Dit kader garandeert dat elke inschrijver een rechtvaardige beoordeling krijgt die gebaseerd is op vooraf vastgestelde en objectieve criteria. De lijst van inschrijvers van de onderneming die een opdracht hebben binnengehaald in de loop van het jaar 2025 kan geraadpleegd worden in titel 4. Jaarverslag.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-10 Significante wijzigingen in de organisatie en haar toeleveringsketen — Zie titel 2., hoofdstukken "2025: cijfers en markante gebeurtenissen" en "Human resources, preventie en milieu" alsook de lijst met inschrijvers die een opdracht hebben binnengehaald in 2025, die in titel 4. Jaarverslag geraadpleegd kan worden.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-11 Voorzorgsprincipe of preventieve benadering — Zie paragraaf "Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee de onderneming geconfronteerd wordt" in hoofdstuk 1 "Toelichtingen bij de jaarrekening" van titel 4. Jaarverslag.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-12 Externe initiatieven — ORES is ondertekenaar van het Charter voor duurzame netten van de E.DSO – Europese vereniging van distributienetbeheerders (EDSO Sustainable Grid Charter).

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-13 Lidmaatschap van verenigingen — ORES is met name lid van de volgende verenigingen en organismen: Ciriec – E.DSO – Gas.be - Synergrid – Vereniging van Waalse Steden en *Gemeenten* – AKT (*ex-Waalse Vereniging van Ondernemingen*).

Strategie

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-14 Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde — Zie "Boodschap van de Voorzitster van de Raad van Bestuur en van de Voorzitter van het Directiecomité" in titel 1. Inleiding.

Ethiek en integriteit

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-16 Waarden, principes, normen en gedragsregels — ORES past een ethische en deontologische gedragscode toe, die in 2024 vernieuwd werd. Onze medewerkers passen de regels van deze code toe, die betrekking hebben op het gebruik van de goederen en middelen van de onderneming, de te volgen aanwijzingen in geval van poging tot corruptie of belangenconflict, de bescherming van informatie – met een bijzondere nadruk op bevoorrechte informatie en op de bescherming van de persoonsgegevens van de klanten in het kader van de AVG. Bovendien worden er interne controleprocessen toegepast, met name voor de aankopen en bestellingen van materiaal: dubbele validatie van de aanvragen door de hiërarchie, openbare aanbestedingen gericht tot de verschillende leveranciers, bepaling van de ondertekeningsbevoegdheden en opvolging van de bestelbons en betalingen.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-17 Advies- en beheersmechanisme inzake bezorgdheden betreffende ethische kwesties — Als eerste interne aanspreekpunt kan elke ORES-medewerker zich richten tot zijn of haar leidinggevende bij twijfels, vragen of problematische situaties op ethisch gebied. Daarnaast heeft ORES een geformaliseerd systeem voor het beheren van meldingen (ook wel "klokkenluiders" genoemd), geregeld door een specifieke procedure die is vastgesteld in overeenstemming met Richtlijn (EU) 2019/1937 en de Belgische wet van 28 november 2022. Dit systeem stelt interne medewerkers en externe belanghebbenden in staat om illegaal gedrag of gedrag dat in strijd is met goede praktijken op vertrouwelijke wijze te melden, terwijl er evenzeer maatregelen worden voorzien om de personen die deze meldingen doen te beschermen.

Governance

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-18 Governancestructuur — De Raad van Bestuur beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor de verwezenlijking van het doel, alsook voor het beheer van de vennootschap. Alles wat niet uitdrukkelijk door de wet of de statuten aan de Algemene Vergadering wordt voorbehouden, behoort tot zijn bevoegdheid. De verschillende Comités en hun respectievelijke opdrachten worden beschreven in de "Remuneratieverslagen". Bijkomende informatie is beschikbaar in de statuten van de onderneming, het Governancecharter van ORES en het Huishoudelijk Reglement van ORES Assets.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-19 Delegatie van de bevoegdheid — De Raad van Bestuur kan – met mogelijkheid tot subdelegatie - het dagelijks bestuur van de vennootschap alsook de vertegenwoordiging van de vennootschap wat dat bestuur betreft toevertrouwen aan de Voorzitter van het Directiecomité van ORES. Voor ORES Assets gebeurt de delegatie ten gunste van de exploiterende vennootschap, ORES. Bijkomende informatie is beschikbaar in de statuten van de onderneming, het Governancecharter van de onderneming en het Huishoudelijk Reglement.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-20 Verantwoordelijkheid van de directie voor economische, milieu- en sociale onderwerpen — Krachtens de statuten van de onderneming kan de Raad van Bestuur van ORES overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen en verenigingen al zijn bestuursbevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan een Directiecomité. Aan dit Comité wordt de operationele leiding van de vennootschap toevertrouwd, met inbegrip van het dagelijks bestuur en de vertegenwoordiging van de vennootschap ten aanzien van derden. De Raad van Bestuur van ORES benoemt en ontslaat de Voorzitter van het Directiecomité na raadpleging van het Benoemings- en remuneratiecomité. De Voorzitter van het Directiecomité beveelt aan de Raad van Bestuur de benoeming en het ontslag van de leden van dat Comité aan, na het Benoemings- en remuneratiecomité te hebben geraadpleegd. De Raad van Bestuur stelt het Huishoudelijk Reglement van het Directiecomité vast, via een bijlage bij het Governancecharter van de onderneming.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-21 Raadpleging van de stakeholders in verband met economische en sociale onderwerpen — In de context van het definiëren en updaten van haar grote strategische uitdagingen en deze in verband met duurzame ontwikkeling, raadpleegt de onderneming sinds 2018 met regelmatige tussenpozen haar stakeholders. In het kader van de voorbereiding van het bedrijf op de toekomstige verplichtingen die voortvloeien uit de CSRD-richtlijn, werd er in 2024 een zogenaamde "dubbele materialiteits"-oefening georganiseerd. Meer informatie hierover in de algemene toelichting GRI 102-40 hierna. De stakeholders van de onderneming werden ook geraadpleegd in het kader van de voorbereiding van het Strategisch Plan van de onderneming in 2023.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-22 Samenstelling van het hoogste bestuursorgaan en zijn comités — Zie titel 7. Remuneratieverslagen.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-23 Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan — Zie titel 7. Remuneratieverslagen.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-24 Benoeming en selectie van de leden van het hoogste bestuursorgaan — Onverminderd de bevoegdheden die de wet aan de Algemene Vergadering voorbehoudt, bestaat de Raad van Bestuur uitsluitend uit niet-uitvoerende bestuurders. De Voorzitter van het Directiecomité maakt er van rechtswege deel van uit. De Raad van Bestuur ziet erop toe dat hij globaal, door zijn gediversifieerde samenstelling, over de bevoegdheden en ervaring beschikt die nodig zijn voor de uitvoering van zijn opdrachten. De Algemene Vergadering benoemt en ontslaat de bestuurders.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-25 Belangenconflicten — De bestuurders hebben aandacht voor hun wettelijke en deontologische verplichtingen inzake belangenconflicten, in het bijzonder in de zin van het artikel 6:64 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van de decretale bepalingen, met name deze bedoeld in het Wetboek van de Lokale Democratie en de Decentralisatie (WLDD) en in de decreten inzake elektriciteit en gas. Meer informatie in het Governancecharter van de onderneming en het Huishoudelijk Reglement.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-26 Rol van het hoogste bestuursorgaan bij het vaststellen van het maatschappelijk doel, de waarden en de strategie — Meer informatie in dat verband in titel 7. Remuneratieverslagen.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-27 Collectieve kennis van het hoogste bestuursorgaan — De Raad van Bestuur vergadert regelmatig en minstens zesmaal per jaar, onder leiding van zijn Voorzitter en dit om de verschillende opdrachten uit te voeren die in het Governancecharter van de onderneming ORES beschreven worden, na advies op het gebied van hun respectievelijke bevoegdheden van de binnen de Raad opgerichte Comités. Zie in dat verband ook titel 7. Remuneratieverslagen. Meer informatie in het Governancecharter van de onderneming.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-28 Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan — De Raad van Bestuur onderzoekt en evalueert:

1. zijn eigen doeltreffendheid evenals de doeltreffendheid van de governancestructuur van de vennootschap en de rol en de opdrachten van de verschillende Comités en het uitvoerend Bureau;

2. ieder jaar de prestaties van de Voorzitter van het Directiecomité en, op voorstel van de Voorzitter van het Directiecomité, van de andere leden van het Directiecomité, in het kader van de procedure betreffende de bepaling van het aandeel van hun vergoeding dat aan de prestaties gekoppeld is.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-29 Identificatie en beheer van economische, milieugebonden en sociale gevolgen — Zie titel 2. Verslag inzake de activiteiten en de duurzame ontwikkeling en titel 4. Jaarverslag, hoofdstuk "Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee de onderneming geconfronteerd wordt". In het kader van de voorbereiding van ORES op de toekomstige verplichtingen van de CSRD-richtlijn werd er een specifieke analyse in verband met het thema van de ESG-duurzaamheid uitgevoerd inzake de impact, de risico's en de kansen, voorafgaand aan de dubbele materialiteitsanalyse die met de externe en interne stakeholders van de onderneming verwezenlijkt werd – zie in dat verband de toelichting **102-40** hierna.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-30 Doeltreffendheid van de risicobeheersprocessen — Onder de opdrachten van de Raad van Bestuur bevinden zich ook het onderzoek en de studie van de doelstellingen, ook op financieel vlak, van de onderneming, meer bepaald in termen van risicoprofielen en bestemming van de middelen. Het is trouwens voorzien dat er eens per jaar een vergadering van de Raad van Bestuur aan de strategie van de vennootschap en de daaraan verbonden risico's wordt gewijd. In de loop van het jaar wordt er een balans van de staat van vordering opgemaakt. Het Auditcomité en het Directiecomité gaan jaarlijks over tot een evaluatie.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-31 Beoordeling van de economische, milieu- en sociale onderwerpen — De beoordeling gebeurt jaarlijks bij de voorbereiding en het opmaken van het Strategisch Plan van de onderneming en zijn updates, in het Verslag van de activiteiten en van de duurzame ontwikkeling en het Jaarverslag – rubriek "Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee de onderneming geconfronteerd wordt".

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-32 Rol van het hoogste bestuursorgaan bij de duurzaamheidsrapportages — De Raad van Bestuur valideert de rapportage inzake duurzame ontwikkeling, beoordeelt alle elementen van het jaarverslag en legt deze ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-33 Communicatie van kritieke aandachtspunten — Zie in dat verband titel 2. Verslag inzake de activiteiten en duurzame ontwikkeling – hoofdstuk 1. "Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid ", en de titel 4. Jaarverslag – hoofdstuk "Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee de onderneming geconfronteerd wordt" alsook de toelichtingen **102-21, 102-40** en **102-47**.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-34 Aard en aantal kritieke aandachtspunten — Zie in dat verband titel 2. Verslag inzake de activiteiten en duurzame ontwikkeling - hoofdstuk 1. "Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid" en titel 4. Jaarverslag – hoofdstuk "Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee de onderneming geconfronteerd wordt", alsook de toelichtingen **102-21, 102-40** en **102-47**.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-35 Remuneratiebeleid — Zie titel 7. Remuneratieverslagen.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-36 Procedure voor het vaststellen van de remuneratie — Overeenkomstig het Wetboek voor Lokale Democratie en de Decentralisatie (WLDD) wordt de remuneratie van de mandaten uitgeoefend door de niet-uitvoerende bestuurders vastgesteld door de Algemene Vergadering en dit op voorstel van de Raad van Bestuur, na advies van het Benoemings- en remuneratiecomité. Hetzelfde geldt voor de remuneraties toegekend aan de leden van de Comités en van het Uitvoerend Bureau.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-37 Betrokkenheid van de stakeholders bij de remuneratie — Het wettelijk kader voor de remuneratie wordt vastgesteld door het Wetboek voor Lokale Democratie en Decentralisatie (WLDD), waaraan ORES Assets als intercommunale voor distributienetbeheer onderworpen is.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-38 Ratio van de totale jaarlijkse remuneratie —
De organisatie moet de volgende informatie bezorgen:

A. De ratio van de totale jaarlijkse remuneratie van de best betaalde persoon van de organisatie in elk land waar de activiteiten significant zijn ten aanzien van de totale gemiddelde jaarlijkse remuneratie van alle werknemers met uitsluiting van de best betaalde persoon van hetzelfde land.

4.4 Bij het verzamelen van de informatie beschreven in de toelichting 102-38 moet de organisatie, voor elk land waar de activiteiten significant zijn:

4.4.1 de best geremunereerde persoon voor de rapportageperiode identificeren, zoals bepaald door de totale remuneratie;

Voorzitter van het Directiecomité

4.4.2 de totale jaarlijkse gemiddelde remuneratie berekenen voor alle werknemers, uitgezonderd de beste geremunereerde persoon;

63.205,04276

4.4.3 de ratio van de totale jaarlijkse remuneratie van de best geremunereerde persoon berekenen in vergelijking met de totale jaarlijkse gemiddelde remuneratie van alle werknemers.

5,112060777%

4.5 Bij het verzamelen van de informatie beschreven in de toelichting 102-38 zou de organisatie moeten

4.5.1 voor elk land waar de activiteiten significant zijn, de samenstelling van de totale jaarlijkse remuneratie van de best geremunereerde persoon bepalen en daarover communiceren en voor het geheel van de werknemers

4.5.1.1 de in de berekening inbegrepen soorten van remuneratie inventariseren;

Basisremuneratie
Bonus
CAO90

4.5.1.2 preciseren of de voltijdse en deeltijdse werknemers in de berekening zijn opgenomen;

Ja

4.5.1.3 preciseren of remuneratiepercentages van de voltijdse equivalent voor elke deeltijdse werknemer gebruikt worden;

Ja

4.5.1.4 preciseren welke handelingen of landen inbegrepen zijn, of de organisatie ervoor kiest deze ratio niet voor het geheel van de organisatie te consolideren;

ORES

4.5.2 in functie van het remuneratiebeleid van de organisatie en van de beschikbaarheid van de gegevens, de volgende bestanddelen beschouwen voor de berekening:

4.5.2.1 basisloon: gewaarborgde geldelijke remuneratie, op korte termijn en niet variabel;

4.5.2.2 geldelijke remuneratie: som van de elementen van het basisloon, de vergoedingen, de premies, de commissielonen, de winstdeling en andere vormen van variabele contante betalingen

4.5.2.3 directe remuneratie: som van de totale geldelijke remuneratie en van de totale juiste waarde van alle aanmoedigingen op lange termijn, zoals stock-options, aandelen of beperkte aandeleneenheden, op prestatie gebaseerde aandelen of aandeleneenheden, fictieve aandelen, de rechten op de meerwaarde van aandelen en premies in contanten op lange termijn

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-39 – Procentuele verhoging van de ratio van de totale jaarlijkse remuneratie

— De organisatie moet de volgende informatie verstrekken:

A. De ratio van de procentuele verhoging van de totale jaarlijkse remuneratie van de best betaalde persoon van de organisatie in elk land waar de activiteiten significant zijn ten aanzien van de procentuele verhoging van de totale gemiddelde jaarlijkse remuneratie van alle werknemers met uitsluiting van de best betaalde persoon van hetzelfde land.

4.6 Bij het verzamelen van de informatie beschreven in de toelichting 102-39 moet de organisatie, voor elk land waar ze gevestigd is:

4.6.1 de best geremunereerde persoon voor de rapportageperiode identificeren, zoals bepaald door de totale remuneratie;

Voorzitter van het Directiecomité

4.6.2 de procentuele verhoging van de remuneratie berekenen voor de best geremunereerde persoon voor de periode die de rapportageperiode voorafgaat;

2,63%

4.6.3 de totale jaarlijkse gemiddelde remuneratie berekenen voor alle werknemers, uitgezonderd de beste geremunereerde persoon;

63.205,04

4.6.4 de procentuele verhoging berekenen van de totale gemiddelde jaarlijkse remuneratie tussen de vorige rapportageperiode en de huidige rapportageperiode;

4,94%

4.6.5 de ratio van de procentuele verhoging van de totale jaarlijkse remuneratie van de best geremunereerde persoon berekenen in vergelijking met de procentuele verhoging van de totale jaarlijkse gemiddelde remuneratie van alle werknemers.

53,25%

4.7 Bij het verzamelen van de informatie beschreven in de toelichting 102-39 zou de organisatie moeten

4.7.1 voor elk land waar de activiteiten significant zijn, de samenstelling van de totale jaarlijkse remuneratie van de best geremunereerde persoon bepalen en daarover communiceren en voor het geheel van de werknemers

4.7.1.1 de in de berekening inbegrepen soorten van remuneratie inventariseren;

Basisremuneratie
Bonus
CAO90

4.7.1.2 preciseren of de voltijdse en deeltijdse werknemers in de berekening zijn opgenomen;

Ja

4.7.1.3 preciseren of remuneratiepercentages van de voltijdse equivalent voor elke deeltijdse werknemer gebruikt worden;

Ja

4.7.1.4 preciseren welke handelingen of landen inbegrepen zijn, of de organisatie ervoor kiest deze ratio niet voor het geheel van de organisatie te consolideren;

ORES

4.7.2 in functie van het remuneratiebeleid van de organisatie en van de beschikbaarheid van de gegevens, de volgende bestanddelen beschouwen voor de berekening:

4.7.2.1 basisloon: gewaarborgde geldelijke remuneratie, op korte termijn en niet variabel;

4.7.2.2 geldelijke remuneratie: som van de elementen van het basisloon, de vergoedingen, de premies, de commissielonen, de winstdeling en andere vormen van variabele contante betalingen;

4.7.2.3 directe remuneratie: som van de totale geldelijke remuneratie en van de totale juiste waarde van alle aanmoedigingen op lange termijn, zoals stock-options, aandelen of beperkte aandeleneenheden, op prestatie gebaseerde aandelen of aandeleneenheden, fictieve aandelen, de rechten op de meerwaarde van aandelen en premies in contanten op lange termijn.

Betrokkenheid van de stakeholders

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-40 Lijst van de stakeholdersgroepen — De laatste volledige analyse van de waardeketen van ORES, met inbegrip van upstream- en downstreamactiviteiten van de Groep en van de aan deze activiteiten verbonden impact, werk verwezenlijkt in 2024. Zij maakte de identificatie mogelijk van de meest relevante externe en interne stakeholders voor het verwezenlijken van een zogenaamde "dubbele materialiteits"-oefening in verband met de ESG impact, risico's en kansen van de onderneming. In deze context werden de volgende stakeholderscategorieën geïdentificeerd:

EXTERNE STAKEHOLDERS

- Energieleveranciers
- Zakenrelaties
  - Klanten
  - Dienstverleners
  - Leveranciers van uitrusting, goederen en materialen
  - Transportnetbeheerders
  - Sociaal secretariaat
  - Verzekeringsmaatschappijen
  - Onderaannemers
- Regulator
- Overheden
- Beroepsfederaties
- Verenigingen/ NGO's
- Academische instellingen
- Investeerders & banken

INTERNE STAKEHOLDERS

- Werknemers
- Vakbondsafgevaardigden
- Leden van het Directiecomité
- Leden van de Raad van Bestuur

Voor elke stakeholderscategorie werden meerdere representatieve organisaties en respectievelijke contactpersonen geïdentificeerd en er werd een lijst van 65 contacten opgesteld. Vervolgens werd er een raadplegingsmethode gekozen voor elke geïdentificeerde stakeholder of persoon, waarbij een van de volgende benaderingswijzen werd toegepast: deelname aan een face-to-face rondetafelgesprek, een face-to-face individueel gesprek (45 minuten) of het beantwoorden van een online vragenlijst. Vertegenwoordigers van 10 externe stakeholders – op de 26 die werden uitgenodigd – namen deel aan het rondetafelgesprek (vertegenwoordigers van een financiële instelling, Elia, Essencia/UWE, Febiac, Febeg, Federatie van OCMW's, Igretec, UMons, UVCW, UCM). Vier vertegenwoordigers van stakeholders konden geïnterviewd worden (Kabinet van de Minister voor Milieu, WOD AREN, CWaPE en BeProsumer). Een zestigtal vertegenwoordigers van externe of interne stakeholders werden vervolgens uitgenodigd om een online enquête in te vullen. Alle personeelsleden van ORES kregen eveneens de gelegenheid op diezelfde vragenlijst te antwoorden.

Onderstaande tabel toont het aantal deelnemers dat op de online enquête geantwoord heeft.

De resultaten van deze raadpleging (externe en interne stakeholders) werden geconsolideerd met de resultaten die voortvloeien uit het intern verrichte voorbereidend werk inzake impact, risico's en kansen. De materialiteitsdrempels van ESG-uitdagingen (milieu, sociaal, governance) van ORES in het kader van de CSRD werden vervolgens bepaald op basis van een weging van de resultaten in een relatieve en absolute waarde. Voor meer details over deze materiële uitdagingen, zie titel 2. van onderhavig verslag – hoofdstuk 1. Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-41 Collectieve arbeidsovereenkomsten — 100%

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-42 Identificatie en selectie van de stakeholders — Zie titel 2., hoofdstuk 1. "Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid" en toelichting **102-40** hiervoor.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-43 Benadering van de betrokkenheid van stakeholders — Zie titel 2., hoofdstuk 1. "Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid" en de toelichtingen **102-21** en **102-40** hiervoor.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-44 Grootste uitdagingen en toelichtingen — Zie titel 2., hoofdstuk 1. "Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid" en de toelichtingen **102-21, 102-40** hiervoor en **102-47** hierna.

