

PRIVACYVERKLARING – SOLLICITANTEN

1. Context en engagement van ORES

ORES hecht bijzonder veel belang aan de bescherming van de persoonlijke levenssfeer ende persoonsgegevens van de personen met wie zij in contact komt, ook in het kader van haar **aanwervings- en selectieprocedures**.

Deze privacyverklaring heeft tot doel **sollicitanten** op een duidelijke en transparante manier te informeren, ongeacht of zij solliciteren:

- op een door ORES gepubliceerde vacature;
- via rekruteringsplatformen of professionele netwerken (zoals LinkedIn);
- of via een spontane sollicitatie,

over de manier waarop hun persoonsgegevens door ORES worden verzameld, gebruikt, bewaard en beschermd.

ORES verbindt zich ertoe deze gegevens te verwerken met strikte naleving van de toepasselijke wetgeving, in het bijzonder:

- **Verordening (UE) 2016/679** betreffende de bescherming van persoonsgegevens (AVG);
- de **Belgische wet van 30 juli 2018** betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

2. Verwerkingsverantwoordelijke

De verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens is:

ORES Sc
Av Jean Mermoz, 14
6041 Gosselies.

3. Welke persoonsgegevens worden verwerkt?

In het kader van de aanwervingsprocedure kan ORES onder meer de volgende categorieën persoonsgegevens verwerken:

- **Identificatiegegevens:** naam, voornaam, contactgegevens (e-mailadres, telefoonnummer), postadres;
- **Gegevens met betrekking tot de professionele en academische loopbaan:** cv, motivatiebrief, diploma's, beroepservaring, competenties, opleidingen;

- **Gegevens afkomstig uit de communicatie** in het kader van de aanwervingsprocedure: e-mailadres, verslagen van sollicitatiegesprekken, evaluaties;
- **Gegevens afkomstig van rekruteringsplatformen of professionele netwerken** (bv. LinkedIn), voor zover deze door de kandidaat toegankelijk zijn gemaakt en relevant zijn voor de functie;
- In voorkomend geval, **andere informatie die** de kandidaat **vrijwillig verstrekt** in het kader van zijn of haar sollicitatie.
- Voor bepaalde zeer specifieke functies, een uittreksel uit het strafregister (inspecteur antifraude, gevoelige functie in het kader van de CER-richtlijn en de CER-wet)

ORES verbindt zich ertoe uitsluitend de gegevens te verzamelen die **strikt noodzakelijk** zijn voor de beoordeling van de sollicitaties.

4. Bronnen van de gegevens

De persoonsgegevens worden verzameld:

- Rechtstreeks bij de kandidaat (via de vacaturesite, per e-mail, tijdens een sollicitatiegesprek, via een spontane sollicitatie);
- via rekruteringsplatformen of professionele netwerken die voor rekruteringsdoeleinden worden gebruikt (bv. LinkedIn);
- in voorkomend geval via gespecialiseerde rekruteringsdienstverleners die optreden als verwerkers.

5. Doeleinden en rechtsgronden van de verwerking

De persoonsgegevens van sollicitanten worden verwerkt voor volgende doeleinden:

5.1 Beheer van sollicitaties en de aanwervingsprocedure

- analyse en beoordeling van de sollicitaties;
- organisatie van sollicitatiegesprekken;
- selectie van kandidaten.

Rechtsgrond: Uitvoering van een overeenkomst (precontractuele maatregelen) door ORES met het oog op de aanwerving van gekwalificeerd personeel (artikel 6.1.b AVG).

5.2 Aanleggen van een wervingsreserve (spontane of niet-geselecteerde sollicitaties)

Wanneer de kandidaat hiervoor uitdrukkelijk toestemming geeft, kunnen zijn of haar gegevens worden bewaard om hem of haar later opnieuw te contacteren voor toekomstige opportuniteiten die aansluiten bij zijn of haar profiel.

Rechtsgrond: toestemming van de kandidaat (artikel 6.1.a AVG).

6. Ontvangers van de gegevens

De persoonsgegevens zijn toegankelijk voor:

- de daartoe strikt gemachtigde medewerkers van ORES (HR-diensten, betrokken leidinggevenden), met inachtneming van het “**need to know**”-principe;
- Indien van toepassing, aan **externe dienstverleners** (rekruteringsplatformen, selectiebureaus), die optreden als verwerkers en onderworpen zijn aan strikte contractuele verplichtingen inzake gegevensbescherming.

De gegevens worden in geen geval verkocht of gebruikt voor commerciële doeleinden.

7. Doorgifte van gegevens buiten de Europese Unie

Wanneer het gebruik van bepaalde tools of platformen een doorgifte van gegevens buiten de Europese Unie met zich meebrengt, ziet ORES erop toe dat **passende waarborgen** worden getroffen overeenkomstig de AVG.

8. Bewaartermijnen

- **Sollicitaties voor een vacature:** Bewaring gedurende de duur van de sollicitatieprocedure en vervolgens verwijdering ervan **XXX** na afloop daarvan, tenzij een wettelijke bewaarplicht van toepassing is of opname in de kandidatenreserve plaatsvindt.
- **Spontane sollicitaties of wervingsreserve:** Bewaring gedurende een maximale periode van **XXXXXX**, mits toestemming van de kandidaat, die te allen tijde kan worden ingetrokken.
- **Oprichting van een wervingsreserve:** **duur?**

9. Rechten van sollicitanten

Overeenkomstig de AVG beschikt de kandidaat over de volgende rechten:

- Recht op inzage in de persoonsgegevens;
- Recht op rectificatie;
- Recht op gegevenswissing;
- Recht op beperking van de verwerking;

- Recht van bezwaar;
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens (indien van toepassing);
- Recht om de toestemming te allen tijde in te trekken, onder afbreuk te doen aan de rechtmatigheid van de verwerking vóór de intrekking ervan.

Deze rechten kunnen worden uitgeoefend door ORES te contacteren op het volgende adres: rgpd@ores.be

10. Beveiliging en vertrouwelijkheid van gegevens

ORES neemt **passende technische en organisatorische maatregelen** om een op de risico's afgestemd beveiligingsniveau te waarborgen en de gegevens te beschermen tegen vernietiging, verlies, wijziging, ongeoorloofde bekendmaking of ongeoorloofde toegang.

11. Functionaris voor gegevensbescherming (FG)

ORES heeft een Functionaris voor gegevensbescherming (FG) aangesteld, die bereikbaar is via het volgende adres:
rgpd@ores.be

12. Wijzigingen van deze privacyverklaring

ORES behoudt zich het recht voor deze privacyverklaring te wijzigen. De meest recente versie is steeds beschikbaar op de vacaturesite van ORES.