STAKEHOLDERS	# deelnemers
Vereniging / NGO	2
Overheid / openbaar organisme / regulator	3
Klant / consument	4
Beroepsfederatie	4
Personeelslid of bestuurder van ORES	151
Vakbondsorganisatie	1
Commerciële partner (dienstverlener, uitvoerder van werken, leverancier van materiaal, onderaannemers,...)	2
Totaal	**167**

Rapportagepraktijken

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-45 Entiteiten opgenomen in de geconsolideerde jaarrekeningen — ORES Assets, ORES en Comnexio (Atrias wordt gelijkgesteld)

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-46 Definitie van de inhoud van het rapport en de reikwijdte van de uitdaging — Zie titel 2., hoofdstuk 1. "Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid" en de toelichtingen **102-21, 102-40** hiervoor en **102-47** hierna.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-47 Lijst met relevante vraagstukken — Zie titel 2. – hoofdstuk 1. Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid – paragraaf "ORES bereidt zich voor op de CSRD" en toelichtingen **102-21** en **102-40.**

Om redenen van coherentie en vergelijkbaarheid – en ook rekening houdend met de wijzigingen in de toepasbaarheid van de CSRD wegens het uitstel met twee jaar dat in april 2025 werd aangekondigd – heeft ORES ervoor gekozen om in dit document verslag uit te brengen over de kwesties die tijdens haar laatste materialiteitsoefening als belangrijk werden aangemerkt. Zij zijn opgenomen in de hoofdstukken over de energietransitie, de distributienetwerken en hun rol bij de implementatie van de transitie, de kwaliteit van de klantenrelaties in deze context, kwesties in verband met human resources, welzijn op het werk, preventie, evenals het milieubeleid van het bedrijf – met inbegrip van zijn koolstofvoetafdruk en de maatregelen die zijn genomen om deze te verkleinen– en het afvalbeheerbeleid.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-48 Herziening van de informatie — Zoals aangegeven in titel 2., hoofdstuk 1. "Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid", paragraaf "Lichte evolutie van de koolstofvoetafdruk ", werden er in 2024 verificaties uitgevoerd in verband met de gegevens die werden gebruikt om de koolstofvoetafdruk van het bedrijf vast te stellen. Er werden enkele onsamenhangendheden ontdekt, met name met betrekking tot de emissies in verband met aankopen die in de eerste opgemaakte balansen onjuist waren ingeschat. De koolstofvoetafdrukken die in de jaarverslagen van de ORES-groep voor de boekjaren 2022 en 2023 worden vermeld, moeten daarom niet langer als referentie worden genomen, aangezien ze ten onrechte overschat werden. Zij werden in 2024 herberekend en dat resultaat geldt voortaan als referentie, ook in dit verslag van 2025.

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-49 Wijzigingen met betrekking tot de rapportage — Hiervoor gegeven uitleg en titel 2., hoofdstuk 1. "Maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid".

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-50 Verslagperiode — Boekjaar 2025

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-51 Datum van het recentste verslag — Nvt

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-52 Verslaggevingscyclus — Jaarlijkse cyclus

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-53 Aanspreekpunt voor vragen over het verslag — Jean-Michel Brebant – Verantwoordelijke MVO - jeanmichel.brebant@ores.be

GRI 102 ALGEMENE TOELICHTING

102-54 Verslaggevingsverklaringen in overeenstemming met de GRI-richtlijnen — Dit jaarlijks verslag werd voorbereid op basis van de GRI-normen 2016.

Specifieke delen

GRI 201 ECONOMISCHE PRESTATIES

201-1 Gegenereerde en gedistribueerde directe economische waarde — De lezer wordt verwezen naar de jaarrekeningen van de organisatie, in titel 4. Jaarverslag.

GRI 201 ECONOMISCHE PRESTATIES

201-2 Financiële implicaties en andere risico's als gevolg van de klimaatverandering — Zie titel 4. Jaarverslag.

GRI 201 ECONOMISCHE PRESTATIE

201-4 Financiële steun van een overheid — In 2023 en 2024 keurde de Waalse regering besluiten goed met betrekking tot de toekenning van subsidies aan de GRD's om de energietransitie te versnellen. In dat kader werd bijna 147 miljoen euro, deels afkomstig uit het budget van het Waals herstelplan (PRW) en deels uit het REPowerEU-plan van de Europese Commissie, toegekend aan de ORES-groep en dekken projecten waarvan de implementatie in 2024 begonnen is en die in 2025 werden voortgezet. Bovendien ontving de Groep subsidies van het Waalse Gewest voor een onderzoeksproject van algemeen belang over het gebruik van digitale meters. Op Europees niveau ontving ORES in 2025 een lening van 450 miljoen euro, die door de Europese Investeringsbank werd toegekend in het kader van de modernisering van het elektriciteitsnet en haar bijdrage tot de energietransitie.

GRI 205 STRIJD TEGEN CORRUPTIE

205-2 Communicatie en opleiding in verband met het anticorruptiebeleid en -procedures — Zie algemene toelichtingen **102-16** en **102-17.**

GRI 302 ENERGIE

302-1 Energieverbruik binnen de organisatie — Zie titel 2., hoofdstuk 4. "Human resources, preventie en milieu", paragraaf "Opvolging en beheersing van ons verbruik".

GRI 302 ENERGIE

302-4 Verlaging van het energieverbruik — Zie titel 2. – hoofdstuk 4. "Human resources, preventie en milieu", paragraaf "Opvolging en beheersing van ons verbruik".

GRI 306 AFVALWATER EN AFVAL

306-2 Afval naar type en verwijderingsmethode — Zie titel 2., hoofdstuk 4. "Human resources, preventie en milieu" - paragraaf "Een nieuwe impuls voor het milieubeheer".

GRI 306 AFVALWATER EN AFVAL

306-4 Transport van gevaarlijk afval — Zie titel 2., hoofdstuk 4. "Human resources, preventie en milieu" paragraaf "Doelstellingen inzake afvalbeheer".

GRI 307 MILIEUCONFORMITEIT

307-1 Gebrek aan overeenstemming met de wetgeving en de milieuregelgeving — Zie titel 2., hoofdstuk 4 "Human resources, preventie en milieu", paragraaf gewijd aan het milieubeleid.

GRI 401 TEWERKSTELLING

401-1 Aanwerving van nieuwe werknemers en personeelsverloop — De organisatie moet de volgende informatie mededelen:

A. Het totaal aantal werknemers en het aanwervingspercentage van nieuwe werknemers in de loop van de rapportageperiode, per leeftijdsgroep, geslacht en gewest.

AANTAL INDIENSTTREDINGEN 2025			
WALLONIË	**Mannelijk**	**Vrouwelijk**	**Totaal**
<30	48	26	**74**
>=30 <50	89	63	**152**
>=50	14	11	**25**
Totaal	**151**	**100**	**251**

B. Het totaal aantal werknemers en het rotatiepercentage van het personeel in de loop van de rapportageperiode, per leeftijdsgroep, geslacht en gewest.

AANTAL UITDIENSTTREDINGEN 2025			
WALLONIË	**Mannelijk**	**Vrouwelijk**	**Totaal**
<30	14	17	**31**
>=30 <50	36	45	**81**
>=50	36	16	**52**
Totaal	**86**	**78**	**164**

GRI 401 TEWERKSTELLING

401-2 Voordelen toegekend aan voltijdse medewerkers, maar niet aan tijdelijke of deeltijdse medewerkers — De standaard voordelen toegekend aan de voltijdse werknemers van de organisatie en niet aan de tijdelijke of deeltijdse werknemers.

Het gaat met name en op zijn minst om:

I. de levensverzekering
Inbegrepen in de groepsverzekering met patronale en persoonlijke bijdragen

II. de gezondheidszorgen
Hospitalisering en ambulante zorgen

III. de kosten handicap en invaliditeit
Inbegrepen in de groepsverzekering met patronale en persoonlijke bijdragen Volgens de CAO 64 van 29/04/1997: het conventioneel ouderschapsverlof/

IV. het ouderschapsverlof
het ouderschapsverlof in het kader van de loopbaanonderbreking.

V. het beroepspensioen
Inbegrepen in de groepsverzekering met patronale en persoonlijke bijdragen

VI. het aandeelhouderschap loontr.
Nvt

VII. andere voordelen
Tariefvoordelen, Sociaal Fonds

GRI 401 TEWERKSTELLING

401-3 Ouderschapsverlof — De organisatie moet de volgende informatie meedelen:

2025	Man	Vrouw	Totaal
A. Het totaal aantal werknemers dat recht heeft gehad op ouderschapsverlof, per geslacht	1.430	590	**2.020**
B. Het totaal aantal werknemers dat ouderschapsverlof heeft genomen, per geslacht	97	103	**200**
C. Het totaal aantal werknemers dat het werk heeft hervat in de loop van de rapportageperiode na een ouderschapsverlof, per geslacht	33	18	**51**
D. Het totaal aantal werknemers dat het werk heeft hervat na afloop van een ouderschapsverlof en die 12 maanden na hun werkhervatting nog steeds tewerkgesteld waren, per geslacht	187	78	**265**
E. Percentage werkhervatting en blijvende werknemers die ouderschapsverlof hebben genomen, per geslacht	34,02% 0,00%	17,48% 33,33%	**25,50%** **9,81%**

GRI 402 RELATIES WERKNEMERS/DIRECTIE

Minimale opzegtermijnen in verband met operationele veranderingen — Er is geen minimaal aantal weken opzeg voor deze veranderingen. De organisatie verbindt zich ertoe ten gepaste tijde en zo spoedig mogelijk tussen de sociale partners het gesprek aan te gaan in verband met de significante operationele veranderingen en haar werknemers en hun vertegenwoordigers te betrekken bij de onderhandeling en de invoering van deze veranderingen, daar zij positieve of negatieve implicaties voor de werknemers kunnen hebben. Volgens de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 2/03/1989, bedraagt de nuttige tijd om een akkoord aan het personeel voor te stellen twee uren. Praktisch gezien, wanneer er een paritair akkoord wordt gesloten (CAO) beschikken de vakbondsafgevaardigden over twee tot vier weken om dit aan het personeel voor te leggen. Deze aanzeggingstermijn is echter niet opgenomen in een akkoord.

GRI 403 GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

403-1 – Vertegenwoordiging van de werknemers in de officiële comités voor gezondheid en veiligheid waarbij zowel werknemers als directie betrokken zijn — ORES telt twee Comités van preventie en bescherming op het werk (CPBW). Het CPBW "West" telt een Werknemerscollege samengesteld uit 10 effectieve en 10 plaatsvervangende mandaten en een College Jonge Werknemers, samengesteld uit een effectief mandaat. Het CPBW "Oost" telt een Werknemerscollege samengesteld uit 8 effectieve en 8 plaatsvervangende mandaten. De werkgeversdelegaties zijn uit eenzelfde aantal vertegenwoordigers samengesteld. De twee CPBW's werden vernieuwd na de sociale verkiezingen die in mei 2024 hebben plaatsgevonden.

GRI 403 GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

403-2 Soorten en percentages arbeidsongevallen, beroepsziekten, verloren dagen, absenteïsme en aantal overlijdens in verband met het werk — Zie titel 2., hoofdstuk 4. "Human resources, preventie en milieu", paragraaf "Veiligheid: contrasterende resultaten"

GRI 403 GEZONDHEID EN VEILIGHEID

403-3 Werkgevers waarvoor de frequentie van en het risico op beroepsziekten hoog zijn — ORES maakt een inventaris op van de werknemers met een risico op blootstelling aan asbest, organiseert hun medische opvolging en herziet de werkmethodes regelmatig en past deze aan om een lage blootstelling te verzekeren. Op basis hiervan wordt het risico op beroepsziekte in de onderneming als niet erg hoog beschouwd.

GRI 403 GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

403-4 Gezondheids- en veiligheidskwesties vastgelegd in formele overeenkomsten met de vakbonden — 100%

GRI 404 OPLEIDING EN ONTWIKKELING

404-1 Gemiddeld aantal opleidingsuren per jaar en per werknemer — Zie titel 2., hoofdstuk 4. "Human resources, preventie en milieu", paragraaf "Opleiding van het personeel en de partners".

GRI 404 OPLEIDING EN ONTWIKKELING

404-2 Programma's inzake het op peil brengen van de competenties van de werknemers en programma's inzake hulp bij de transitie — Zie titel 2., hoofdstuk 4. "Human resources, preventie en milieu", paragraaf "Opleiding van het personeel en de partners".

GRI 404 OPLEIDING EN ONTWIKKELING

404-3 Percentage medewerkers dat regelmatig wordt ingelicht omtrent prestatie- en loopbaanontwikkeling — De organisatie moet communiceren over de volgende informatie:

Het percentage van het totaal aantal werknemers per geslacht en per beroepscategorie die zijn ingelicht omtrent prestatie- of loopbaanontwikkeling in de loop van de rapportageperiode:

	Man	Vrouw	Totaal
Directie	100%	100%	**100%**
Kader	100%	100%	**100%**
Meesters	0%	0%	**0%**
Bediende	0%	0%	**0%**

Vanaf 1 januari 2020 werd er een baremasysteem ingevoerd voor de personeelscategorieën "bediende" en "meesters" onder nieuwe arbeidsvoorwaarden en het oude evaluatie- en overzichtssysteem voor de prestaties werd afgeschaft voor deze personeelscategorieën ten gevolge van de ondertekening van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de verbetering van de verloningsvoorwaarden. Dat baremasysteem is gekoppeld aan een beheersproces inzake ontwikkeling en erkenning.

GRI 405 DIVERSITEIT EN GELIJKE KANSEN

405-1 Diversiteit van de bestuursorganen en de bedienden — De organisatie moet over de volgende informatie communiceren:

A. Het percentage personeelsleden aanwezig in de bestuursorganen van de organisatie in elke van de volgende diversiteitscategorieën:

GESLACHT EN LEEFTIJDSGROEPEN	Man	Vrouw
<30	0,00%	0,00%
>=30 <50	0,10%	0,00%
>=50	0,14%	0,03%
Totaal	**0,24%**	**0,03%**

B. Het percentage werknemers per beroepscategorie en diversiteitscategorieën – Zie titel 2., hoofdstuk 4. "Human resources, preventie en milieu"

GRI 405 DIVERSITEIT EN GELIJKE KANSEN

405-2 Ratio van het basisloon en van de remuneratie van de vrouwen en mannen — De organisatie moet communiceren over de volgende informatie:

De ratio van het basisloon en van de remuneratie van de vrouwen en mannen (loonkloof) voor elke beroepscategorie, per belangrijke activiteitssite.

GECONSOLIDEERDE RESULTATEN	
GRONDGEBIED VAN ORES IN WALLONIË	**Ratio Vrouw / Man**
Directie	-6,42%
Kader	-4,39%
Meester	-7,03%
Bediende	-2,59%
Totaal	**-5,69%**

GRI 412 EVALUATIE VAN DE MENSENRECHTEN

412-3 Belangrijke investeringsovereenkomsten en -contracten waarin clausules zijn opgenomen in verband met de mensenrechten of antecedenten in verband met de eerbiediging van de mensenrechten — In het kader van de wetgeving inzake overheidsopdrachten waaraan zij onderworpen is, eist ORES van haar leveranciers, aannemers en onderaannemers dat zij de Europese, nationale en Waalse regels inzake duurzaamheid en dus respect voor de mensenrechten en de ethiek naleven. De contracten die het meest fraudegevoelig zijn, met name die met betrekking tot werken op een bouwplaats, worden omkaderd door bijzondere bepalingen. De opdrachtnemers moeten ervoor zorgen dat de werken en de werknemers worden geregistreerd, dat zij worden beloond, dat het gedetacheerde personeel wordt aangemeld, dat de werknemers in onderaanneming voldoende kennis hebben van de taal van de opdracht, dat werknemers die niet dagelijks naar huis kunnen terugkeren, een menswaardige en fatsoenlijke huisvesting krijgen, enz. Afschrikkende sancties, eenmalig of dagelijks, worden voorzien in de bestekken, afhankelijk van de geconstateerde overtredingen.

GRI 414 SOCIALE EVALUATIE VAN DE LEVERANCIERS

414-1 Nieuwe leveranciers geanalyseerd met behulp van sociale criteria — Zie toelichtingen **102-3** en **102-10** hiervoor.

GRI 416 GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN DE CONSUMENTEN

416-1 Evaluatie van de invloeden van de producten- en dienstencategorieën op de gezondheid en veiligheid — De potentiële impact van technische handelingen en door de onderneming gebruikte producten en materialen wordt voortdurend en systematisch beoordeeld (methodedocumenten, technische specificaties, productfiches, instructienota's, enz.) door de dienst "Preventie en Milieu" van de onderneming. Operationele teams met een opleiding inzake veiligheidsbeleid en preventie verzekeren de exploitatieactiviteiten en het toezicht op de netten 24 uren op 24 en 7 dagen op 7, waarbij zij waken over de beperking en het beheer van de risico's verbonden aan deze handelingen, producten en materialen, voor henzelf en voor de bevolking die met onze activiteiten in contact komt.

Hoofdstuk 4

Jaarverslag

1 Toelichtingen bij de jaarrekening 64

2 Jaarrekening 72

1 Toelichtingen bij de jaarrekening

Artikel 3:6 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

1.1 Getrouw overzicht van

De ontwikkeling van de zaken van de vennootschap

De ontwikkeling van de zaken wordt nader uiteengezet in titel 2 "Verslag van de activiteiten en de duurzame ontwikkeling, waarnaar verwezen wordt".

Resultaten en toestand van de vennootschap

I. Elementen van de resultatenrekening op 31 december 2025

Het bedrag van de bedrijfsopbrengsten is 931.450 k€, een stijging met 134.699 k€ in vergelijking met 2024, een evolutie die de stijging van de kosten weerspiegelt. Deze post bestaat uit omzet voor 920.909 k€ (tegen 787.138 k€ in 2024), die de kosten omvat die aan ORES Assets worden aangerekend in het kader van de prestaties betreffende het distributienetbeheer voor 916.610 k€ (781.500 k€ in 2024) en de werken uitgevoerd voor rekening van derden.

De andere bedrijfsopbrengsten bedragen 10.368 k€ (9.421 k€ in 2024) en omvatten hoofdzakelijk de recuperaties van algemene kosten en personeelskosten bij derde vennootschappen in het kader van gemeenschappelijke projecten, of doorrekeningen in verband met door de onderneming gesloten overeenkomsten.

Er werden eveneens geproduceerde vaste activa in verband met de activering van de personeelskosten op ontwikkelingsprojecten inzake het net en de digitale meter geboekt voor een bedrag van 174 k€ (192 k€ in 2024).

Ter herinnering, het resultaat van ORES op 31 december 2025 is nul. ORES verzekert namelijk het beheer van de distributienetten (elektriciteit en gas), voor rekening van ORES Assets en dit tegen kostprijs.

De rekeningen handelsgoederen, grond- en hulpstoffen bedragen 127.141 k€, een stijging met meer dan 14% in vergelijking met 2024. Deze is toe te schrijven aan een aanzienlijke toename van de activiteit in overeenstemming met het industrieel plan, waarvoor een grote voorraad noodzakelijk is, maar ook, in mindere mate, aan een stijging van de grondstofprijzen.

Deze toename van de activiteit rechtvaardigt eveneens de stijging van de diverse goederen en diensten, die eind 2025 478.439 k€ bedroegen (403.609 k€ in 2024). Zij hebben vooral betrekking op investerings- en exploitatiewerken die voor rekening van ORES Assets worden uitgevoerd alsook op bezoldigingen van derden (erelonen van externe consulenten, advocaten of nog bezoldigingen betaald in het kader van diensten geleverd op het domein van de informatica). Deze twee posten kennen een stijging met meer dan 19% eind 2025. Het saldo wordt gevormd door kosten in verband met de gebruiksheffingen (informaticasystemen), het wagenpark, de huren en huurlasten, post-, representatie- en vormingskosten, enz.

De remuneraties, sociale lasten en pensioenen die 316.667 k€ bedragen, zijn in vergelijking met 2024 toegenomen met 11%. ORES stelt 3.000 personen te werk (gemiddelde voltijdsequivalent (VTE)), tegen 2.820 ETP gemiddelde VTE in 2024. De personeelsbehoeften stijgen wegens de gestage groei van de activiteit.

Het bedrag van de afschrijvingen van 480 k€ (701 k€ in 2024) vertegenwoordigt de waardevermindering van de investeringen geactiveerd in ontwikkelingskosten.

Het bedrag van de waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen vertegenwoordigt een opbrengst van 3 k€ (tegen een kost van 108 k€ in 2024). Vanaf 2021 werd er een procedure van waardeverminderingen op voorraden ingevoerd. Zij hebben betrekking, enerzijds, op de voorraad elektromechanische en budgetmeters, die niet meer in aanmerking komen om op het net geplaatst te worden (vervangen door digitale meters). Dat principe, dat enkel betrekking had op de elektriciteitsmeters, werd in 2024 eveneens uitgebreid tot de gasactiviteit, om dezelfde redenen. Dit rechtvaardigde grotendeels de stijging van 2024. Anderzijds heeft een tweede regel betrekking op de voorraad met een zeer zwakke omloop, d.w.z. op artikels waarvoor er geen beweging

meer was sedert minstens vijf jaar. Deze verschillende regels worden elk jaar opnieuw geëvalueerd met als gevolg een update van de daarmee verband houdende waardeverminderingen.

De voorzieningen voor risico's en kosten vertonen in 2025 een nettokost van 2.057 k€, tegen een opbrengst van 9.181 k€ bij afsluiting van het boekjaar 2024. Ter herinnering: het bedrag van 2024 werd gevormd door aanzienlijke terugnemingen van voorzieningen in het kader van de BWR Uitgegraven aarde evenals de ontknoping van het geschil in verband met de opzegging van het contract betreffende de levering van IT-diensten voor de implementering van een informatiesysteem voor digitale meting.

Het bedrag dat eind 2025 wordt opgetekend omvat, enerzijds, de aanpassing van de voorziening voor sociale geschillen, die een netto-opbrengst van 60 k€ oplevert, en anderzijds de updating van de voorziening met betrekking tot het Waals platform voor het beheer van de masterplannen – vectorisatie. Deze laatste stijgt met 2.117 k€, ingevolge de herziening van de industrialiseringsplanning van de vectorisatie van het net, die een dotatie van 4.123 k€ met zich meebrengt, verminderd met de werken die in de loop van het jaar werden uitgevoerd voor een bedrag van 2.006 k€ (gebruik).

De overige geregistreerde bedrijfskosten voor een bedrag van 1.663 k€ (tegen 1.889 k€ in 2024) omvatten met name diverse bedrijfstaksen, boeten en -kosten. Deze evolutie is voornamelijk het gevolg van de stijging van de lasten die betaald werden in het kader van de financiële afstemming tussen de energieleveranciers (afwijking tussen de toegekende bruto volumes en de gefactureerde volumes).

De financiële lasten van 48.662 k€ (41.626 k€ in 2024) omvatten hoofdzakelijk interesten op obligatieleningen en bankleningen (47.515 k€). De vastgestelde stijging houdt voornamelijk verband met het aangaan van steeds grotere leningen bestemd om de behoeften in verband met de energietransitie te dekken (560.000 k€ geleend in de loop van het jaar 2025 tegen 280.000 k€ in 2024 – zie hieronder).

De financiële opbrengsten bedragen eveneens 48.662 k€ en worden hoofdzakelijk gevormd door de overdracht door ORES aan ORES Assets van haar financieel resultaat (46.653 k€). We vinden daarin ook de meerwaarden terug op de realisatie van vlottende activa (met name de SICAV) die werden binnengehaald dankzij de goede prestaties van het fonds (1.476 k€) of nog de opbrengsten in verband met afgeleide financiële instrumenten (503 k€).

De belastingen voor een bedrag van 5.005 k€, vertegenwoordigen hoofdzakelijk de geraamde fiscale last op de niet aanvaarde uitgaven van het boekjaar 2025 voor 5.289 k€, de roerende voorheffing op de gerealiseerde plaatsingen (7 k€) en de te ontvangen belastingregularisatie betreffende het boekjaar 2024 (-291 k€).

II. Elementen van de balans op 31 december 2025

II.A ACTIVA

De immateriële vaste activa voor een bedrag van 796 k€ (1.064 k€ in 2024) worden gevormd door ontwikkelingsprojecten (hoofdzakelijk Smart Grid en Smart Metering). Deze daling kan als volgt verklaard worden:

- investeringen van het boekjaar: + 212 k€;
- afschrijvingen van het boekjaar: - 480 k€.

In de loop van dit boekjaar is er ingevolge de jaarlijkse waardeverminderingstest (impairment test), geen buitengebruikstelling nodig geweest.

De financiële vaste activa bedragen 2.365.101 k€, een stijging in vergelijking met de 1.968.548 k€ bij afsluiting van het boekjaar 2024. Zij bestaan hoofdzakelijk uit de fondsen die op lange termijn ter beschikking van ORES Assets worden gesteld en die tegenover de financiële schulden op lange termijn aan de passiefzijde van de balans geplaatst moeten worden. ORES is overigens houder van 1 aandeel in Laborelec.

De voorraden en bestellingen in uitvoering bedragen 125.788 k€ tegen 98.519 k€ eind 2024. Deze groei weerspiegelt hoofdzakelijk de toegenomen activiteit, waarvoor grotere voorraden noodzakelijk zijn om de uitvoering van projecten te begeleiden. Hij kan ook verklaard worden door een groter aantal werken in uitvoering alsook, in mindere mate, door de stijging van de grondstofprijzen.

De handelsvorderingen bedragen 63.523 k€ (48.073 k€ in 2024). Zij omvatten, enerzijds, de vorderingen op diverse klanten en, anderzijds, vorderingen op ORES Assets in het kader van de overeenkomst inzake distributienetbeheer. Deze laatste bedragen in het totaal 57.176 k€ en vormen de belangrijkste verklaring voor de stijging die in vergelijking met het vorige jaar werd waargenomen (42.770 k€ eind 2024). Deze stijging is te wijten aan de lasten die doorgerekend moesten worden voor de maand december 2025, die hoger zijn dan in dezelfde periode in 2024.

De andere vorderingen met een waarde van 164.556 k€ (240.036 k€ in 2024) worden met name vertegenwoordigd door fondsen die op korte termijn ter beschikking van ORES Assets werden gesteld voor een bedrag van 163.438 k€ (126.771 k€ in 2024) en moeten tegenover de financiële schulden op korte termijn aan de passiefzijde van de balans worden geplaatst. Deze post bevatte in 2024 eveneens de rekening-courant ten aanzien van ORES Assets voor een bedrag van 112.194 k€. Dit wordt in 2025 hernomen in de post andere schulden, voor een bedrag van 75.360 k€, dat hoofdzakelijk de verklaring vormt voor de evolutie tussen beide jaren (zie uitleg in de rubriek andere schulden).

Het saldo van de andere vorderingen wordt gevormd door fiscale vorderingen, waaronder de terug te vorderen

btw op de verrichtingen van december 2025 voor 292 k€ alsook het saldo van de terug te trekken belasting voor de boekjaren 2024 en 2025 voor 434 k€.

De geldbeleggingen, voor een totaalbedrag van 6.714 k€ eind 2025 (tegen 3.173 k€ in 2024), worden gevormd door plaatsingen op termijn op bankrekeningen en beleggingen in SICAV's.

De beschikbare middelen, voor een bedrag van 98.172 k€ op het einde van het boekjaar 2025 (67.245 k€ in 2024), omvatten de liquiditeiten op de zichtrekeningen en in de sociale fondsen.

De overlopende rekeningen van de activa bedragen 6.581 k€ (6.153 k€ in 2024) en bestaan uit over te dragen kosten alsook uit te ontvangen renteopbrengsten in verband met de financiële plaatsingen.

II.B. PASSIVA

De beschikbare (439 k€) en onbeschikbare (19 k€) inbreng wordt vertegenwoordigd door 2.460 aandelen waarvan ORES Assets alsook de zuivere financieringsintercommunales IDEFIN, CENEO, FINEST, SOFILUX, FINIMO, IPFBW en IEG de houders zijn. Voor meer details verwijzen wij naar de tabel van de aandeelhoudersstructuur in de jaarrekening.

De rekening kapitaalsubsidies, voor een bedrag van 4 k€, stemt overeen met de nettoboekwaarde van een subsidie die door het Waals Gewest werd uitgekeerd voor een industrieel onderzoeksproject van algemeen belang in verband met digitale meters ("Smart Metering").

De voorzieningen voor risico's en lasten, die 11.582 k€ bedragen bij afsluiting van het boekjaar 2025, tegen 9.525 k€ in 2024 bestaan uit:

- een voorziening van 11.272 k€ in verband met het Waals platform voor het beheer van masterplannen - vectorisatie;
- een geboekte voorziening van 310 k€ voor het dekken van sociale geschillen.

De financiële schulden op lange termijn voor 2.365.100 k€ (1.968.538 k€ in 2024) en op korte termijn voor 163.438 k€ (256.771 k€ in 2024), bestaan uit:

- bankleningen voor een bedrag van 1.735.100 k€ op lange termijn en 163.438 k€ die binnen het jaar vervallen;
- obligatieleningen in de vorm van privébeleggingen voor een bedrag van 630.000 k€ op lange termijn (tegen 380.000 k€ eind 2024).

In 2025 ging ORES nieuwe leningen aan voor een totaal bedrag van 560.000 k€. In het eerste semester ging het bedrijf over tot de uitgifte van obligatieleningen bij Noord-Amerikaanse beleggers voor een bedrag van 250.000 k€. Tijdens het tweede semester verkreeg ORES een financiering van 280.000 k€ bij de Europese Investeringsbank (EIB), alsook een bijkomende lening van 30.000 k€ bij de bank Belfius.

Tegelijkertijd heeft ORES bankleningen terugbetaald, voor een totaalbedrag van 256.771 k€ in de loop van het boekjaar 2025. Het geheel van verkregen financieringen wordt ter beschikking van ORES Assets gesteld en genereert dus vorderingen op lange en korte termijn die aan de actiefzijde van de balans worden opgetekend.

De handelsschulden vastgesteld op 31 december 2025 en die 118.750 k€ bedragen (105.635 k€ in 2024) komen overeen met niet-betaalde leveranciers alsook met te ontvangen facturen.

De schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten voor een bedrag van 73.525 k€ (71.293 k€ in 2024), omvatten:

- de fiscale schulden bestaande uit het saldo van de te betalen bedrijfsvoorheffing voor een bedrag van 6.359 k€;
- de schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten voor 67.166 k€, grotendeels samengesteld uit:
  - voorzieningen voor te betalen premies en remuneraties voor 21.858 k€;
  - te betalen RSZ voor 15.289 k€;
  - de voorziening voor in 2026 uit te betalen vakantiegeld voor 29.881 k€.

De andere schulden eind 2025 bedragen 81.090 k€ (4.869 k€ in 2024) en worden met name gevormd door het saldo van de sociale fondsen. De forse stijging van deze post is voornamelijk afkomstig van de rekening-courant (75.360 k€ eind 2025) ten aanzien van ORES Assets, die aan de actiefzijde van de balans was geboekt in 2024. De positie van de rekening-courant is onder andere het gevolg van de stijging van de ontvangsten van ORES Assets, die voortvloeit uit de stijging van de tarieven alsook uit de terbeschikkingstelling van nieuwe leningen ten voordele van ORES Assets. Deze elementen worden echter gecompenseerd door een verhoging van de uitgaven in ORES Assets – het gevolg van een stijging van de investeringen – alsook door het feit dat ORES Assets, in tegenstelling tot het boekjaar 2024, geen subsidies ontving.

De overlopende rekeningen aan passiefzijde met een waarde van 17.284 k€ (15.717 k€ in 2024) omvatten onder andere:

- het aan andere vennootschappen gefactureerd bedrag voor het dekken van de rentes die moeten worden gestort aan medewerkers die voor die vennootschappen prestaties hebben verricht voor een bedrag van 930 k€ (1.395 k€ in 2024);
- een bedrag van 13.090 k€ (11.229 k€ in 2024) in verband met de financiële lasten die op onze obligatieleningen en bankleningen betaald moeten worden.

Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee de vennootschap geconfronteerd wordt

ORES en ORES Assets vormen een coherente economische groep waarvoor een geconsolideerde analyse van de risico's en opportuniteiten wordt uitgevoerd. De volgende paragrafen beschrijven de belangrijkste risico's en kansen waarmee de groep ORES («de Groep») geconfronteerd kan worden alsook de maatregelen die genomen werden om de risico's te matigen. Het risicobeheer is een essentieel proces. Het proces identificeert, analyseert en evalueert de risico's in functie van hun aard, de kans dat zij zich voordoen en hun potentiële impact op het bereiken van de doelstellingen evenals op de strategische en operationele doelstellingen en projecten van ORES. De bij dit proces toegepaste methodologie wordt beschreven in het geconsolideerd jaarverslag van ORES Assets 2025 en meer in het bijzonder in het deel "Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer". De belangrijkste resultaten van het boekjaar 2025 worden hieronder uitdrukkelijk weergegeven, waarbij de aandacht wordt toegespitst op de meest significante risico's, zoals deze gebleken zijn uit de risicoanalyse die in juni werd voorgesteld en in december 2025 werd bijgewerkt. Deze risico's zijn per familie geklasseerd. Er zouden zich bepaalde niet-geïdentificeerde risico's kunnen voordoen of risico's die, hoewel ze vandaag beperkt lijken, in de toekomst aan belang zouden kunnen winnen. Door de responsabilisering van alle directies en het aldus vermenigvuldigen van de informatiebronnen alsook het voorzien van regelmatige updates van het risicobeeld, maakt de toegepaste methodologie het niettemin mogelijk de kans dat een significant risico genegeerd zou worden sterk te verkleinen.

1. RISICO'S IN VERBAND MET DE CONGESTIE VAN DE NETTEN

De integratie van een toenemend aantal hernieuwbare productiecapaciteiten op het net of de sterke groei van de elektrificatie van toepassingen met name op het gebied van mobiliteit of verwarming, veroorzaken een verschuiving van een gecentraliseerd elektriciteitssysteem (georkestreerd door de productie met netintegratie in één richting) naar een groot ecosysteem met meerdere, gedecentraliseerde en intermitterende productiebronnen. Dit zorgt voor een hoge volatiliteit van de energiestromen die door de netwerken gaan. Het aantal aanvragen voor industriële aansluitingen dat daar het gevolg van is, is mettertijd aanzienlijk toegenomen. Nieuwe technologieën zoals datacentra, "fast charging" en industriële batterijen verhogen de druk op het net nog meer. Deze verschuiving brengt meerdere problematieken met zich mee. Een daarvan is de verzadiging van de hoog- en laagspanningsnetten (HS en LS). Het gaat dan zowel over de interface tussen de DNB en de TNB (bottleneck die de toegang tot HS-vermogen beperkt) als over de congestie op het LS-net (in productie en verbruik) als gevolg van schommelingen in de afname (spanningsdalingen wanneer de afname te hoog is of overspanning wanneer de gedecentraliseerde productie het verbruik overtreft). Een ander probleem is de moeilijkheid om te anticiperen en de elektriciteitsbehoeften te voorspellen. De talrijke prognosescenario's evolueren elk jaar aanzienlijk. Deze complexiteit wordt nog vergroot door de mogelijke gevolgen voor de elektriciteitsdistributienetten van de overwegingen van B2B-klanten over hun decarbonisatieplannen. Om dit risico te beperken, werd er een groot industrieel plan uitgewerkt dat momenteel geïmplementeerd wordt. Het gaat gepaard met diverse projecten en roadmaps die met name betrekking hebben op netwerk- en klantaspecten, die eveneens tot doel hebben zo gericht mogelijk te investeren en de netten te optimaliseren en de klanten aan te zetten om op het juiste moment hun energie te verbruiken.

Daarnaast getuigt het decreet over de afnameflexibiliteit, dat in december 2025 door het Waals Parlement werd aangenomen, een belangrijke verandering op het vlak van de toegang tot vermogen. Het stelt netbeheerders namelijk in staat om onder bepaalde voorwaarden flexibele aansluitingscontracten aan te bieden, vooral wanneer het elektriciteitsnet verzadigd is. In concrete termen kan het beschikbare vermogen nu worden gemoduleerd in geval van congestie.

Gezien het hierboven aangehaalde knelpunt dat de toegang tot het HS-vermogen beperkt, is het van belang de toegang tot stroom te garanderen. Dit betekent onder meer dat de visie en prioriteiten van de TNB en de DNB in dat verband op elkaar moeten zijn afgestemd. Het opstellen van een vermogensplan dat rekening houdt met deze verschillende aspecten, evenals het invoeren van een Engagementscomité, gezamenlijke vergaderingen met Elia en reflectie over flexibiliteit, ... maken het mogelijk dit risico te matigen.

Om al deze redenen hangt het beperken van het risico van netcongestie niet alleen af van ORES, maar van een reeks spelers, waaronder de aanpassing van consumptiepatronen van zowel B2C- als B2B-klanten. Het is belangrijk dat er een evenwicht wordt gevonden is tussen de ambitie van Wallonië op het gebied van energietransitie en de investeringen in de netten, het juridische kader via decreten en het regulatoir kader dat de toegestane inkomsten voor het bepalen van het beschikbare budget toestaat.

2. RISICO'S IN VERBAND MET DE CONTINUÏTEIT VAN DE ACTIVITEITEN

Nu wij in het kader van de energietransitie de weg naar een milieuvriendelijkere energiebalans zijn ingeslagen (koolstofneutraliteit in 2050), is de toekomst van het gasnet onzeker. Hoewel het gasdistributienet van ORES Assets van de energiemix wordt uitgesloten, zou het omgevormd kunnen worden, bijvoorbeeld in een warmtenet en/of een biomethaanvector. Het gebrek aan een voldoende nauwkeurig kader voor deze toekomst op politiek en regelgevend niveau brengt deze activiteit in gevaar. Het vertraagt de omvorming van het gasdistributienet in een van de twee bovengenoemde alternatieven. ORES besteedt bijzondere aandacht aan deze aspecten, met name door de oprichting van een taskforce die zich bezighoudt met moleculen, een voorzichtige aanpak op het gebied van investeringen in de netten, ...

De cybercriminaliteit neemt exponentieel toe. Dit fenomeen wordt versterkt door de geopolitieke context en de digitale transformatie. Er werden verschillende wetten en reglementen aangenomen met als doel de weerbaarheid van België op dit vlak te verbeteren (hoofdzakelijk de NIS2-richtlijn en de CER-richtlijn). Als aanbieder van essentiële diensten zijn deze bepalingen van groot belang voor de Groep. De meest risicovolle scenario's voor ORES werden geïdentificeerd, er werd een sterke governance op het gebied van de beveiliging van het informatiesysteem ingevoerd, wat ORES in staat heeft gesteld de ISO 27001-certificering te verkrijgen in maart 2025.

3. ECONOMISCHE EN FINANCIËLE RISICO'S (TARIEFRISICO'S INBEGREPEN)

A. TARIEFRISICO'S

De tarieven van de activiteiten van ORES en ORES Assets worden geregeld door een uitgebreid wetgevend en regelgevend kader, met als twee belangrijkste elementen het tariefdecreet en de tariefmethodologie die door de CWaPE op basis van dat decreet werd opgemaakt. Dat kader bepaalt met name de middelen waarover de DNB beschikt om zijn activiteiten te financieren (de toegestane inkomsten) of nog een geheel van regels die de remuneratie van de vennoten positief of negatief kunnen beïnvloeden (aanmoedigend regelmechanisme). Elke aan dat kader of aan de context waarin de DNB actief is aangebrachte wijziging kan dus de inkomsten, winst en/of financiële positie van de Groep beïnvloeden. Eind mei 2023 werd door de CWaPE een nieuwe tariefmethodologie goedgekeurd voor de periode 2025-2029. Voor elektriciteit keurde de CWaPE in 2024 eveneens tariefrichtlijnen goed in verband met een nieuwe tariferingsvorm, die vanaf 2026 van toepassing is voor laagspanningsklanten en de verschuivingen van de last nog meer stimuleert.

De voorstellen inzake de toegelaten inkomsten voor elektriciteit en gas en de tariefvoorstellen voor 2025 voor elektriciteit en voor gas voor 2025-2029 werden in 2024 goedgekeurd. De voorstellen voor elektriciteit werden in 2025 herzien om de toegestane inkomsten aan te passen ingevolge het besluit van het Waalse Parlement om de uitrol van digitale meters te veralgemenen. De elektriciteitsdistributietarieven voor 2026-2029 werden goedgekeurd in 2025 (implementatie van de nieuwe aanmoedigende tarifering gebaseerd op de hierboven genoemde richtlijnen).

Er kunnen zich afwijkingen voordoen tussen de voorziene beheersbare kosten (goedgekeurd in de toegestane inkomsten) en de werkelijke kosten. Om dit risico te matigen, werden met name de volgende acties ondernomen:

- maandelijkse budgettaire opvolging, geleidelijke verfijning van de budgetten en verwezenlijking van "best estimate";
- opvolging van de indexeringsparameters alsook van de evolutie van bepaalde kosten.

Tot slot moet de onderneming toezien op het naleven van de financiële covenants die dan ook regelmatig worden opgevolgd.

B. KREDIETRISICO'S

Voor zijn financieringsbeleid doet de Groep een beroep op gediversifieerde bronnen op de kapitaalmarkt. Sedert 2012 wordt de financiering van de Groep verwezenlijkt door ORES, met een garantie van ORES Assets.

Op 31 december 2025, bestonden de financieringsbronnen van de Groep hoofdzakelijk uit:

- een programma voor handelspapieren met onbepaalde duur voor een maximaal bedrag van 550 M€;
- bedragen verzameld via privéplaatsingen op Europese en Noord-Amerikaanse markten;
- bedragen verzameld door uitgifte van bankleningen;
- een financiering bij de Europese Investeringsbank voor een bedrag van 550 M€, toegekend in 2017;
- een tweede financiering bij de Europese Investeringsbank, waarvan de toekenning werd goedgekeurd in 2025, voor een bedrag van 450 M€ (waarvan een lening voor een bedrag van 280 M€ ondertekend werd in december 2025, en een tweede lening van 170 M€ zal begin 2026 ondertekend worden);
- een kredietlijn op korte termijn van 50 M€ met een duur van 3 jaar;

De reeks maatregelen die noodzakelijk zijn voor de ontwikkeling van de strategie inzake duurzame financiering van de Europese Unie (verordening betreffende de taxonomie, gedelegeerde handelingen in verband daarmee, richtlijn betreffende de bekendmaking van informatie inzake duurzaamheid, de richtlijn betreffende de "waakzaamheidsplicht", ...) en hun omzetting in het Belgisch recht zullen gevolgen hebben voor de Groep en zouden de toegang tot de financiering complexer kunnen maken.

C. RENTERISICO'S

Elke wijziging van de interestvoeten beïnvloedt de omvang van de financiele lasten. Om dit risico tot een minimum te beperken, voert de Groep een schuldfinancierings- en beheersbeleid waarmee naar een optimaal evenwicht tussen vaste en variabele interestvoeten wordt gestreefd.

Bovendien worden er financiële dekkingsinstrumenten gebruikt om onzekere ontwikkelingen te dekken. Om het renterisico te beheersen gebruikt de Groep afgeleide financiële instrumenten, zoals swaps (kortetermijnrente naar langetermijnrente), rentecaps en collars (combinatie van de aankoop van een cap en de verkoop van een floor). Geen enkel afgeleid instrument wordt voor speculatiedoeleinden aangewend. Het financieringsbeleid houdt eveneens rekening met de maturiteit van de schuld. Het schuldenbeheer en de marktsituatie worden aandachtig opgevolgd.

Gezien de stijging van de investeringen die uit het industrieel plan voortvloeien, in de context van een ongunstige evolutie van de krediet- en kapitaalmarkten in een onzekere geopolitieke omgeving, bestaat er een risico dat de financiering die nodig is voor de activiteit enkel gevonden kan worden tegen een financieringskost die hoger is dan deze die gewoonlijk betaald wordt en die hoger is dan deze die door de CWaPE is toegelaten.

D. FISCAAL RISICO

ORES Assets en ORES zijn onderworpen aan de vennootschapsbelasting. De ontwikkelingen van de fiscale regelgeving en haar interpretatie door de Administratie kunnen gevolgen hebben voor de groep. De tariefmethode voorziet dat alle fiscale lasten van ORES Assets in de tarieven zitten vervat als niet beheersbare kost. Bijgevolg zal de impact van deze ontwikkelingen en interpretaties hoofdzakelijk beperkt zijn tot de vennootschap ORES.

E. VERMOGENS- EN LIQUIDITEITSRISICO

In het kader van het beheer van deze risico's en van de facturatie van de heffingen voor het gebruik van de netten, die het hoofdbestanddeel van de omzet van de Groep vormen, beschikt ORES Assets over een garantiemechanisme van haar energieleveranciers die actief zijn op het net. Deze garanties worden bepaald in het contract dat de toegang tot het net toelaat en zijn jaarlijks herzienbaar.

De Groep beschikt over een financieringscapaciteit op korte termijn middels haar programma voor handelspapieren ten belope van 550 miljoen euro en over een kortetermijnkredietlijn van 50 miljoen euro met een looptijd van 3 jaar. In het kader van de uitvoering van haar financieringsstrategie ter ondersteuning van haar industriële plan, voorziet de Groep in de opzet van een aanvullende kredietlijn (Revolving Credit Facility – RCF) van minimaal 300 miljoen euro. Gelet op de bestaande en toekomstige instrumenten kan worden aangenomen dat het liquiditeitsrisico onder controle is. Het actief beheer van de kasmiddelen maakt het bovendien mogelijk om markt-, balansstructuur- en liquiditeitsrisico's te beperken. De beheersorganen hebben een voorzichtig beleggingsbeleid ingevoerd, gebaseerd op diversificatie en op het gebruik van producten met een beperkt krediet- en renterisico.

F. MACRO-ECONOMISCHE EN CONJUNCTURELE RISICO'S

De economische situatie kan met name gevolgen hebben voor de vraag naar elektriciteit en aardgas, voor de prijs van bepaalde aan de energieprijs gelinkte lasten of nog voor de financieringsvoorwaarden van de Groep.

Wat de weerslag op de vraag naar elektriciteit en aardgas betreft, hebben we te maken met een risico en zijn gevolgen die normaal niet door de Groep worden gedragen. De tariefmethodologie 2025-2029 voorziet namelijk een controle door de regulator van de afwijkingen tussen het budget en de realiteit in de loop van het boekjaar dat op het betrokken boekjaar (N+1) volgt, waaronder het volumerisico. Het tarief voor de regulatoire saldi is aangepast om rekening te houden met deze afwijkingen, in overleg tussen de CWaPE en de DNB's wat betreft het tijdsaspect van de recuperatie in de tarieven teneinde de tariefstabiliteit te handhaven.

De volatiliteit van de energieprijzen kan een impact hebben op bepaalde lasten van de DNB en dus risico's met zich meebrengen voor de Groep. Dit is bijvoorbeeld het geval als de toegelaten prijscorridor voor de inkoop van elektriciteit wordt overschreden of als een energieleverancier failliet gaat. De Groep streeft ernaar deze risico's te beperken, met name door bijzondere aandacht te besteden aan de openbare aanbestedingsprocedures voor de aankoop van energie en de uitvoering ervan, of aan de opvolgingsprocedures inzake energieleveranciers (betaling, garantie...).

Wat de gevolgen voor de financieringsvoorwaarden van de Groep betreft, verwijzen we naar de paragraaf betreffende het renterisico (afgeleide financiële instrumenten bestemd voor dekkingsdoeleinden, financieringsbeleid beleid en beheer van de schuld, alsook opvolging van de marktgegevens).

1.2 Gegevens over belangrijke gebeurtenissen die zich na de afsluiting van het boekjaar hebben voorgedaan

Midden februari leidde een materiële storing in een cabine van het gasnet van ORES Assets tot een onderbreking van de bevoorrading die ongeveer 12.000 huishoudens en handelszaken op het grondgebied van de stad Bergen trof. Uit veiligheidsoverwegingen moesten alle betrokken meters afgesloten worden, zodat ze geleidelijk en individueel weer in dienst gesteld moesten worden door de technische teams van ORES, bijgestaan door collega's van andere DNB's.

Deze gebeurtenissen hebben geen significante financiële impact gehad op de jaarrekening van 2025.

De vennootschap heeft geen andere significante gebeurtenissen vastgesteld na de afsluitdatum die een invloed hebben op de jaarrekening per 31 december 2025.

1.3 Aanwijzingen rond omstandigheden die een aanzienlijke impact zouden kunnen hebben op de ontwikkeling van de onderneming, voor zover deze aanwijzingen niet van die aard zijn dat zij de onderneming ernstig zouden kunnen schaden

Nihil.

1.4 Aanwijzingen rond de activiteiten op het vlak van onderzoek en ontwikkeling

De evolutie van de technieken op het vlak van netbeheer, digitale meters en andere ontwikkelingen (waaronder de computerapplicaties voor het beheer van de meetgegevens) toont dat er aanzienlijke kosten voor ontwikkeling worden gemaakt en dat deze hoogstwaarschijnlijk over langere periodes zullen worden gespreid dan in het verleden. In dit kader koos ORES voor de optie om de personeelskosten met betrekking tot onderzoekers, technici en ander ondersteunend personeel aan de actiefzijde op te tekenen, voor zover deze worden toegewezen aan de verwezenlijking van een project dat als "ontwikkeling" wordt bestempeld.

Deze projecten hebben hoofdzakelijk betrekking op ontwikkelingen op informaticagebied, zoals de "Smart- "projecten: Smart Grid – "ontwikkeling van slimme netten" en Switch – "digitale meters").

1.5 Aanwijzingen rond het bestaan van filialen van de onderneming

Nihil

1.6 Verantwoording van de toepassing van de boekhoudkundige continuïteitsregels in geval van overgedragen verlies in de balans of een verlieslatend boekjaar gedurende twee opeenvolgende boekjaren in de winst- en verliesrekening

De balans vertoont geen enkel overgedragen verlies of de winst- en verliesrekening vertoont geen twee boekjaren op rij een verlieslatend boekjaar.

1.7 Alle informatie die erin moet worden vermeld krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

Aantal aandelen in omloop op 31 december 2025: 2.460

Zij behoren alle tot dezelfde klasse.

Wij menen dat het verslag alle krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste informatie bevat.

1.8 Voorstelling van het gebruik van financiële instrumenten door de onderneming

Tot 2012 financierden de 8 gemengde DBN's die een fusie aangingen om ORES Assets te vormen, zich door het afsluiten van bankleningen (via openbare aanbestedingen) bij grote Belgische financiële instellingen.

Sedert 2012, wordt de financiering van de Groep verwezenlijkt door ORES met de waarborg van ORES Assets, wat de Groep de mogelijkheid biedt van gediversifieerde financieringsbronnen te profiteren.

Op 31 december 2025, naast de bankfinanciering (die sedert 30 juni 2017 niet langer aan een openbare aanbesteding onderworpen is):

- beschikt ORES over een programma voor handelspapieren van 550 M€ en een onbepaalde duur;
- beschikt ORES over een kredietlijn op korte termijn voor een bedrag van 50 M€ met een duur van drie jaar;
- deed ORES obligatie-uitgiftes in de vorm van privé-plaatsingen op Europese en Noord-Amerikaanse markten;
- verkreeg ORES van de EIB (Europese Investeringsbank) twee financieringsprogramma's: het eerste in 2017, voor een totaalbedrag van 550 M€ dn het tweede, in 2025, voor een totaalbedrag van 450 M€ (waarvan een lening voor een bedrag van 280 M€ ondertekend werd in december 2025, en een tweede lening van 170 M€ begin 2026 ondertekend zal worden).

ORES ging in 2025 een nieuwe banklening aan voor 30 M€.

ORES zal in de toekomst een financieringsbeleid blijven voeren waarbij een beroep wordt gedaan op gediversifieerde bronnen op de kapitaalmarkt.

Het financieringsbeleid steunt op drie punten: interestvoet, duur van de leningen en gebruik van afgeleide afdekkingsproducten. Deze principes maakten het voorwerp uit van beslissingen van de bevoegde organen van ORES Assets en van ORES. Het financieringsbeleid houdt eveneens rekening met de verschillen in levensduur van de leningen en de levensduur van de activa.

De evolutie van de interestvoeten wordt in het bijzonder opgevolgd. Elke wijziging van de interestvoeten beïnvloedt de omvang van de financiële lasten.

Om zich tegen dit risico te beschermen zorgen ORES en ORES Assets in het kader van het beheer van de schuld voor een optimaal evenwicht in hun portefeuille tussen de leningen met variabele interestvoet en deze met vaste rentevoet.

Bovendien worden er financiële afdekkingsinstrumenten gebruikt om stijgingen van de interestvoeten te dekken. Dit risico wordt beheerst dankzij het gebruik van afgeleide financiële instrumenten, zoals renteswaps (kortetermijnrente naar langetermijnrente), rentecaps alsook collars (combinatie van de aankoop van een cap en de verkoop van een floor).

Geen enkel afgeleid instrument wordt voor speculatiedoeleinden aangewend.

1.9 Verantwoording van de onafhankelijkheid en de bevoegdheid inzake boekhouding en audit van minstens een lid van het Auditcomité

Sedert juni 2018 werd het Auditcomité "gespiegeld" gevormd bij ORES en ORES Assets, volgens de regels van gemeenschappelijk bestuur en overeenkomstig de voorschriften van het Wetboek voor Lokale Democratie en Decentralisatie.

Mijnheer Lionel Rouget werd op 15 oktober 2025 tot Voorzitter aangesteld, ingevolge een volledige vernieuwing van de Raad van Bestuur door de Algemene Vergadering van 12 juni 2025, overeenkomstig het WLDD en de statuten. Hij toont de voor deze functie vereiste onafhankelijkheid en bevoegdheid aan, enerzijds door te beantwoorden aan de door de wetgeving voorgeschreven criteria van onafhankelijkheid en anderzijds doordat hij beschikt over de vereiste ervaring op het vlak van boekhouding, audits en financiële aangelegenheden in de zin van de wet van 7 december 2016.

Dit beheersverslag zal integraal worden neergelegd bij de Nationale Bank van België (toelichtingen bij de jaarrekeningen; jaarrekeningen, voor deze laatste in het formaat van het volledig genormaliseerd model; waarderingsregels en sociale balans), vergezeld van de niet-financiële informatie (inleiding; verslag van de activiteiten en van de duurzame ontwikkeling alsook de GRI-Index) en van de remuneratieverslagen.

2 Jaarrekening

2.1 Balans na verdeling (in euro)

ACTIVA	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
OPRICHTINGSKOSTEN	6.1	20		
VASTE ACTIVA		21/28	**2.365.897.116,15**	**1.969.612.387,13**
Immateriële vaste activa	6.2	21	**796.027,82**	**1.064.098,8**
Materiële vaste activa	6.3	22/27		
Terreinen en gebouwen		22		
Installaties, machines en uitrusting		23		
Meubilair en rollend materieel		24		
Leasing en soortgelijke rechten		25		
Overige materiële vaste activa		26		
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen		27		
Financiële vaste activa	6.4/6.5.1	28	**2.365.101.088,33**	**1.968.548.288,33**
Verbonden ondernemingen	6.15	280/1	2.365.100.000	1.968.537.500
• Deelnemingen		280		
• Vorderingen		281	2.365.100.000	1.968.537.500
Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	6.15	282/3		
• Deelnemingen		282		
• Vorderingen		283		
Andere financiële vaste activa		284/8	1.088,33	10.788,33
• Aandelen		284	288,33	288,33
• Vorderingen en borgtochten in contanten		285/8	800	10.500

ACTIVA	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
VLOTTENDE ACTIVA		29/58	**465.332.688,84**	**463.199.239,96**
Vorderingen op meer dan één jaar		29		
Handelsvorderingen		290		
Overige vorderingen		291		
Voorraden en bestellingen in uitvoering		3	**125.788.133,1**	**98.519.370,09**
Voorraden		30/36	125.788.133,1	98.519.370,09
• Grond- en hulpstoffen		30/31	125.788.133,1	98.519.370,09
• Goederen in bewerking		32		
• Gereed product		33		
• Handelsgoederen		34		
• Onroerende goederen bestemd voor verkoop		35		
• Vooruitbetalingen		36		
Bestellingen in uitvoering		37		
Vorderingen op ten hoogste één jaar		40/41	**228.078.627,8**	**288.109.195,87**
Handelsvorderingen		40	63.522.662,09	48.073.027,5
Overige vorderingen		41	164.555.965,71	240.036.168,37
Geldbeleggingen	6.5.1/6.6	50/53	**6.713.591,01**	**3.172.634,97**
Eigen aandelen		50		
Overige beleggingen		51/53	6.713.591,01	3.172.634,97
Liquide middelen		54/58	**98.171.516,09**	**67.244.991,29**
Overlopende rekeningen	6.6	490/1	**6.580.820,84**	**6.153.047,74**
TOTAAL VAN DE ACTIVA		20/58	**2.831.229.804,99**	**2.432.811.627,09**

PASSIVA		Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
EIGEN VERMOGEN			10/15	**461.805,66**	**465.516,29**
Inbreng		6.7.1	10/11	457.560	457.560
Beschikbaar			110	438.960	438.960
Onbeschikbaar			111	18.600	18.600
Herwaarderingsmeerwaarden			12		
Reserves			13		
Onbeschikbare reserves			130/1		
• Statutair onbeschikbare reserves			1311		
• Inkoop eigen aandelen			1312		
• Financiële steunverlening			1313		
• Overige			1319		
Belastingvrije reserves			132		
Beschikbare reserves			133		
Overgedragen winst (verlies)	(+)/(-)		14		
Kapitaalsubsidies			15	**4.245,66**	**7.956,29**
Voorschot aan de vennoten op de verdeling van het netto-actief			19		
VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN			16	**11.581.806,48**	**9.524.607,93**
Voorzieningen voor risico's en kosten			160/5	**11.581.806,48**	**9.524.607,93**
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen			160		
Belastingen			161		
Grote herstellings- en onderhoudswerken			162		
Milieuverplichtingen			163		
Overige risico's en kosten		6.8	164/5	11.581.806,48	9.524.607,93
Uitgestelde belastingen			168		

PASSIVA	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
SCHULDEN		17/49	**2.819.186.192,85**	**2.422.821.502,87**
Schulden op meer dan één jaar	6.9	17	**2.365.100.000**	**1.968.537.500**
Financiële schulden		170/4	2.365.100.000	1.968.537.500
• Achtergestelde leningen		170		
• Niet-achtergestelde obligatieleningen		171	630.000.000	380.000.000
• Leasingschulden en soortgelijke schulden		172		
• Kredietinstellingen		173	1.735.100.000	1.588.537.500
• Overige leningen		174		
Handelsschulden		175		
• Leveranciers		1750		
• Te betalen wissels		1751		
Vooruitbetalingen op bestellingen		176		
Overige schulden		178/9		
Schulden op ten hoogste één jaar	6.9	42/48	**436.802.006,77**	**438.566.571,14**
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen		42	163.437.500	126.770.833,33
Financiële schulden		43		130.000.000
• Kredietinstellingen		430/8		130.000.000
• Overige leningen		439		
Handelsschulden		44	118.749.790,21	105.634.604,11
• Leveranciers		440/4	118.749.790,21	105.634.604,11
• Te betalen wissels		441		
Vooruitbetalingen op bestellingen		46		
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	6.9	45	73.524.870,69	71.292.633,59
• Belastingen		450/3	6.359.260,91	8.737.462,43
• Bezoldigingen en sociale lasten		454/9	67.165.609,78	62.555.171,16
Overige schulden		47/48	81.089.845,87	4.868.500,11
Overlopende rekeningen	6.9	492/3	**17.284.186,08**	**15.717.431,73**
TOTAAL VAN DE PASSIVA		10/49	**2.831.229.804,99**	**2.432.811.627,09**

2.2 Resultatenrekening (in euro)

RESULTATENREKENING		Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Bedrijfsopbrengsten			70/76A	**931.450.108,47**	**796.751.088,23**
Omzet		6.10	70	920.909.050,46	787.137.853,72
Voorraad goederen in bewerking en gereed product en bestellingen in uitvoering: toename (afname)	(+)/(-)		71		
Geproduceerde vaste activa			72	173.545,56	192.221,66
Andere bedrijfsopbrengsten		6.10	74	10.367.512,45	9.421.012,85
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten		6.12	76A		
Bedrijfskosten			60/66A	**926.444.736,75**	**793.601.073,85**
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen			60	127.141.419,05	111.487.575,42
• Aankopen			600/8	154.393.043,09	133.132.603,91
• Voorraad: afname (toename)	(+)/(-)		609	-27.251.624,04	-21.645.028,49
Diensten en diverse goederen			61	478.438.716,24	403.608.999,28
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	(+)/(-)	6.10	62	316.666.909,55	284.987.574,52
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa			630	480.390,12	701.336,32
Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen)	(+)/(-)	6.10	631/4	-2.850,8	107.864,03
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen en terugnemingen)	(+)/(-)	6.10	635/8	2.057.198,55	-9.181.265,28
Andere bedrijfskosten		6.10	640/8	1.662.954,04	1.888.989,56
Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten	(-)		649		
Niet-recurrente bedrijfskosten		6.12	66A		
BEDRIJFSWINST (BEDRIJFSVERLIES)	(+)/(-)		9901	**5.005.371,72**	**3.150.014,38**

RESULTATENREKENING		Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Financiële opbrengsten			75/76B	**48.661.574,29**	**41.626.037,41**
Recurrente financiële opbrengsten			75	48.661.574,29	41.626.037,41
• Opbrengsten uit financiële vaste activa			750		
• Opbrengsten uit vlottende activa			751	46.678.777,59	37.981.582,25
• Andere financiële opbrengsten		6.11	752/9	1.982.796,7	3.644.455,16
Niet-recurrente financiële opbrengsten		6.12	76B		
Financiële kosten			65/66B	**48.661.574,29**	**41.626.037,41**
Recurrente financiële kosten		6.11	65	48.661.574,29	41.626.037,41
• Kosten van schulden			650	48.467.101,95	41.471.847,88
• Waardeverminderingen op vlottende activa andere dan voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen)	(+)/(-)		651		
• Andere financiële kosten			652/9	194.472,34	154.189,53
Niet-recurrente financiële kosten		6.12	66B		
WINST (VERLIES) VAN HET BOEKJAAR VOOR BELASTING	(+)/(-)		9903	**5.005.371,72**	**3.150.014,38**
Onttrekking aan de uitgestelde belastingen			780		
Overboeking naar de uitgestelde belastingen			680		
Belastingen op het resultaat	(+)/(-)	6.13	67/77	**5.005.371,72**	**3.150.014,38**
Belastingen			670/3	5.296.436,29	3.415.872,96
Regularisering van belastingen en terugneming van voorzieningen voor belastingen			77	291.064,57	265.858,58
Winst (Verlies) van het boekjaar	(+)/(-)		9904	**0**	**0**
Onttrekking aan de belastingvrije reserves			789		
Overboeking naar de belastingvrije reserves			689		
TE BESTEMMEN WINST (VERLIES) VAN HET BOEKJAAR	(+)/(-)		9905	**0**	**0**

2.3 Toewijzingen en opnames (in euro)

RESULTAATVERWERKING		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Te bestemmen winst (verlies)	(+)/(-)	9906	**0**	**0**
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar	(+)/(-)	(9905)	0	0
Overgedragen winst (verlies) van het vorige boekjaar	(+)/(-)	14P		
Onttrekking aan het eigen vermogen		791/2		
aan de inbreng		791		
aan de reserves		792		
Toevoeging aan het eigen vermogen		691/2		
aan de inbreng		691		
aan de wettelijke reserve		6920		
aan de overige reserves		6921		
Over te dragen winst (verlies)	(+)/(-)	(14)		
Tussenkomst van de vennoten in het verlies		794		
Uit te keren winst		694/7		
Vergoeding van de inbreng		694		
Bestuurders of zaakvoerders		695		
Werknemers		696		
Andere rechthebbenden		697		

2.4 Bijlagen (in euro)

Staat van de immateriële vaste activa

KOSTEN VAN ONTWIKKELING			Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar			8051P	**xxxxxxxxxx**	**4.567.163,69**
Mutaties tijdens het boekjaar	Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa		8021	212.319,14	
	Overdrachten en buitengebruikstellingen		8031		
	Overboekingen van een post naar een andere	(+)/(-)	8041		
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar			8051	**4.779.482,83**	
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar			8121P	**xxxxxxxxxx**	**3.503.064,89**
Mutaties tijdens het boekjaar	Geboekt		8071	480.390,12	
	Teruggenomen		8081		
	Verworven van derden		8091		
	Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen		8101		
	Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-)	8111		
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar			8121	**3.983.455,01**	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR			81311	**796.027,82**	

Staat van de financiële vaste activa

VERBONDEN ONDERNEMINGEN - DEELNEMINGEN EN AANDELEN			Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar			8391P	xxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar	Aanschaffingen		8361		
	Overdrachten en buitengebruikstellingen		8371		
	Overboekingen van een post naar een andere	(+)/(-)	8381		
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar			8391		
Meerwaarden per einde van het boekjaar			8451P	xxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar	Geboekt		8411		
	Verworven van derden		8421		
	Afgeboekt		8431		
	Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-)	8441		
Meerwaarden per einde van het boekjaar			8451		
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar			8521P	xxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar	Geboekt		8471		
	Teruggenomen		8481		
	Verworven van derden		8491		
	Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen		8501		
	Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-)	8511		
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar			8521		
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar			8551P	xxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar		(+)/(-)	8541		
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar			8551		
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR			(280)		

VERBONDEN ONDERNEMINGEN - VORDERINGEN			Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR			281P	xxxxxxxxxxx	**1.968.537.500**
Mutaties tijdens het boekjaar	Toevoegingen		8581	560.000.000	
	Terugbetalingen		8591		
	Geboekte waardeverminderingen		8601		
	Teruggenomen waardeverminderingen		8611		
	Wisselkoersverschillen	(+)/(-)	8621		
	Overige mutaties	(+)/(-)	8631	-163.437.500	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR			(281)	**2.365.100.000**	
GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR			8651		

ANDERE ONDERNEMINGEN - DEELNEMINGEN EN AANDELEN			Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar			8393P	xxxxxxxxxxxx	288,33
Mutaties tijdens het boekjaar	Aanschaffingen		8363		
	Overdrachten en buitengebruikstellingen		8373		
	Overboekingen van een post naar een andere	(+)/(-)	8383		
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar			8393	288,33	
Meerwaarden per einde van het boekjaar			8453P	xxxxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar	Geboekt		8413		
	Verworven van derden		8423		
	Afgeboekt		8433		
	Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-)	8443		
Meerwaarden per einde van het boekjaar			8453		
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar			8523P	xxxxxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar	Geboekt		8473		
	Teruggenomen		8483		
	Verworven van derden		8493		
	Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingn		8503		
	Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-)	8513		
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar			8523		
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar			8553P	xxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar		(+)/(-)	8543		
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar			8553		
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR			(284)	288,33	

ANDERE ONDERNEMINGEN - VORDERINGEN			Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR			285/8P	xxxxxxxxxxxx	10.500
Mutaties tijdens het boekjaar	Toevoegingen		8583		
	Terugbetalingen		8593	9.700	
	Geboekte waardeverminderingen		8603		
	Teruggenomen waardeverminderingen		8613		
	Wisselkoersverschillen	(+)/(-)	8623		
	Overige mutaties	(+)/(-)	8633		
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR			(285/8)	800	
GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR			8653		

Geldbeleggingen en overlopende rekeningen (activa)

OVERIGE GELDBELEGGINGEN		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Aandelen en geldbeleggingen andere dan vastrentende beleggingen		51	2.003.051,58	
Aandelen – Boekwaarde verhoogd met het niet-opgevraagde bedrag		8681	2.003.051,58	
Aandelen – Niet-opgevraagd bedrag		8682		
Edele metalen en kunstwerken		8683		
Vastrentende effecten		52		
Vastrentende effecten uitgegeven door kredietinstellingen		8684		
Termijnrekeningen bij kredietinstellingen		53	1.505.388,13	109.023,79
Met een resterende looptijd of opzegtermijn van	hoogstens één maand	8686	1.505.388,13	109.023,79
	meer dan één maand en hoogstens één jaar	8687		
	meer dan één jaar	8688		
Hierboven niet-opgenomen overige geldbeleggingen		8689	3.205.151,3	3.063.611,18

OVERLOPENDE REKENINGEN		Boekjaar
Uitsplitsing van de post 490/1 van de activa indien daaronder een belangrijk bedrag voorkomt	Over te dragen IT-kosten (drager, licenties,…)	5.863.574,47
	Overige over te dragen kosten	693.125,52
	Verworven financiële opbrengsten	24.120,85

Staat van de inbreng en de aandeelhoudersstructuur

STAAT VAN DE INBRENG		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Inbreng	Beschikbaar per einde van het boekjaar	110P	xxxxxxxxxxxx	438.960
	Beschikbaar per einde van het boekjaar	(110)	438.960	
	Onbeschikbaar per einde van het boekjaar	111P	xxxxxxxxxxxx	18.600
	Onbeschikbaar per einde van het boekjaar	(111)	18.600	
Eigen vermogen ingebracht door de aandeelhouders	In geld	8790		
	• waarvan niet volgestort	87901		
	In natura	8791		
	• waarvan niet volgestort	87911		

		Codes	Bedragen	Aantal aandelen
Wijzigingen tijdens het boekjaar	Aandelen op naam	8702	xxxxxxxxxxxx	
	Gedematerialiseerde aandelen	8703	xxxxxxxxxxxx	

			Codes	Boekjaar
Eigen aandelen	Eigen aandelen	• Aantal aandelen	8722	
	Aantal aandelen	• Aantal aandelen	8732	
Verplichtingen tot uitgifte van aandelen	Als gevolg van de uitoefening van conversierechten	• Bedrag van de lopende converteerbare leningen	8740	
		• Bedrag van de inbreng	8741	
		• Maximum aantal uit te geven aandelen	8742	
	Als gevolg van de uitoefening van inschrijvingsrechten	• Aantal inschrijvingsrechten in omloop	8745	
		• Bedrag van de inbreng	8746	
		• Maximum aantal uit te geven aandelen	8747	

			Codes	Boekjaar
Aandelen	Aandelen	Aantal aandelen	8761	2.460
		Daaraan verbonden stemrecht	8762	2.460
	Uitsplitsing volgens de aandeelhouders	Aantal aandelen gehouden door de vennootschap zelf	8771	
		Aantal aandelen gehouden door haar dochters	8781	

AANVULLENDE TOELICHTING BIJ DE INBRENG (MET INBEGRIP VAN DE INBRENG IN NIJVERHEID)	Boekjaar

Aandeelhoudersstructuur van de vennootschap op de datum van jaarafsluiting

zoals die blijkt uit de kennisgevingen die de vennootschap heeft ontvangen overeenkomstig artikel 7:225 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, artikel 14, 4de lid van de wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen of artikel 5 van het koninklijk besluit van 21 augustus 2008 houdende nadere regels betreffende bepaalde multilaterale handelsfaciliteiten.

NAAM van de personen die maatschappelijke rechten van de vennootschap in eigendom hebben, met vermelding van het ADRES (van de zetel, zo het een rechtspersoon betreft), en van het ONDERNEMINGSNUMMER, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft			**Aangehouden maatschappelijke rechten**			
			Aard	**Aantal stemrechten**		**%**
				Verbonden aan effecten	Niet verbonden aan effecten	
CENEO	0201645281	Boulevard Pierre Mayence 1 1 6000 Charleroi — BELGIË	Aandelen	1		0,04
FINEST	0257864701	Place de l'Hôtel de Ville 14 4700 Eupen — BELGIË	Aandelen	1		0,04
FINIMO	0257884101	Place du Marché 55 4800 Verviers — BELGIË	Aandelen	1		0,04
I.E.G.	0229068864	Rue de la Solidarité 80 7700 Mouscron — BELGIË	Aandelen	1		0,04
IDEFIN	0257744044	Avenue Sergent Vrithoff 2 5000 Namen — BELGIË	Aandelen	1		0,04
IPFBW	0206041757	Avenue Jean Monnet 2 1348 Louvain-la-Neuve — BELGIË	Aandelen	1		0,04
ORES Assets	0543696579	Avenue Jean Mermoz 14 6041 Gosselies — BELGIË	Aandelen	2.453		99,72
SOFILUX	0257857969	Avenue de Houffalize 58 B 6800 Libramont-Chevigny — BELGIQUE	Actions	1		0,04

Voorzieningen voor overige risico's en kosten

UITSPLITSING VAN DE POST 164/5 VAN DE PASSIVA INDIEN DAARONDER EEN BELANGRIJK BEDRAG VOORKOMT	**Boekjaar**
Sociale geschillen	310.222,48
Platform voor het beheer van masterplannen-vectorisatie	11.271.584

Staat van de schulden en overlopende rekeningen (passiva)

UITSPLITSING VAN DE SCHULDEN MET EEN OORSPRONKELIJKE LOOPTIJD VAN MEER DAN ÉÉN JAAR NAARGELANG HUN RESTERENDE LOOPTIJD		Codes	Boekjaar
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	Financiële schulden	8801	163.437.500
	• Achtergestelde leningen	8811	
	• Niet-achtergestelde obligatieleningen	8821	
	• Leasingschulden en soortgelijke schulden	8831	
	• Kredietinstellingen	8841	163.437.500
	• Overige leningen	8851	
	Handelsschulden	8861	
	• Leveranciers	8871	
	• Te betalen wissels	8881	
	Vooruitbetalingen op bestellingen	8891	
	Overige schulden	8901	
TOTAAL DER SCHULDEN OP MEER DAN ÉÉN JAAR DIE BINNEN HET JAAR VERVALLEN		(42)	**163.437.500**
Schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar doch hoogstens 5 jaar	Financiële schulden	8802	694.364.035
	• Achtergestelde leningen	8812	
	• Niet-achtergestelde obligatieleningen	8822	
	• Leasingschulden en soortgelijke schulden	8832	
	• Kredietinstellingen	8842	694.364.035
	• Overige leningen	8852	
	Handelsschulden	8862	
	• Leveranciers	8872	
	• Te betalen wissels	8882	
	Vooruitbetalingen op bestellingen	8892	
	Overige schulden	8902	
TOTAAL DER SCHULDEN MET EEN RESTERENDE LOOPTIJD VAN MEER DAN ÉÉN JAAR DOCH HOOGSTENS 5 JAAR			**694.364.035**
Schulden met een resterende looptijd van meer dan 5 jaar	Financiële schulden	8803	1.670.735.965
	• Achtergestelde leningen	8813	
	• Niet-achtergestelde obligatieleningen	8823	630.000.000
	• Leasingschulden en soortgelijke schulden	8833	
	• Kredietinstellingen	8843	1.040.735.965
	• Overige leningen	8853	
	Handelsschulden	8863	
	• Leveranciers	8873	
	• Te betalen wissels	8883	
	Vooruitbetalingen op bestellingen	8893	
	Overige schulden	8903	
TOTAAL DER SCHULDEN MET EEN RESTERENDE LOOPTIJD VAN MEER DAN 5 JAAR		8913	**1.670.735.965**

GEWAARBORGDE SCHULDEN (BEGREPEN IN DE POSTEN 17 EN 42/48 VAN DE PASSIVA)		Codes	Boekjaar
Door Belgische overheidsinstellingen gewaarborgde schulden	Financiële schulden	8921	
	• Achtergestelde leningen	8931	
	• Niet-achtergestelde obligatieleningen	8941	
	• Leasingschulden en soortgelijke schulden	8951	
	• Kredietinstellingen	8961	
	• Overige leningen	8971	
	Handelsschulden	8981	
	• Leveranciers	8991	
	• Te betalen wissels	9001	
	Vooruitbetalingen op bestellingen	9011	
	Schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten	9021	
	Overige schulden	9051	
TOTAAL VAN DE DOOR BELGISCHE OVERHEIDSINSTELLINGEN GEWAARBORGDE SCHULDEN		9061	
Schulden gewaarborgd door zakelijke zekerheden gesteld of onherroepelijk beloofd op activa van de vennootschap	Financiële schulden		
	• Achtergestelde leningen	8932	
	• Niet-achtergestelde obligatieleningen	8942	
	• Leasingschulden en soortgelijke schulden	8952	
	• Kredietinstellingen	8962	
	• Overige leningen	8972	
	Handelsschulden	8982	
	• Leveranciers	8992	
	• Te betalen wissels	9002	
	Vooruitbetalingen op bestellingen	9012	
	Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	9022	
	• Belastingen	9032	
	• Bezoldigingen en sociale lasten	9042	
	Overige schulden	9052	
TOTAAL DER SCHULDEN GEWAARBORGD DOOR ZAKELIJKE ZEKERHEDEN GESTELD OF ONHERROEPELIJK BELOOFD OP ACTIVA VAN DE VENNOOTSCHAP		9062	

SCHULDEN MET BETREKKING TOT BELASTINGEN, BEZOLDIGINGEN EN SOCIALE LASTEN		Codes	Boekjaar
Belastingen (posten 450/3 en 179 van de passiva)	Vervallen belastingschulden	9072	
	Niet-vervallen belastingschulden	9073	6.359.260,91
	Geraamde belastingschulden	450	
Bezoldigingen en sociale lasten (rubrieken 454/9 en 179 van de passiva)	Vervallen schulden ten aanzien van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid	9076	
	Andere schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten	9077	67.165.609,78

OVERLOPENDE REKENINGEN		Boekjaar
Uitsplitsing van de post 492/3 van de passiva indien daaronder een belangrijk bedrag voorkomt	Op te voeren financiële lasten	13.090.386,81
	Voorzieningen in verband met het personeel	4.158.355,79
	Varia	35.443,48

Bedrijfsresultaten

BEDRIJFSOPBRENGSTEN		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
NETTO-OMZET	Uitsplitsing per bedrijfscategorie			
	• Netbeheerder		920.909.050,46	787.137.853,72
	Uitsplitsing per geografische markt			
	• België		920.909.050,46	787.137.853,72
Andere bedrijfsopbrengsten	Exploitatiesubsidies en vanwege de overheid ontvangen compenserende bedragen	740	22.858,41	13.366,69

BEDRIJFSKOSTEN			Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Werknemers waarvoor de vennootschap een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die zijn ingeschreven in het algemeen personeelsregister	Totaal aantal op de afsluitingsdatum		9086	3.032	2.945
	Gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten		9087	3.000	2.819,5
	Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren		9088	4.320.152	4.097.861
Personeelskosten	Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen		620	224.273.476,95	206.619.052,58
	Werkgeversbijdragen voor sociale verzekeringen		621	55.843.119,76	50.753.871,84
	Werkgeverspremies voor bovenwettelijke verzekeringen		622	16.261.082,28	15.285.988,53
	Andere personeelskosten		623	20.229.240,32	12.254.746,16
	Ouderdoms- en overlevingspensioenen		624	59.990,24	73.915,41
Voorzieningen voor pensioenen en soortgelijke verplichtingen	Toevoegingen (bestedingen en terugnemingen)	(+)/(-)	635		
Waardeverminderingen	Op voorraden en bestellingen in uitvoering	Geboekt	9110	77.738,06	473.397,6
		Teruggenomen	9111	94.877,03	324.125,46
	Op handelsvorderingen	Geboekt	9112	14.288,17	
		Teruggenomen	9113		41.408,11
Voorzieningen voor risico's en kosten	Toevoegingen		9115	4.181.613,7	257.338,84
	Bestedingen en terugnemingen		9116	2.124.415,15	9.438.604,12
Andere bedrijfskosten	Bedrijfsbelastingen en -taksen		640	210.525,78	148.884,1
	Andere		641/8	1.452.428,26	1.740.105,46
Uitzendkrachten en ter beschikking van de vennootschap gestelde personen	Totaal aantal op de afsluitingsdatum		9096	16	18
	Gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten		9097	15,7	17,6
	Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren		9098	29.829	33.805
	Kosten voor de vennootschap		617	1.323.197,69	1.403.344,01

Financiële resultaten

RECURRENTE FINANCIËLE OPBRENGSTEN			Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Andere financiële opbrengsten	Door de overheid toegekende subsidies, aangerekend op de resultatenrekening	Kapitaalsubsidies	9125	3.710,63	20.462,12
		Interestsubsidies	9126		
	Uitsplitsing van de overige financiële opbrengsten	Gerealiseerde wisselkoersverschillen	754	28,45	7,14
	Andere	Meerwaarden op realisaties van vlottende activa (buiten handelsvorderingen)		1.476.439,32	959.589,21
		Dekkingsinstrumenten		502.586,67	2.664.381,37
		Betalingsafwijkingen		31,63	15,32

RECURRENTE FINANCIËLE KOSTEN		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Afschrijving van kosten bij uitgifte van leningen		6501		
Geactiveerde interesten		6502		
Waardeverminderingen op vlottende activa	Geboekt	6510		
	Teruggenomen	6511		
Andere financiële kosten	Bedrag van het disconto ten laste van de vennootschap bij de verhandeling van vorderingen	653		
Voorzieningen met financieel karakter	Toevoegingen	6560		
	Bestedingen en terugnemingen	6561		
Uitsplitsing van de overige financiële kosten	Gerealiseerde wisselkoersverschillen	654	688,1	294,32
	Resultaten uit de omrekening van vreemde valuta	655		
Andere	Waardevermindering op realisatie vlottende activa		16.581,42	2.157,45
	Diverse financiële lasten – bankkosten		9.917,53	9.387,04
	Commissie voor niet opnemen/openen krediet		128.396,98	88.397,03
	Andere diverse financiële lasten		38.888,33	53.953,69

Belastingen en taksen

BELASTINGEN OP HET RESULTAAT		Codes	Boekjaar
Belastingen op het resultaat van het boekjaar		9134	**5.296.436,29**
Verschuldigde of betaalde belastingen en voorheffingen		9135	5.507.638,02
Geactiveerde overschotten van betaalde belastingen en voorheffingen		9136	211.201,73
Geraamde belastingsupplementen		9137	
Belastingen op het resultaat van de vorige boekjaren		9138	
Verschuldigde of betaalde belastingsupplementen		9139	
Geraamde belastingsupplementen of belastingen waarvoor een voorziening werd gevormd		9140	
Belangrijkste oorzaken van de verschillen tussen de winst vóór belastingen, zoals die blijkt uit de jaarrekening, en de geraamde belastbare winst	Niet aanvaarde uitgaven (met inbegrip van de belastingkosten van het boekjaar)		22.754.967,09
	Aftrek voor investering		-98.476,68
	Bewegingen van de belaste reserves		-214.501,16
	Innovatie-inkomsten		-1.256.244,09

	Boekjaar
Invloed van de uitzonderlijke resultaten op het bedrag van de belastingen op het resultaat van het boekjaar	

		Codes	Boekjaar
Sources de latences fiscales	Latences actives	9141	
	• Pertes fiscales cumulées, déductibles des bénéfices taxables ultérieurs	9142	
	• Autres latences actives		
	Latences passives	9144	
	• Ventilation des latences passives		

BELASTING OP DE TOEGEVOEGDE WAARDE EN BELASTINGEN TEN LASTE VAN DERDEN		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
In rekening gebrachte belasting op de toegevoegde waarde	Aan de vennootschap (aftrekbaar)	9145	63.784.228,92	57.386.368,82
	Door de vennootschap	9146	88.347.070,93	84.619.722,1
Ingehouden bedragen ten laste van derden bij wijze van	Bedrijfsvoorheffing	9147	57.126.697,99	52.272.561,3
	Roerende voorheffing	9148		

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

			Codes	Boekjaar
DOOR DE VENNOOTSCHAP GESTELDE OF ONHERROEPELIJK BELOOFDE PERSOONLIJKE ZEKERHEDEN ALS WAARBORG VOOR SCHULDEN OF VERPLICHTINGEN VAN DERDEN			9149	
Waarvan	Door de vennootschap geëndosseerde handelseffecten in omloop		9150	
	Door de vennootschap getrokken of voor aval getekende handelseffecten		9151	
	Maximumbedrag ten belope waarvan andere verplichtingen van derden door de vennootschap zijn gewaarborgd		9153	
ZAKELIJKE ZEKERHEDEN				
Zakelijke zekerheden die door de vennootschap op haar eigen activa werden gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden en verplichtingen van de vennootschap	Hypotheken	Boekwaarde van de bezwaarde activa	91611	
		Bedrag van de inschrijving	91621	
		Voor de onherroepelijke mandaten tot hypothekeren, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat inschrijving mag nemen	91631	
	Pand op het handelsfonds	"Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd en waarvoor registratie plaatsvindt"	91711	
		Voor de onherroepelijke mandaten tot verpanding van het handelsfonds, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat tot registratie mag overgaan	91721	
	Pand op andere activa of onherroepelijke mandaten tot verpanding van andere activa	Boekwaarde van de bezwaarde activa	91811	
		Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd	91821	
	Gestelde of onherroepelijk beloofde zekerheden op nog te verwerven activa	Bedrag van de betrokken activa	91911	
		Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd	91921	
	Voorrecht van de verkoper	Boekwaarde van het verkochte goed	92011	
		Bedrag van de niet-betaalde prijs	92021	
Zakelijke zekerheden die door de vennootschap op haar eigen activa werden gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden en verplichtingen van derden	Hypotheken	Boekwaarde van de bezwaarde activa	91612	
		Bedrag van de inschrijving	91622	
		"Voor de onherroepelijke mandaten tot hypothekeren, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat inschrijving mag nemen	91632	
	Pand op het handelsfonds	"Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd en waarvoor registratie plaatsvindt"	91712	
		Voor de onherroepelijke mandaten tot verpanding van het handelsfonds, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat tot registratie mag overgaan	91722	
	Pand op andere activa of onherroepelijke mandaten tot verpanding van andere activa	Boekwaarde van de bezwaarde activa	91812	
		Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd	91822	
	Gestelde of onherroepelijk beloofde zekerheden op nog te verwerven activa	Bedrag van de betrokken activa	91912	
		Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd	91922	
	Voorrecht van de verkoper	Boekwaarde van het verkochte goed	92012	
		Bedrag van de niet-betaalde prijs	92022	

	Codes	Exercice
GOEDEREN EN WAARDEN GEHOUDEN DOOR DERDEN IN HUN NAAM MAAR TEN BATE EN OP RISICO VAN DE VENNOOTSCHAP, VOOR ZOVER DEZE GOEDEREN EN WAARDEN NIET IN DE BALANS ZIJN OPGENOMEN		

BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN TOT AANKOOP VAN VASTE ACTIVA

BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN TOT VERKOOP VAN VASTE ACTIVA

TERMIJNVERRICHTINGEN		
Gekochte (te ontvangen) goederen	9213	**1.034.498,48**
Verkochte (te leveren) goederen	9214	
Gekochte (te ontvangen) deviezen	9215	
Verkochte (te leveren) deviezen	9216	

VERPLICHTINGEN VOORTVLOEIEND UIT DE TECHNISCHE WAARBORGEN VERBONDEN AAN REEDS GEPRESTEERDE VERKOPEN OF DIENSTEN

BEDRAG, AARD EN VORM VAN BELANGRIJKE HANGENDE GESCHILLEN EN ANDERE BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN

	Boekjaar
REGELING INZAKE HET AANVULLEND RUST- OF OVERLEVINGSPENSIOEN TEN BEHOEVE VAN DE PERSONEELS- OF DIRECTIELEDEN	
Beknopte beschrijving	Externalisatie van de aanvullende pensioenen via toevoegingen aan het pensioenfonds. Herverdeling in de vorm van rentes
Genomen maatregelen om de daaruit voortvloeiende kosten te dekken	Regelmatige stortingen aan de betrokken pensioenfondsen Rechtstreekse opname door de resultatenrekening voor de rentes

	Codes	Boekjaar
PENSIOENEN DIE DOOR DE VENNOOTSCHAP ZELF WORDEN GEDRAGEN		
Geschat bedrag van de verplichtingen die voortvloeien uit reeds gepresteerd werk	9220	
Basis en wijze waarop dit bedrag wordt berekend		

	Boekjaar
AARD EN FINANCIËLE GEVOLGEN VAN BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN DIE ZICH NA BALANSDATUM HEBBEN VOORGEDAAN en die niet in de balans of de resultatenrekening worden weergegeven	

	Boekjaar
AAN- OF VERKOOPVERBINTENISSEN DIE DE VENNOOTSCHAP ALS OPTIESCHRIJVER VAN CALL- EN PUTOPTIES HEEFT	

	Boekjaar
AARD, ZAKELIJK DOEL EN FINANCIËLE GEVOLGEN VAN BUITENBALANS REGELINGEN	
Mits de risico's of voordelen die uit dergelijke regelingen voortvloeien van enige betekenis zijn en voor zover de openbaarmaking van dergelijke risico's of voordelen noodzakelijk is voor de beoordeling van de financiële positie van de vennootschap	

	Boekjaar
ANDERE NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN (met inbegrip van deze die niet kunnen worden becijferd)	
Van leveranciers ontvangen waarborgen als garantie voor de correcte uitvoering van bestellingen	79.485.853,05

Betrekkingen met verbonden ondernemingen, geassocieerde ondernemingen en de andere ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat

VERBONDEN ONDERNEMINGEN		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Financiële vaste activa		(280/1)	**2.365.100.000**	**1.968.537.500**
Deelnemingen		(280)		
Achtergestelde vorderingen		9271		
Andere vorderingen		9281	2.365.100.000	1.968.537.500
Vorderingen		9291	**221.344.109,59**	**282.672.551,66**
Op meer dan één jaar		9301		
Op hoogstens één jaar		9311	221.344.109,59	282.672.551,66
Geldbeleggingen		9321		
Aandelen		9331		
Vorderingen		9341		
Schulden		9351	**75.547.441,32**	**189.332,32**
Op meer dan één jaar		9361		
Op hoogstens één jaar		9371	75.547.441,32	189.332,32
Persoonlijke en zakelijke zekerheden	Door de vennootschap gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van verbonden ondernemingen	9381		
	Door verbonden ondernemingen gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van de vennootschap	9391	3.298.537.500	2.725.308.333,33
Andere betekenisvolle financiële verplichtingen		9401		
Financiële resultaten	Opbrengsten uit financiële vaste activa	9421		
	Opbrengsten uit vlottende activa	9431	46.653.317,55	37.815.219,81
	Andere financiële opbrengsten	9441		
	Kosten van schulden	9461		
	Andere financiële kosten	9471		
Realisatie van vaste activa	Verwezenlijkte meerwaarden	9481		
	Verwezenlijkte minderwaarden	9491		

GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Financiële vaste activa		9253		
Deelnemingen		9263		
Achtergestelde vorderingen		9273		
Andere vorderingen		9283		
Vorderingen		9293		
Op meer dan één jaar		9303		
Op hoogstens één jaar		9313		
Schulden		9353		
Op meer dan één jaar		9363		
Op hoogstens één jaar		9373		
Persoonlijke en zakelijke zekerheden	Door de vennootschap gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van geassocieerde ondernemingen	9383		
	Door geassocieerde ondernemingen gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van de vennootschap	9393		
Andere betekenisvolle financiële verplichtingen		9403		

ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Financiële vaste activa	9252		
Deelnemingen	9262		
Achtergestelde vorderingen	9272		
Andere vorderingen	9282		
Vorderingen	9292		
Op meer dan één jaar	9302		
Op hoogstens één jaar	9312		
Schulden	9352		
Op meer dan één jaar	9362		
Op hoogstens één jaar	9372		

TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN BUITEN NORMALE MARKTVOORWAARDEN	Boekjaar
Vermelding van dergelijke transacties indien zij van enige betekenis zijn, met opgave van het bedrag van deze transacties, de aard van de betrekking met de verbonden partij, alsmede andere informatie over de transacties die nodig is voor het verkrijgen van inzicht in de financiële positie van de vennootschap	
Nihil	

Financiële betrekkingen met

BESTUURDERS EN ZAAKVOERDERS, NATUURLIJKE OF RECHTSPERSONEN DIE DE VENNOOTSCHAP RECHTSTREEKS OF ONRECHTSTREEKS CONTROLEREN ZONDER VERBONDEN ONDERNEMINGEN TE ZIJN, OF ANDERE ONDERNEMINGEN DIE DOOR DEZE PERSONEN RECHTSTREEKS OF ONRECHTSTREEKS GECONTROLEERD WORDEN		Codes	Boekjaar
Uitstaande vorderingen op deze personen		9500	
Voornaamste voorwaarden betreffende de vorderingen, interestvoet, looptijd, eventueel afgeloste of afgeschreven bedragen of bedragen waarvan werd afgezien			
Waarborgen toegestaan in hun voordeel		9501	
Andere betekenisvolle verplichtingen aangegaan in hun voordeel		9502	
Rechtstreekse en onrechtstreekse bezoldigingen en ten laste van de resultatenrekening toegekende pensioenen, voor zover deze vermelding niet uitsluitend of hoofdzakelijk betrekking heeft op de toestand van een enkel identificeerbaar persoon	Aan bestuurders en zaakvoerders	9503	121.548,09
	Aan oud-bestuurders en oud-zaakvoerders	9504	

DE COMMISSARIS(SEN) EN DE PERSONEN MET WIE HIJ (ZIJ) VERBONDEN IS (ZIJN)		Codes	Boekjaar
Bezoldiging van de commissaris(sen)			**25.661,64**
Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd binnen de vennootschap door de commissaris(sen)	Andere controleopdrachten		
	Belastingadviesopdrachten	95062	
	Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten	95063	
Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd binnen de vennootschap door personen met wie de commissaris(sen) verbonden is (zijn)	Andere controleopdrachten	95081	
	Belastingadviesopdrachten	95082	
	Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten	95083	
Vermeldingen in toepassing van het artikel 3:64, §2 en §4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen			

Afgeleide financiële instrumenten die niet gewaardeerd zijn op basis van de reële waarde

Voor iedere categorie afgeleide financiële instrumenten die niet gewaardeerd zijn op basis van de reële waarden

Categorie afgeleide financiële instrumenten	Ingedekt risico	Speculatie/ dekking	Omvang	Boekjaar		Vorig boekjaar	
				Boekwaarde	Reële waarde	Boekwaarde	Reële waarde
							952.396

Financiële vaste activa geboekt tegen een hoger bedrag dan hun reële waarde

	Boekwaarde	Reële waarde
Bedrag van de afzonderlijke activa of van passende groepen ervan		
Redenen waarom de boekwaarde niet is verminderd		
Elementen die toelaten te veronderstellen dat de boekwaarde zal kunnen worden gerealiseerd		

Verklaring betreffende de geconsolideerde jaarrekening

INLICHTINGEN TE VERSTREKKEN DOOR ELKE VENNOOTSCHAP DIE ONDERWORPEN IS AAN DE BEPALINGEN VAN HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN INZAKE DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

INLICHTINGEN DIE MOETEN WORDEN VERSTREKT DOOR DE VENNOOTSCHAP INDIEN ZIJ DOCHTERVENNOOTSCHAP OF GEMEENSCHAPPELIJKE DOCHTERVENNOOTSCHAP IS

Naam, volledig adres van de zetel en, zo het een vennootschap naar Belgisch recht betreft, het ondernemingsnummer van de moedervennootschap(pen) en de aanduiding of deze moedervennootschap(pen) een geconsolideerde jaarrekening, waarin haar jaarrekening door consolidatie opgenomen is, opstelt (opstellen) en openbaar maakt (maken)*:	ORES Assets Consoliderende moederonderneming - Grootste geheel 0543696579 Avenue Jean Mermoz 14 6041 Gosselies — BELGIË
Indien de moedervennootschap(pen) (een) vennootschap(pen) naar buitenlands recht is/zijn, de plaats waar de geconsolideerde jaarrekening waarvan sprake hiervoor verkregen kan worden.	

Sociale balans

Nummers van de paritaire comités die voor de vennootschap bevoegd zijn:	326

Staat van de tewerkgestelde personen

WERKNEMERS WAARVOOR DE VENNOOTSCHAP EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER

Tijdens het boekjaar		Codes	Totaal	1. Mannen	2.Vrouwen
Gemiddeld aantal werknemers	Voltijds	1001	2.885	1.987	898
	Deeltijds	1002	147	21	126
	Totaal in voltijdse equivalenten (VTE)	1003	3.000	2.002	998
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	Voltijds	1011	4.174.049	2.926.486	1.247.563
	Deeltijds	1012	146.103	18.244	127.859
	Totaal	1013	4.320.152	2.944.730	1.375.422
Personeels-kosten	Voltijds	1021	302.755.148,82	220.654.115,41	82.101.033,41
	Deeltijds	1022	13.851.770,49	2.332.026,38	11.519.744,11
	Totaal	1023	316.606.919,31	222.986.141,79	93.620.777,52
Bedrag van de voordelen bovenop het loon		1033			

Bedrag van de voordelen bovenop het loon	Codes	P. Totaal	1P. Mannen	2P.Vrouwen
Gemiddeld aantal werknemers in VTE	1003	2.820	1.876	944
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	1013	4.097.860	2.789.931	1.307.929
Personeelskosten	1023	284.987.574,53	201.651.673,44	83.335.901,09
Bedrag van de voordelen bovenop het loop	1033			

Op de afsluitingsdatum van het boekjaar		Codes	1. Voltijds	2.Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
Aantal werknemers		105	2.885	147	3.000,1
Volgens de aard van de arbeids-overeenkomst	Overeenkomst voor een onbepaalde tijd	110	2.710	147	2.825,1
	Overeenkomst voor een bepaalde tijd	111	175		175
	Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk	112			
	Vervangingsovereenkomst	113			
Volgens het geslacht en het studieniveau	Mannen	120	1.987	21	2.001,8
	• lager onderwijs	1200	527	7	532,4
	• secundair onderwijs	1201	914	7	918,4
	• hoger niet-universitair onderwijs	1202	338	6	342,2
	• universitair onderwijs	1203	208	1	208,8
	Vrouwen	121	898	126	998,3
	• lager onderwijs	1210	199	26	219,8
	• secundair onderwijs	1211	228	27	249,4
	• hoger niet-universitair onderwijs	1212	355	64	405,4
	• universitair onderwijs	1213	116	9	123,7
Volgens de be-roepscategorie	Directiepersoneel	130	374	12	383,6
	Bedienden	134	2.511	135	2.616,5
	Arbeiders	132			
	Andere	133			

UITZENDKRACHTEN EN TER BESCHIKKING VAN DE VENNOOTSCHAP GESTELDE PERSONEN

Tijdens het boekjaar	Codes	1. Uitzendkrachten	2. Ter beschikking van de vennootschap gestelde personen
Gemiddeld aantal tewerkgestelde personen	150	12,7	3
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	151	25.094	4.735
Kosten voor de vennootschap	152	755.591,6	567.606,09

TABEL VAN HET PERSONEELSVERLOOP TIJDENS HET BOEKJAAR

INGETREDEN		Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
Aantal werknemers waarvoor de vennootschap tijdens het boekjaar een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die tijdens het boekjaar werden ingeschreven in het algemeen personeelsregister		205	251	5	251,9
Volgens de aard van de arbeids-overeenkomst	Overeenkomst voor een onbepaalde tijd	210	134		134
	Overeenkomst voor een bepaalde tijd	211	117	5	117,9
	Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk	212			
	Vervangingsovereenkomst	213			

UITGETREDEN		Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
Aantal werknemers met een in de DIMONA-verklaring aangegeven of een in het algemeen personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam		305	164	26	171,2
Volgens de aard van de arbeids-overeenkomst	Overeenkomst voor een onbepaalde tijd	310	89	2	89,4
	Overeenkomst voor een bepaalde tijd	311	75	24	81,8
	Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk	312			
	Vervangingsovereenkomst	313			
Volgens de reden van beëindiging van de overeenkomst	Pensioen	340	6	0	6
	Werkloosheid met bedrijfstoeslag	341			
	Afdanking	342	17	0	17
	Andere reden	343	141	26	148,2
	• Waarvan: het aantal werknemers dat als zelfstandige ten minste op halftijdse basis diensten blijft verlenen aan de vennootschap	350			

INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR		Codes	Mannen	Codes	Vrouwen
Totaal van de formele voortgezette beroepsop-leidingsinitiatieven ten laste van de werkgever	Aantal betrokken werknemers	5801	1.590	5811	865
	Aantal gevolgde opleidingsuren	5802	75.325	5812	21.894
	Nettokosten voor de vennootschap	5803	13.946.299,05	5813	3.441.266,55
	• waarvan brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding	58031	13.946.299,05	58131	3.441.266,55
	• waarvan betaalde bijdragen en stortingen aan collectieve fondsen	58032		58132	
	• waarvan ontvangen tegemoetkomingen (in mindering)	58033		58133	
Totaal van de minder formele en informele voortgezette beroepsop-leidingsinitiatieven ten laste van de werkgever	Aantal betrokken werknemers	5821	1.696	5831	977
	Aantal gevolgde opleidingsuren	5822	61.620	5832	7.442
	Nettokosten voor de vennootschap	5823	3.769.717,48	5833	533.648,25
Totaal van de initiële beroepsopleidingsi-nitiatieven ten laste van de werkgever	Aantal betrokken werknemers	5841		5851	
	Aantal gevolgde opleidingsuren	5842		5852	
	Nettokosten voor de vennootschap	5843		5853	

2.5 Waarderingsregels

ACTIVA

OPRICHTINGSKOSTEN

In deze rubriek worden vermeld, de kosten verbonden met de oprichting, de verdere ontwikkeling of de herstructurering van het bedrijf, zoals de kosten van oprichting of kapitaalverhogingskosten, de kosten bij uitgifte van leningen. De afschrijving van de oprichtingskosten moet voldoen aan de bepalingen van het artikel 3:37 van het Koninklijk Besluit van 29 april 2019, waarin bepaald wordt dat voor de oprichtingskosten passende afschrijvingen worden geboekt, per jaarlijkse tranches van minstens 20 % van de werkelijk uitgegeven bedragen.

De kosten bij uitgifte van leningen worden in deze rubriek geboekt en afgeschreven in het jaar.

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa zijn immateriële opbrengstmiddelen. Het gaat om vaste activa omdat de onderneming ze als bedrijfsmiddelen wenst te gebruiken.

Met andere woorden verschaffen ze een bedrijfscapaciteit van beperkte of onbeperkte duur.

Volgens het Koninklijk Besluit van 29 april 2019 (artikel 3:89) moet een onderscheid worden gemaakt tussen:

- de kosten voor ontwikkeling;
- de concessies, octrooien en licenties, knowhow, merken en andere gelijkaardige rechten;
- de goodwill;
- de vooruitbetalingen op immateriële vaste activa.

Immateriële vaste activa worden enkel en alleen toegerekend als de kans bestaat dat de toekomstige economische voordelen die aan de actiefzijde kunnen worden toegewezen de onderneming zullen toekomen en als de kostprijs van dit actief op betrouwbare wijze kan worden gewaardeerd.

Immateriële vaste activa worden in eerste instantie tegen de kostprijs ervan gewaardeerd. De kostprijs van een intern gegenereerd immaterieel vast actief omvat alle rechtstreeks toerekenbare kosten en is gelijk aan de som van de gedane uitgaven vanaf de datum waarop dit immaterieel vast actief krachtens de Belgische normen aan de opnamecriteria voldoet.

Na de initiële opname ervan in de boekhouding, worden immateriële activa toegerekend tegen de kostprijs ervan min de geaccumuleerde afschrijving en de geaccumuleerde waardeverliezen. De immateriële vaste activa worden afgeschreven volgens de lineaire methode over de geschatte gebruiksduur van het actief (vastgesteld op 5 jaar).

ORES koos ervoor over te gaan tot de activering van de ontwikkelingskosten als immateriële vaste activa. De ontwikkelingskosten die op de actiefzijde geboekt kunnen worden onder immateriële vaste activa zijn de kosten voor fabricatie en het op punt stellen van prototypes, producten, uitvindingen en knowhow, nuttig voor de toekomstige activiteiten van de onderneming.

In dit kader werden de volgende kosten aan de actiefzijde opgetekend:

- personeelskosten in verband met onderzoekers, technici en ander ondersteunend personeel, voor zover zij worden toegewezen aan de verwezenlijking van een project dat aan bovenstaande definitie beantwoordt;
- de kosten van de instrumenten en het materieel binnen de mate dat en even lang dat ze gebruikt worden voor de uitvoering van het project. Wanneer deze niet gebruikt worden tijdens hun ganse levensduur bij de uitvoering van het project worden enkel de afschrijvingskosten die overeenkomen met de levensduur van het project toegestaan;
- de kostprijs van de diensten van consultants en gelijkaardige diensten die gebruikt worden voor de uitvoering van het project;
- de andere bedrijfskosten, met name de kosten van materialen, leveringen en soortgelijke producten, rechtstreeks ondersteund door de uitvoering van het project.

De immateriële vaste activa afkomstig van de activering van ontwikkelingskosten worden vervolgens lineair afgeschreven over de nutsduur (vastgesteld op 5 jaar) en verminderd met de eventuele waardeverminderingen.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Financiële vaste activa worden opgenomen tegen de aanschaffingswaarde ervan, verminderd met het niet-opgevraagde deel.

Op het einde van elk boekjaar wordt een individuele evaluatie uitgevoerd van elk effect van de portefeuille, om zo op een zo bevredigend mogelijke manier de situatie, de rendabiliteit en de perspectieven van het bedrijf waarin de onderneming een deelneming of aandelen heeft, weer te geven.

VORDERINGEN OP MEER DAN EEN JAAR

Vorderingen op meer dan één jaar worden aan de actiefzijde van de balans opgenomen tegen de nominale waarde ervan.

VOORRADEN

Voorraden worden gevaloriseerd tegen de gewogen gemiddelde prijs. Er wordt een waardevermindering geboekt wanneer de economische waarde van de voorraden lager is dan hun boekwaarde. In dat verband worden er aanvullende waardeverminderingen geboekt om de boekwaarde aan te passen, rekening houdend met de verschillende ouderdomscategorieën, de rotatie van de voorraden en eventuele markttrends. De verminderingspercentages kunnen variëren van 0% tot 100%.

VORDERINGEN OP TEN HOOGSTE EEN JAAR

Vorderingen op ten hoogste één jaar worden aan de actiefzijde van de balans opgenomen tegen de nominale waarde ervan.

Onbetaalde vorderingen worden gedekt door waardeverminderingen wanneer er een zeker risico van oninbaarheid wordt vastgesteld.

GELDBELEGGINGEN

Beleggingen in effecten worden aan de actiefzijde van de balans opgenomen tegen hun aankoopprijs, exclusief bijkomende kosten, of tegen hun inbrengwaarde.

De geldbeleggingen worden aan de actiefzijde van de balans geboekt tegen de nominale waarde ervan.

BESCHIKBARE WAARDEN

Beschikbare waarden worden aan de actiefzijde van de balans geboekt tegen hun nominale waarde.

OVERLOPENDE REKENINGEN AAN DE ACTIEFZIJDE

Kosten die tijdens het boekjaar worden gemaakt maar die volledig of gedeeltelijk aan een of meerdere latere boekjaren worden toegerekend, worden in de overlopende rekeningen geboekt volgens een evenredigheidsregel.

Inkomsten of delen van inkomsten die pas in de loop van een of meerdere latere boekjaren zullen worden geïnd maar die aan desbetreffend boekjaar moeten worden gekoppeld, worden geboekt voor het bedrag van het gedeelte dat voor desbetreffend boekjaar geldt.

PASSIVA

VASTE RESERVES

Deze rubriek omvat de meerwaarden en winst waarvan het vaste karakter ondergeschikt is aan het behoud ervan in het bedrijfsvermogen.

VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN

Bij het afsluiten van elk boekjaar bestudeert de raad van bestuur, die voorzichtige, oprechte en eerlijke uitspraken doet, de noodzakelijke voorzieningen om alle geplande risico's of eventuele verliezen die tijdens dit boekjaar of eerdere boekjaren zijn ontstaan te dekken. De voorzieningen voor eerdere boekjaren worden regelmatig herbekeken en de raad van bestuur beslist over de toewijzing of bestemming ervan.

SCHULDEN OP MEER DAN EEN JAAR EN OP HOOGSTENS EEN JAAR

Schulden op meer dan één jaar en op hoogstens een jaar worden aan de passiefzijde van de balans geboekt tegen de nominale waarde ervan.

OVERLOPENDE REKENINGEN AAN DE PASSIEFZIJDE

Kosten of delen van kosten die tot het boekjaar behoren maar pas in een later boekjaar zullen worden vereffend, worden in de overlopende rekeningen geboekt voor het bedrag dat voor het boekjaar geldt.

Inkomsten die tijdens het boekjaar worden ontvangen maar volledig of gedeeltelijk aan een later boekjaar worden toegeschreven, worden tevens geboekt tegen het bedrag dat als een opbrengst voor latere boekjaren moet worden beschouwd.

Hoofdstuk 5



Verslag van de commissarissen



T : +32 (0)87 69 30 00
www.bdo.be

Rue Waucomont 51
B-4651 Battice

OPERATEUR DE RESEAUX D'ENERGIES CV

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering over het boekjaar afgesloten op 31 december 2025

BDO Bedrijfsrevisoren BV / BTW BE 0431.088.289 / RPR Brussel
BDO Réviseurs d'Entreprises SRL / TVA BE 0431.088.289 / RPM Bruxelles
BDO Bedrijfsrevisoren / BDO Réviseurs d'Entreprises BV/SRL, a company under Belgian law in the form of a private limited liability company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.

T : +32 (0)87 69 30 00
www.bdo.be

Rue Waucomont 51
B-4651 Battice

VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN OPERATEUR DE RESEAUX D'ENERGIES CV OVER HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2025

In het kader van de wettelijke controle van de jaarrekening van OPERATEUR DE RESEAUX D'ENERGIES CV (de "Vennootschap"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt een geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 28 november 2024, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2027. Wij hebben de wettelijke controle van de jaarrekening van de Vennootschap uitgevoerd gedurende 4 opeenvolgende boekjaren.

VERSLAG OVER DE JAARREKENING

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de jaarrekening van de Vennootschap, die de balans op 31 december 2025 omvat, alsook de resultatenrekening van het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een balanstotaal van 2.831.229.805 EUR en waarvan de resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van 0 EUR.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de financiële toestand van de Vennootschap per 31 december 2025, alsook van haar resultaten over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de jaarrekening" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste opheldering en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

BDO Bedrijfsrevisoren BV / BTW BE 0431.088.289 / RPR Brussel
BDO Réviseurs d'Entreprises SRL / TVA BE 0431.088.289 / RPM Bruxelles
BDO Bedrijfsrevisoren / BDO Réviseurs d'Entreprises BV/SRL, a company under Belgian law in the form of a private limited liability company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat.

Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België na. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties

vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Vennootschap;

- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;

- het concluderen of de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening, en van de vraag of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het bestuursorgaan onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

OVERIGE DOOR WET- EN REGELGEVING GESTELDE EISEN

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag, van de documenten die overeenkomstig de wettelijke en reglementaire voorschriften dienen te worden neergelegd, voor het naleven van de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften die van toepassing zijn op het voeren van de boekhouding, alsook voor het naleven van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en van de statuten van de Vennootschap.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (herziene versie 2023) bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag, bepaalde documenten die overeenkomstig de wettelijke en

reglementaire voorschriften dienen te worden neergelegd, alsook de naleving van bepaalde verplichtingen uit het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en van de statuten te verifiëren, en verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig de artikelen 3:5 en 3:6 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

Vermelding betreffende de sociale balans

De sociale balans neer te leggen bij de Nationale Bank van België overeenkomstig artikel 3:12, § 1, 8° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, bevat, zowel qua vorm als qua inhoud alle door dit Wetboek voorgeschreven inlichtingen, waaronder deze betreffende de informatie inzake de lonen en de vormingen en bevat geen van materieel belang zijnde inconsistenties ten aanzien van de informatie waarover wij beschikken in het kader van onze opdracht.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening verricht, en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

Andere vermeldingen

- Onverminderd formele aspecten van ondergeschikt belang, werd de boekhouding gevoerd in overeenstemming met de in België van toepassing zijnde wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften.
- De resultaatverwerking, die aan de algemene vergadering wordt voorgesteld, stemt overeen met de wettelijke en statutaire bepalingen.
- Wij dienen u geen verrichtingen of beslissingen mede te delen die in overtreding met de statuten of het Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn gedaan of genomen.

Battice, 17 april 2026

Christophe Colson (Signature)
Signé numériquement par Christophe Colson (Signature)
DN : cn=Christophe Colson (Signature), c=BE

BDO Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door Christophe Colson*
Bedrijfsrevisor
*Optredend voor een vennootschap

Hoofdstuk

6



Remuneratie-verslagen

1 Voorstelling van de beheersorganen 108

2 Verslag van het Benoemings- en remuneratiecomité 109

3 Verslag van de Raad van Bestuur 111

Remuneratie-verslagen

Gezien de gelijkstelling van de vereisten opgenomen in de artikelen L1523-17 en L6421-1 van het Wetboek van de Lokale Democratie en Decentralisatie (WLDD) met die welke worden opgelegd door het artikel 3:12 § 1 9° van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, wordt onderhavig verslag opgemaakt teneinde zowel de verplichtingen voorzien in het WLDD als in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen na te kom.

① Voorstelling van de beheersorganen

Raad van bestuur

De Raad van Bestuur is het beslissingsorgaan van de vennootschap, behalve voor de materies die door de wet, het decreet of de statuten aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden. Zijn eerste doelstelling is het verzekeren van het succes van de vennootschap op lange termijn, waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van alle derde stakeholders die van essentieel belang zijn voor de verwezenlijking van deze doelstelling, namelijk de aandeelhouders, het personeel, de klanten, de leveranciers en andere schuldeisers. In die optiek identificeert de Raad van Bestuur de strategische uitdagingen en de risico's waarmee de vennootschap geconfronteerd wordt, bepaalt hij de waarden van de vennootschap, haar strategie, het aanvaardbaar risiconiveau en haar centraal beleid. Hij controleert ook de gang van zaken van de onderneming.

Gezien het gemeenschappelijk bestuur tussen ORES Assets en ORES en in toepassing, van artikel 14 van de statuten van ORES, gebeurt de samenstelling van dit orgaan op voorstel van ORES Assets en is deze gespiegeld met haar eigen Raad van Bestuur.

Anderzijds zetelen er leden van de Raad van Bestuur in de beheers- en controlecomités van de vennootschap – emanerend uit de Raad van Bestuur – die het Uitvoerend Bureau, het Benoemings- en remuneratiecomité en het Auditcomité zijn.

UITVOEREND BUREAU

Dit Comité is belast met het voorbereiden van de beslissingen van de Raad van Bestuur over alle aangelegenheden in verband met strategische en vertrouwelijke taken, zoals bepaald in de Waalse wetgeving betreffende de bestuurders van elektriciteits- en/of aardgasdistributienetten. Het Uitvoerend Bureau van ORES telt vijf leden.

BENOEMINGS- EN REMUNERATIECOMITÉ

De principes en regels van de remuneratie die wordt toegekend aan de bestuurders van de onderneming, aan de leden van de verschillende Beheers- en Controlecomités, alsook aan de leidende functies van de vennootschap, worden vastgelegd door het Benoemings- en remuneratiecomité van ORES. Dat Comité, dat is gevormd volgens het principe van het "gespiegeld" Comité tussen ORES Assets en ORES, telt vijf leden.

AUDITCOMITÉ

De opdracht van dit Comité bestaat erin de Raad van Bestuur ondersteuning te bieden door advies te verstrekken over de rekeningen van de vennootschap, maar eveneens over het interne controlesysteem, het interne auditprogramma, de besluiten en de aanbevelingen die door deze interne audit in de verslagen geformuleerd worden. Het Auditcomité is samengesteld uit vijf bestuurders. Het wordt gevormd volgens het principe van het "gespiegeld" Comité tussen ORES Assets en ORES.

DIRECTIECOMITÉ

De leiding van de onderneming wordt toevertrouwd aan het Directiecomité. Het is samengesteld uit acht leden, waaronder de Voorzitter.

② Verslag van het Benoemings- en remuneratiecomité

ORES – Jaarverslag van het Benoemings- en -Remuneratiecomité in verband met de evaluatie van de relevantie van de aan de mandatarissen in 2025 gestorte remuneraties

Voorafgaande opmerking

Onderhavig verslag wordt opgemaakt door het Benoemings- en Remuneratiecomité en ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur van ORES overeenkomstig de voorschriften van artikel L 1523-17, §2 van het Wetboek voor Lokale Democratie en Decentralisatie (WLDD).

Het heeft tot doel de relevantie van de aan de mandatarissen van ORES in 2025 gestorte remuneraties te evalueren. De individuele aanwezigheidslijst van de mandatarissen en van hun remuneraties maakt integraal deel uit van het verslag dat door de Raad van Bestuur zal worden opgesteld in toepassing van artikel L6421-1 van het WLDD – remuneratieverslag geconsolideerd met ORES Assets.

Evaluatie van de relevantie van de remuneratie van de in 2025 binnen ORES uitgeoefende mandaten

De remuneratiemodaliteiten van de mandaten zijn als volgt uitgesplitst:

1. In toepassing van de besluiten van de Algemene Vergaderingen van 29 mei 2019 en 14 december 2023 – **voor het 1e semester van 2025**:

i. Remuneratiemodaliteiten van het mandaat van bestuurder (Voorzitter, Ondervoorzitter en lid van de Raad van Bestuur):

Functie	(Bruto) bedrag van de remuneratie	Betalingsfrequentie van de remuneratie
Voorzitter van de Raad van Bestuur	Jaarlijkse vergoeding van 19.997,14 € (index 138,01)	Maandelijks (remuneratie + kilometervergoeding*)
Ondervoorzitter van de Raad van Bestuur	Jaarlijkse vergoeding van 14.997,85 € (index 138,01)	Maandelijks (remuneratie + kilometervergoeding*)
Lid van de Raad van Bestuur	Presentiepenning van 125 € (index 138,01)	Halfjaarlijks (presentiepenning + kilometervergoeding*)

(*) Een kilometervergoeding van 0,35 €/km, geïndexeerd volgens de voorschriften van de FOD Financiën, wordt aan de mandatarissen toegekend.

Het moet worden opgemerkt dat de aanwezigheidsclausule die op de remuneraties van het mandaat van Voorzitter en Ondervoorzitter van toepassing is, zoals goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 14 december 2023, bepaalt dat de bruto maandelijkse bezoldiging aan de Voorzitter en Ondervoorzitter wordt toegekend tegen 100% als de voornoemde mandataris op 100% van de zittingen van de beheersorganen van die maand aanwezig is. In het tegengestelde geval, wordt de bruto maandelijkse bezoldiging in verhouding tot de aanwezigheden op de zittingen van die maand gestort.

ii. Remuneratiemodaliteiten van de mandaten in de Comités:

Functie	(Bruto) bedrag van de remuneratie	Betalingsfrequentie van de remuneratie
Voorzitter van het Comité	Presentiepenning van 180 € (index 138,01)	Halfjaarlijks (presentiepenning + kilometervergoeding*)
Lid van het Comité	Presentiepenning van 125 € (index 138,01).	Halfjaarlijks (presentiepenning + kilometervergoeding**)

(*) Een kilometervergoeding van 0,35 €/km, geïndexeerd volgens de voorschriften van de FOD Financiën, wordt aan de mandatarissen toegekend.

ORES – Jaarverslag van het Benoemings- en -Remuneratiecomité in verband met de evaluatie van de relevantie van de aan de mandatarissen in 2025 gestorte remuneraties

2. Ten gevolge van de vernieuwing van de bestuursorganen, zoals besloten door de Algemene Vergadering van 12 juni 2025, **met ingang van 12 juni 2025**:

Remuneratiemodaliteiten van het mandaat van bestuurder (Voorzitter, Ondervoorzitter, lid van de Raad van Bestuur en lid van de Comités):

Functie	(Bruto) bedrag van de remuneratie	Betalingsfrequentie van de remuneratie
Voorzitter van de Raad van Bestuur	Jaarlijkse vergoeding van 19.997,14 € (index 138,01)	Maandelijks (remuneratie + kilometervergoeding)
Ondervoorzitter van de Raad van Bestuur	Jaarlijkse vergoeding van 14.997,85 € (index 138,01)	Maandelijks (remuneratie + kilometervergoeding)
Lid van de Raad van Bestuur	Presentiepenning van 125 € (index 138,01)	Halfjaarlijks (presentiepenning + kilometervergoeding)
Lid van een Comité	Presentiepenning van 125 € (index 138,01)	Halfjaarlijks (presentiepenning + kilometervergoeding)

Het moet worden opgemerkt dat de aanwezigheidsclausule die op de remuneraties van het mandaat van Voorzitter en Ondervoorzitter van toepassing is, zoals goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 14 december 2023, bepaalt dat de bruto maandelijkse bezoldiging aan de Voorzitter en Ondervoorzitter wordt toegekend tegen 100% als de voornoemde mandataris op 100% van de zittingen van de beheersorganen van die maand aanwezig is. In het tegengestelde geval, wordt de bruto maandelijkse bezoldiging in verhouding tot de aanwezigheden op de zittingen van die maand gestort.

Los van de remuneraties ontvangen de mandatarissen een kilometervergoeding van 0,35 € per km. Deze vergoeding wordt aangepast volgens de indexering die de FOD Financiën aanbeveelt.

<u>Conclusies van het Benoemings- en Remuneratiecomité</u>

Het Benoemings- en Remuneratiecomité stelt vast dat de modaliteiten van de in 2025 gestorte remuneraties de strikte toepassing zijn van de beraadslagingen die plaatsvonden op de Algemene Vergadering, die ter zake bevoegd is, van 29 mei 2019 en 14 december 2023 voor het 1e semester 2025 en vanaf 12 juni 2025 voor het 2e semester 2025.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité doet geen aanbevelingen aan de Algemene Vergadering betreffende wijzigingen aan de remuneratie van de mandaten binnen ORES cv.

Gedaan op de zitting van 18 februari 2026.

Jean-Pol DELLICOUR

Natacha LEROY

Jean-Luc MOSSERAY

Lucia RUSSO

Leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité

Etienne SIMAR

Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité

③ Verslag van de Raad van Bestuur

ALGEMENE INFORMATIE OVER DE INSTELLING	
Identificatienummer (KBO)	**0897.436.971**
Soort instelling	**Maatschappij met een significante lokale overheidsparticipatie**
Naam instelling	**ORES**
Verslagperiode	**2025**

AANTAL VERGADERINGEN	
Algemene Vergadering	**01**
Raad van Bestuur	**10**
Uitvoerend Bureau	**10**
Benoemings- en remuneratiecomité	**04**
Auditcomité	**03**

Opmerking: Wegens de hernieuwing van de bestuursorganen tijdens de Algemene Vergadering van 12 juni 2025 zijn de tabellen voor het boekjaar 2025 opgesplitst in twee periodes

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

van 1 januari 2025 tot 12 juni 2025

Functie	Naam en voornaam	Bruto jaarremuneratie	Bijzonderheden over remuneratie en voordelen	VERANTWOORDING VAN DE REMUNERATIE INDIEN ANDERE DAN PRESENTIEPENNING	LIJST VAN MANDATEN IN VERBAND MET DE FUNCTIE EN EVENTUELE REMUNERATIE	DEELNAME-PERCENTAGE AAN VERGADERINGEN
Voorzitter van de Raad van Bestuur - Lid van het Uitvoerend Bureau	**DE VOS Karl**	**19.130,46 €** (waarvan km-vergoeding 171,14 €) (-Bvh 37,35%: 7.145,21 €))	VERGOEDING VAN DE VOORZITTER Jaarlijkse brutovergoeding van 19.997,14 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Vergoeding voorzitter	Nihil	**82%**
Ondervoorzitster van de Raad van Bestuur – Lid van het Uitvoerend Bestuur	**LEROY Natacha**	**13.135,76 €** (waarvan km-vergoeding 242,52 €) (-Bvh 37,35%: 4.906,23 €)	VERGOEDING VAN DE VOORZITTER Jaarlijkse brutovergoeding van 14.997,85 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Vergoeding ondervoorzitster	Nihil	**91%**
Bestuurder	**BELLEFLAMME Elodie**[1]	**288,04 €** (waarvan km-vergoeding 27,95 €) (-Bvh 37,35%: 107,58 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**100%**
Bestuurder Lid van het Auditcomité	**BULTOT Claude**	**1.890,08 €** (waarvan km-vergoeding 308,74 €) (-Bvh 37,35%: 705,96 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ COMITÉLID 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**100%**

1 Mevrouw Elodie BELLEFLAMME heeft haar mandaat als bestuurder neergelegd op 10 februari 2025.

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

van 1 januari 2025 tot 12 juni 2025

Functie	Naam en voornaam	Bruto jaarremuneratie	Bijzonderheden over remuneratie en voordelen	VERANTWOORDING VAN DE REMUNERATIE INDIEN ANDERE DAN PRESENTIEPENNING	LIJST VAN MANDATEN IN VERBAND MET DE FUNCTIE EN EVENTUELE REMUNERATIE	DEELNAME-PERCENTAGE AAN VERGADERINGEN
Bestuurder	**de BEER de LAER Hadelin**	**1.503,53 €** (waarvan km-vergoeding 187,48 €) (-Bvh 37,35%: 561,59 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**100%**
Bestuurder Lid van het Benoemings- en Remunera-tiecomité	**DELLICOUR Jean-Pol**	**1.448,94 €** (waarvan km-vergoeding 398,18 €) (-Bvh 37,35%: 541,19 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**86%**
Bestuurder Lid van het Benoemings- en Remunera-tiecomité	**DEMANET Nathalie**	**1.028,03 €** (waarvan km-vergoeding 237,36 €) (-Bvh 37,35%: 383,97 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**57%**
Bestuurder Lid van het Auditcomité	**DUTHY André**	**979,05 €** (waarvan km-vergoeding 183,18 €) (-Bvh 37,35%: 365,68 €	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ COMITÉLID 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**50%**
Bestuurder Lid van het Benoemings- en Remunera-tiecomité	**FAYT Christian**	**1.485,47 €** (waarvan km-vergoeding 169,42 €) (-Bvh 37,35%: 554,84 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**86%**
Bestuurder Lid van het Uitvoerend Bureau	**GILLIS Alain**	**3.182,05 €** (waarvan km-vergoeding 284,66 €) (-Bvh 50%: 1.591,10 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ BUREAULID 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**100%**
Bestuurder	**HARDY Cerise**	**841,37 €** (waarvan km-vergoeding 55,90 €) (-Bvh 37,35%: 314,25 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**60%**

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

van 1 januari 2025 tot 12 juni 2025

Functie	Naam en voornaam	Bruto jaarremuneratie	Bijzonderheden over remuneratie en voordelen	VERANTWOORDING VAN DE REMUNERATIE INDIEN ANDERE DAN PRESENTIEPENNING	LIJST VAN MANDATEN IN VERBAND MET DE FUNCTIE EN EVENTUELE REMUNERATIE	DEELNAME-PERCENTAGE AAN VERGADERINGEN
Bestuurder Lid van het Uitvoerend Bureau	**MAITREJEAN Camille**	**3.493,45€** (waarvan km-vergoeding 1.121,44€) (-Bvh 37,35%: 1.304,80€)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ BUREAULID 125€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**82%**
Bestuurder	**MELLOUK Mohammed Amine**	**1.671,23€** (waarvan km-vergoeding 355,18€) (-Bvh 37,35%: 624,22€)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**100%**
Bestuurder Voorzitter van het Auditcomité	**MOSSERAY Jean-Luc**	**1.673,57€** (waarvan km-vergoeding 240,80€) (-Bvh 37,35%: 625,09€)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex PRESENTIEGELD VOORZITTER 180€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**83%**
Bestuurder Lid van het Uitvoerend Bureau	**PIERMAN Thomas**	**2.773,24€** (waarvan km-vergoeding 396,03€ (-Bvh 37,35%: 1.035,81€)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ BUREAULID 125€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**82%**
Bestuurder Lid van het Benoemings- en Remunera-tiecomité	**PITZ Mario**	**1.552,18€** (waarvan km-vergoeding 496,22€) (-Bvh 37,35%: 579,75€)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**71%**
Bestuurder	**RADIKOV Jorj**	**354,69€** (waarvan km-vergoeding 94,60€) (-Bvh 37,35%: 132,47€)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**20%**

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

van 1 januari 2025 tot 12 juni 2025

Functie	Naam en voornaam	Bruto jaarremuneratie	Bijzonderheden over remuneratie en voordelen	VERANTWOORDING VAN DE REMUNERATIE INDIEN ANDERE DAN PRESENTIEPENNING	LIJST VAN MANDATEN IN VERBAND MET DE FUNCTIE EN EVENTUELE REMUNERATIE	DEELNAME-PERCENTAGE AAN VERGADERINGEN
Bestuurder Voorzitster van het Benoemings- en Remuneratiecomité	**RUSSO Lucia**	**1.416,67€** (waarvan km-vergoeding 100,62€) (-Bvh 37,35%: 529,13€)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**100%**
Bestuurder Lid van het Auditcomité	**VAN HOUT Florence**	**1.499,23€** (waarvan km-vergoeding 183,18€) (-Bvh 37,35%: 559,97€)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ COMITÉLID 125€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**83%**
Bestuurder Lid van het Auditcomité	**VITULANO Maria**	**2.109,83€** (waarvan km-vergoeding 793,78€) (-Bvh 37,35%: 788,01€)	PRESENTIEPENNING/ COMITÉLID 125€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	**83%**

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

van 12 juni 2025 tot 31 december 2025

Functie	Naam en voornaam	Bruto jaarremuneratie	Bijzonderheden over remuneratie en voordelen	VERANTWOORDING VAN DE REMUNERATIE INDIEN ANDERE DAN PRESENTIEPENNING	LIJST VAN MANDATEN IN VERBAND MET DE FUNCTIE EN EVENTUELE REMUNERATIE	DEELNAME-PERCENTAGE AAN VERGADERINGEN
Voorzitster van de Raad van Bestuur - Lid van het Uitvoerend Bureau	**MAITREJEAN Camille**	**23.653,30€** (waarvan km-vergoeding 1.018,67€) (-Bvh 37,35%: 8.834,49€))	VERGOEDING VAN DE VOORZITSTER Jaarlijkse brutovergoeding van 19.997,14€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Vergoeding voorzitster	Nihil	100%
Ondervoorzitster van de Raad van Bestuur – Lid van het Uitvoerend Bestuur	**SOBRY Rachel**	**17.123,89€** (waarvan km-vergoeding 147,92€) (-Bvh 37,35%: 6.395,76€)	VERGOEDING VAN DE ONDERVOORZITSTER Jaarlijkse brutovergoeding van 14.997,85€ (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Vergoeding ondervoorzitster	Nihil	56%

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

van 12 juni 2025 tot 31 december 2025

Functie	Naam en voornaam	Bruto jaarremuneratie	Bijzonderheden over remuneratie en voordelen	VERANTWOORDING VAN DE REMUNERATIE INDIEN ANDERE DAN PRESENTIEPENNING	LIJST VAN MANDATEN IN VERBAND MET DE FUNCTIE EN EVENTUELE REMUNERATIE	DEELNAME-PERCENTAGE AAN VERGADERINGEN
Bestuurder Lid van het Uitvoerend Bureau	**ANTOINE André**	**2.806,43 €** (waarvan km-vergoeding 418,82 €) (-Bvh 37,35%: 1.048,27 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ BUREAULID 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%
Bestuurder	**DAGNIES Jérémy**	**997,11 €** (waarvan km-vergoeding 201,24 €) (-Bvh 37,35%: 372,42 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	60%
Bestuurder Lid van het Benoemings- en Remunera-tiecomité	**DELLICOUR Jean-Pol**	**1.066,77 €** (waarvan km-vergoeding 270,90 €) (-Bvh 37,35%: 398,46 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	43%
Bestuurder	**DENYS Laurence**[2]	**273,89 €** (waarvan km-vergoeding 8,60 €) (-Bvh 37,35%: 102,30 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%
Bestuurder	**DERIDDER Thomas**[3]	**547,78 €** (waarvan km-vergoeding 17,20 €) (-Bvh 37,35%: 204,60 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%
Bestuurder Lid van het Uitvoerend Bureau	**D'HAYER Loïc**	**2.578,96 €** (waarvan km-vergoeding 191,35 €) (-Bvh 37,35%: 963,26 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ BUREAULID 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%

2 Mevrouw Laurence DENYS werd op 20 november 2025 door de Raad van Bestuur gecoöpteerd om te voorzien in de vacature van het mandaat van bestuurder ten gevolge van het ontslag van de heer DERIDDER. Haar mandaat loopt sinds 21 november 2025.

3 De heer Thomas DERIDDER heeft zijn mandaat als bestuurder neergelegd op 22 september 2025.

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

van 12 juni 2025 tot 31 december 2025

Functie	Naam en voornaam	Bruto jaarremuneratie	Bijzonderheden over remuneratie en voordelen	VERANTWOORDING VAN DE REMUNERATIE INDIEN ANDERE DAN PRESENTIEPENNING	LIJST VAN MANDATEN IN VERBAND MET DE FUNCTIE EN EVENTUELE REMUNERATIE	DEELNAME-PERCENTAGE AAN VERGADERINGEN
Bestuurder Lid van het Auditcomité	**FOURNAUX Richard**	**1.584,45 €** (waarvan km-vergoeding 258,00 €) (-Bvh 37,35%: 591,80 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ COMITÉLID 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	71%
Bestuurder Lid van het Uitvoerend Bureau	**GILLIS Alain**	**2.715,27 €** (waarvan km-vergoeding 327,66 €) (-Bvh 50%: 1.357,68 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ BUREAULID 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%
Bestuurder	**HUMBLET Sébastien**	**1.589,61 €** (waarvan km-vergoeding 263,16 €) (-Bvh 37,35%: 593,76 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%
Bestuurder	**LEBOUTTE Rémy**	**1.487,72 €** (waarvan km-vergoeding 426,56 €) (-Bvh 37,35%: 555,68 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	80%
Bestuurder Lid van het Auditcomité	**LELOUP Pascal**	**2.679,19 €** (waarvan km-vergoeding 822,16 €) (-Bvh 37,35%: 1.000,70 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ COMITÉLID 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%
Bestuurder Lid van het Benoemings- en Remunera-tiecomité	**LEROY Natacha**	**1.578,43 €** (waarvan km-vergoeding 251,98 €) (-Bvh 37,35%: 589,58 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

van 12 juni 2025 tot 31 december 2025

Functie	Naam en voornaam	Bruto jaarremuneratie	Bijzonderheden over remuneratie en voordelen	VERANTWOORDING VAN DE REMUNERATIE INDIEN ANDERE DAN PRESENTIEPENNING	LIJST VAN MANDATEN IN VERBAND MET DE FUNCTIE EN EVENTUELE REMUNERATIE	DEELNAME-PERCENTAGE AAN VERGADERINGEN
Bestuurder	**MATHIEU Christelle**	**1.520,40 €** (waarvan km-vergoeding 459,24 €) (-Bvh 37,35%: 567,88 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	80%
Bestuurder Lid van het Benoemings- en Remunera-tiecomité Lid van het Auditcomité	**MOSSERAY Jean-Luc**	**1.840,28 €** (waarvan km-vergoeding 248,54 €) (-Bvh 37,35%: 687,37 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ LID VAN HET AUDITCOMITÉ 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	89%
Bestuurder Lid van het Auditcomité	**PIERMAN Thomas**	**2.264,67 €** (waarvan km-vergoeding 407,64 €) (-Bvh 37,35%: 845,90 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ COMITÉLID 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%
Bestuurder	**ROBERT Philippe**	**1.490,73 €** (waarvan km-vergoeding 429,57 €) (-Bvh 37,35%: 556,81 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	80%
Bestuurder Voorzitter van het Auditcomité	**ROUGET Lionel**	**2.312,83 €** (waarvan km-vergoeding 455,80 €) (-Bvh 37,35%: 863,86 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER/ COMITÉVOORZITTER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%
Bestuurder Lid van het Benoemings- en Remunera-tiecomité	**RUSSO Lucia**	**1.552,63 €** (waarvan km-vergoeding 226,18 €) (-Bvh 37,35%: 579,93 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%
Bestuurder Voorzitter van het Benoemings- en Remune-ratiecomité	**SIMAR Etienne**	**1.904,37 €** (waarvan km-vergoeding 577,92 €) (-Bvh 37,35%: 711,29 €)	PRESENTIEPENNING BESTUURDER 125 € (index 138,01), geïndexeerd naar rato van de overschrijdingen van de spilindex KILOMETERVERGOEDING Op basis van het KB van 13/07/2017 (gewijzigd bij KB van 10/11/2022) tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt	Nihil	Nihil	100%

HOUDERS VAN DIRECTIEFUNCTIES – DIRECTIECOMITÉ

Functie	Naam en voornaam	Bruto jaarlijkse remuneratie[4]	Specificatie van de bruto jaarlijkse remuneratie				
			Bruto basisloon	RSZ-bijdrage op loon	Bruto belastbaar	Individuele bonus[5]	R
Lokale leidende ambtenaar	**GRIFNEE Fernand**[6]	329.157,08€	329.157,08€	42.961,83€	286.195,25€	—	
Directeur netten	**MOES Didier**	312.776,41€	263.021,91€	34.386,65€	228.635,26€	46.154,50€	
Directeur klanten en markten	**DEVOLDER Olivier**	287.411,23€	231.063,23€	31.551,46€	199.511,77€	52.748,00€	
Directeur strategie en transformatie	**MAHAUT Sébastien**	311.002,83€	261.248,33€	33.904, 20€	227.344,13€	46.154,50€	
Directeur informatica	**MALLEFAIT Frédéric**[7]	112.156,08€	112.156,08€	14.329,75€	97.826,33€	—	
Financieel directeur	**OFFERGELD Dominique**	293.895,08€	260.624,33€	33.761,08€	226.863,25€	29.670,75€	
Directeur HR	**DEMARS Frédéric**	306.620,97€	256.866,47€	33.596,00€	223.270,47€	46.154,50€	
Directeur Corporate	**DE COSTER Nicolas**	283.265,67€	233.511,17€	31.159,14€	202.352,03€	46.154,50€	
Directeur Informatica	**MEDAETS Benoît**[8]	83.273,02€	33.518,52€	4.380,87€	29.137,65€	46.154,50€	
Algemeen totaal		**2.319.558,37€**	**1.981.167,12€**	**260.030,98€**	**1.721.136,14€**	**313.191,25€**	

4 De totale bruto remuneratie omvat niet de collectieve voordelen die aan de directieleden van ORES werden toegekend in hun hoedanigheid van werknemers van de vennootschap, zoals maaltijdcheques, ecocheques of eventuele consumptiecheques.

5 Individuele bonussen worden als volgt uitbetaald, met inachtneming van het Remuneratiebeleid van kaderleden en directieleden: 1/3 in de vorm van een bruto premie en 2/3 als financiële producten. De hier vermelde bedragen zijn inclusief de voordelen in natura die aan de uitzonderlijke bedrijfsvoorheffing zijn onderworpen in verband met Warrants en/of Stock Options (25/03/2025).

6 De remuneratie van de heer Grifnée is bepaald in overeenstemming met bijlage 4 an het Wetboek van Lokale Democratie en Decentralisatie en met artikel 82 van het decreet van 28/03/2018.

7 De heer Mallefait is op 30/06/2025 toegetreden tot het Directiecomité. Het betreft dus een gedeelte van een jaar.

8 De hier vermelde bruto remuneratie van de heer Medaets houdt geen rekening met de compenserende opzeggingsvergoeding en de eindafrekening bij vertrek.

SZ-bijdrage op indiv. bonus	Belastbare individuele bonus	Collectieve bonus	Solidar. bijdrage indiv. bonus	Belastbare collectieve bonus	Lijst van afgeleide mandaten in verband met de functie en eventuele remuneratie
—	—	—	—	—	Voorzitter SYNERGRID – Onbezoldigd Bestuurder ATRIAS – Onbezoldigd Voorzitter AGRW - Onbezoldigd
2.010,80€	29.364,79€	3.600,00€	470,52€	—	Bestuurder Gas.be – Onbezoldigd Bestuurder AGRW – Onbezoldigd
2.298,05€	33.546,51€	3.600,00€	470,52€	—	Bestuurder ATRIAS – Onbezoldigd Bestuurder SYNERGRID – Onbezoldigd
2.010,80€	29.364,79€	3.600,00€	470,52€	—	Nihil
—	—	—	—	—	Nihil
1.292,66€	28.378,09€	3.600,00€	470,52€	—	Bestuurder Contassur – Onbezoldigd
2.010,80€	33.032,34€	3.600,00€	470,52€	—	Bestuurder Enerbel (pensioenfonds) – Onbezoldigd Bestuurder Powerbel (pensioenfonds) – Onbezoldigd
2.010,80€	39.180,54€	3.600,00€	470,52€	—	Nihil
2.010,80€	13.374,04€	3.600,00€	470,52€	—	Nihil
13.644,71€	**206.241,1€**	**25.200,00€**	**3.293,64€**	**—**	

AANVULLEND PENSIOENPLAN VAN DE LOKALE LEIDENDE AMBTENAAR (SCHRAPPEN WAT NIET PAST)

- Is de houder van de lokale leidende functie gedekt door een groepsverzekering? **Ja**
- Zo ja, gaat het om een pensioenplan met vaste bijdrage overeenkomstig bijlage 4 van het Wetboek van Lokale Democratie en Decentralisatie? **Ja**
- Zijn het percentage en de voorwaarden van de groepsverzekering op identieke wijze toepasselijk op het geheel van het contractueel personeel overeenkomstig bijlage 4 van het Wetboek van Lokale Democratie en Decentralisatie? **Ja**[9]
- Bedrag waarvan de houder van de lokale leidende functie over het jaar in het kader van de groepsverzekering genoten heeft? **87.168,18€**

EVENTUELE COMMENTAREN

Bijlagen:

Bijlage 1: Namenlijst en aanwezigheidslijst van de leden op de vergaderingen van de beheersorganen (van 1 januari 2025 tot 12 juni 2025)

Bijlage 2: Namenlijst en aanwezigheidslijst van de leden op de vergaderingen van de beheersorganen (van 12 juni 2025 tot 31 december 2025)

Bijlage 3: Samenvattende opgave van de aan de Voorzitter en Ondervoorzitter van de rechtspersonen of feitelijke verenigingen gestorte bedragen, met hun verantwoording voor elke maand (van 1 januari 2025 tot 12 juni 2025)

Bijlage 4: Samenvattende opgave van de aan de Voorzitter en Ondervoorzitter van de rechtspersonen of feitelijke verenigingen gestorte bedragen, met hun verantwoording voor elke maand (van 12 juni 2025 tot 31 december 2025)

Bijlage 5: Opleiding

9 Opmerking: groepsverzekering die het geheel van het leidinggevend personeel dekt en dezelfde voordelen biedt (dekking overlijden, pensioen en invaliditeit).

BIJLAGE 1 **Namenlijst en aanwezigheidslijst van de leden op de vergaderingen van de beheersorganen**

van 1 januari 2025 tot 12 juni 2025

ORES – BEHEERSORGAAN 1: RAAD VAN BESTUUR Functie	Naam en voornaam	RB 22/01 2025	RB 19/02 2025	RB 19/03 2025	RB 23/04 2025	RB 21/05 2025	Aanwezigheids-graad totale	in %
Voorzitter	**DE VOS Karl**	✓	✓	✓	✓	E	4/5	80%
Ondervoorzitster	**LEROY Natacha**	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
Bestuurders	**BELLEFLAMME Elodie**	✓-€					1/1	100%
	BULTOT Claude	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	de BEER de LAER Hadelin	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	DELLICOUR Jean-Pol	✓-€	✓-€	✓-€	A	✓-€	4/5	80%
	DEMANET Nathalie	✓-€	A	✓-€	A	✓-€	3/5	60%
	DUTHY André	A	A	✓-€	A	✓-€	2/5	40%
	FAYT Christian	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	GILLIS Alain	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	HARDY Cerise	✓-€	✓-€	A	A	✓-€	3/5	60%
	MAITREJEAN Camille	✓-€	A	✓-€	A	✓-€	3/5	60%
	MELLOUK Mohammed Amine	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	MOSSERAY Jean-Luc	✓-€	✓-€	A	✓-€	✓-€	4/5	80%
	PIERMAN Thomas	✓-€	A	✓-€	✓-€	✓-€	4/5	80%
	PITZ Mario	A	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	4/5	80%
	RADIKOV Jorj	✓-€	A	A	A	A	1/5	20%
	RUSSO Lucia	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	VAN HOUT Florence	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	VITULANO Maria	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%

ORES – BEHEERSORGAAN 2: UITVOEREND BUREAU Functie	Naam en voornaam	BE 14/01 2025	BE 11/02 2025	BE 11/03 2025	BE 15/04 2025	BE 13/05 2025	BE 10/06 2025	Aanwezigheids-graad totale	in %
Leden	**DE VOS Karl**	✓	✓	✓	✓	E	✓	5/6	83%
	GILLIS Alain	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	6/6	100%
	LEROY Natacha	✓	✓	✓	A	✓	✓	5/6	83%
	MAITREJEAN Camille	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	6/6	100%
	PIERMAN Thomas	✓-€	A	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/6	83%

ORES – BEHEERSORGAAN 3: BENOEMINGS- EN REMUNERATIECOMITÉ Functie	Naam en voornaam	BRC 19/02/2025	BRC 21/05/2025	Totale aanwezigheidsgraad	Aanwezigheidsgraad in %
Voorzitster	**RUSSO Lucia**	✓	✓	2/2	100%
Leden	**DELLICOUR Jean-Pol**	✓	✓	2/2	100%
	DEMANET Nathalie	A	✓	1/2	50%
	FAYT Christian	✓	A	1/2	50%
	PITZ Mario	✓	A	1/2	50%

ORES – BEHEERSORGAAN 4: AUDITCOMITÉ Functie	Naam en voornaam	Aud. C. 16/04/2025	Totale aanwezigheidsgraad	Aanwezigheidsgraad in %
Voorzitter	**MOSSERAY Jean-Luc**	✓-€	1/1	100%
Leden	**BULTOT Claude**	✓-€	1/1	100%
	DUTHY André	✓-€	1/1	100%
	VAN HOUT Florence	A	0/1	0%
	VITULANO Maria	A	0/1	0%

Legende: ✓-€ = aanwezigheid die aanleiding geeft tot de betaling van een presentiepenning
A = Afwezigheid **E** = Gerechtvaardigde afwezigheid

BIJLAGE 2 **Namenlijst en aanwezigheidslijst van de leden op de vergaderingen van de beheersorganen**

van 12 juni 2025 tot 31 december 2025

ORES - ORGANE DE GESTION 1: CONSEIL D'ADMINISTRATION Functie	Naam en voornaam	RB 18/06 2025	RB 17/09 2025	RB 15/10 2025	RB 20/11 2025	RB 17/12 2025	Aanwezigheids-graad totale	Aanwezigheids-graad in %
Voorzitter	**MAITREJEAN Camille**	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
Ondervoorzitster	**SOBRY Rachel**	✓	✓	✓	E	E	3/5	60%
Bestuurders	**ANTOINE André**	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	DAGNIES Jérémy	✓-€	A	✓-€	A	✓-€	3/5	60%
	DELLICOUR Jean-Pol	✓-€	✓-€	✓-€	A	A	3/5	60%
	DENYS Laurence					✓-€	1/1	100%
	DERIDDER Thomas	✓-€	✓-€				2/2	100%
	D'HAEYER Loïc	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	FOURNAUX Richard	✓-€	✓-€	A	✓-€	✓-€	4/5	80%
	GILLIS Alain	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	HUMBLET Sébastien	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	LEBOUTTE Rémy	✓-€	✓-€	✓-€	A	✓-€	4/5	80%
	LELOUP Pascal	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	LEROY Natacha	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	MATHIEU Christelle	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	A	4/5	80%
	MOSSERAY Jean-Luc	✓-€	✓-€	A	✓-€	✓-€	4/5	80%
	PIERMAN Thomas	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	ROBERT Philippe	A	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	4/5	80%
	ROUGET Lionel	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	RUSSO Lucia	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%
	SIMAR Etienne	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	5/5	100%

ORES - ORGANE DE GESTION 2: BUREAU EXÉCUTIF Functie	Naam en voornaam	BE 10/09/2025	BE 08/10/2025	BE 12/11/2025	BE 10/12/2025	Totale aanwezig-heidsgraad	Aanwezigheids-graad in %
Leden	**MAITREJEAN Camille**	✓	✓	✓	✓	4/4	100%
	SOBRY Rachel	✓	✓	E	E	2/4	50%
	ANTOINE André	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	4/4	100%
	D'HAEYER Loïc	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	4/4	100%
	GILLIS Alain	✓-€	✓-€	✓-€	✓-€	4/4	100%

ORES - ORGANE DE GESTION 3: COMITÉ DE NOMINATION ET DE RÉMUNÉRATION Functie	Naam en voornaam	BRC 20/11/2025	BRC 17/12/2025	Totale aanwezigheidsgraad	Aanwezigheidsgraad in %
Voorzitster	**SIMAR Etienne**	✓	✓	2/2	100%
Leden	**DELLICOUR Jean-Pol**	A	A	0/2	0%
	LEROY Natacha	✓	✓	2/2	100%
	MOSSERAY Jean-Luc	✓	✓	2/2	100%
	RUSSO Lucia	✓	✓	2/2	100%

ORES - ORGANE DE GESTION 4: COMITÉ D'AUDIT Functie	Naam en voornaam	Aud. C. 01/10/2025	Aud. C.10/12/2025	Totale aanwezigheidsgraad	Aanwezigheidsgraad in %
Voorzitster	**ROUGET Lionel**	✓-€	✓-€	2/2	100%
Leden	**FOURNAUX Richard**	✓-€	A	1/2	50%
	LELOUP Pascal	✓-€	✓-€	2/2	100%
	MOSSERAY Jean-Luc	✓-€	✓-€	2/2	100%
	PIERMAN Thomas	✓-€	✓-€	2/2	100%

Legende: ✓-€ = aanwezigheid die aanleiding geeft tot de betaling van een presentiepenning
A = Afwezigheid **E** = Gerechtvaardigde afwezigheid

BIJLAGE 3 Samenvattende opgave van de aan de Voorzitter en Ondervoorzitter van de rechtspersonen of feitelijke verenigingen gestorte bedragen, met hun verantwoording voor elke maand

van 1 januari 2025 tot 12 juni 2025

	VOORZITTER			ONDERVOORZITSTER		
Maand	**Bedrag van de gestorte remuneratie** (bruto min de bedrijfsvoorheffing 37,35%)	**Bedrag van de gestorte verplaatsings-vergoedingen** (bruto min de bedrijfsvoorheffing 37,35%)	**Verantwoording**[10]	**Bedrag van de gestorte remuneratie** (bruto min de bedrijfsvoorheffing 37,35%)	**Bedrag van de gestorte verplaatsings-vergoedingen** (bruto min de bedrijfsvoorheffing 37,35%)	**Verantwoording**[19]
Januari 2025	**2.172,29**	107,24	100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**1.629,21**	151,91	100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
Februari 2025	**2.172,29**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**1.629,21**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
Maart 2025[11]	**2.215,72**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**1.661,79**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
April 2025	**2.215,72**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**830,90**		50% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
Mei 2025	**2.215,72**		0% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**1.661,79**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
Juni 2025	**886,27**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**664,72**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand

BIJLAGE 4 Samenvattende opgave van de aan de Voorzitter en Ondervoorzitter van de rechtspersonen of feitelijke verenigingen gestorte bedragen, met hun verantwoording voor elke maand

van 12 juni 2025 tot 31 december 2025

	VOORZITTER			ONDERVOORZITSTER		
Maand	**Bedrag van de gestorte remuneratie** (bruto min de bedrijfsvoorheffing 37,35%)	**Bedrag van de gestorte verplaatsings-vergoedingen** (bruto min de bedrijfsvoorheffing 37,35%)	**Verantwoording**[12]	**Bedrag van de gestorte remuneratie** (bruto min de bedrijfsvoorheffing 37,35%)	**Bedrag van de gestorte verplaatsings-vergoedingen** (bruto min de bedrijfsvoorheffing 37,35%)	**Verantwoording**[21]
Juni 2025	**886,28**	77,05	100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**664,72**	18,32	100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
Juli 2025	**2.215,72**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**1.661,79**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
Augustus 2025	**2.215,72**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**1.661,79**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
September 2025	**2.215,72**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**1.661,79**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
Oktober 2025	**2.215,72**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**1.661,79**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
November 2025	**2.215,72**		100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**1.661,79**		0% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand
December 2025	**2.215,72**	561,17	100% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand	**1.661,79**	74,36	0% aanwezigheid op de vergaderingen van de maand

10 Ingevolge de beraadslaging van de Algemene Vergadering van 14 december 2023 wordt de maandelijkse bruto vergoeding aan de Voorzitter en Ondervoorzitter toegekend ten belope van 100% als de voornoemde mandataris op 100% van de zittingen van de beheersorganen van de maand aanwezig is. In het tegengesteld geval wordt de maandelijkse bruto vergoeding gestort in verhouding tot de aanwezigheden op de zittingen van de maand. De afwezigheid van de heer DE VOS op de vergaderingen van mei 2025 is behoorlijk gerechtvaardigd.

11 Indexering ingevolge de overschrijding van de spilindex.

12 Ingevolge de beraadslaging van de Algemene Vergadering van 12 juni 2025 wordt de maandelijkse bruto vergoeding aan de Voorzitter en Ondervoorzitter toegekend ten belope van 100% als de voornoemde mandataris op 100% van de zittingen van de beheersorganen van de maand aanwezig is. In het tegengesteld geval wordt de maandelijkse bruto vergoeding gestort in verhouding tot de aanwezigheden op de zittingen van de maand. De afwezigheid van mevrouw Rachel SOBRY op de vergaderingen van november en december 2025 is behoorlijk gerechtvaardigd – krachtens het Wetboek van Lokale Democratie en Decentralisatie – wegens haar moederschapsverlof.

BIJLAGE 5 Opleiding

Op 19 en 20 november 2025 werden er opleidingen georganiseerd. Er kwamen verschillende thema's aan bod, zoals de kostenstijging, de uitdagingen inzake LS en vermogen, de investeringen in het net, de instrumenten op het gebied van markt, klanten en netwerk en een presentatie over cyberveiligheid.

ORES – OPLEIDING				
Functie	**Naam en voornaam**	**19 & 20 november 2025**[13]	**Totale aanwezigheidsgraad**	**Aanwezigheidsgraad in %**
Voorzitster	**MAITREJEAN Camille**	✓	1/1	100%
Ondervoorzitster	**SOBRY Rachel**	E	0/1	0%
Bestuurders	**ANTOINE André**	✓	1/1	100%
	DAGNIES Jérémy	A	0/1	0%
	DELLICOUR Jean-Pol	A	0/1	0%
	DENYS Laurence[14]		niet van toepassing	niet van toepassing
	DERIDDER Thomas[15]		niet van toepassing	niet van toepassing
	D'HAEYER Loïc	✓	1/1	100%
	FOURNAUX Richard	✓	1/1	100%
	GILLIS Alain	✓	1/1	100%
	HUMBLET Sébastien	✓	1/1	100%
	LEBOUTTE Rémy	✓	1/1	100%
	LELOUP Pascal	✓	1/1	100%
	LEROY Natacha	✓	1/1	100%
	MATHIEU Christelle	✓	1/1	100%
	MOSSERAY Jean-Luc	✓	1/1	100%
	PIERMAN Thomas	✓	1/1	100%
	ROBERT Philippe	✓	1/1	100%
	ROUGET Lionel	✓	1/1	100%
	RUSSO Lucia	✓	1/1	100%
	SIMAR Etienne	✓	1/1	100%

Legende: ✓-€ = aanwezigheid die aanleiding geeft tot de betaling van een presentiepenning
A = Afwezigheid **E** = Gerechtvaardigde afwezigheid

Gosselies, 15 april 2026

Camille MAITREJEAN
Voorzitster van de Raad van Bestuur

13 Dag van de RB – geen bijkomende verplaatsingskosten

14 Functie opgenomen op 21/11/2025

15 Ontslag genomen op 22/09/2025

Jaarverslag ORES 2025

ORES

Klantendienst
078 15 78 01

Dienst storingverhelping
078 78 78 00

Nooddienst gasgeur
0800 87 087

ORES
Avenue Jean Mermoz, 14
6041 Gosselies, België
www.ores.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER: ANNABEL VANBEVER,
AVENUE JEAN MERMOZ, 14 – 6041 GOSSELIES

MEI 2026 — LAY-OUT: STUDIOTOKYO.BE