

NOTICE DE VIE PRIVÉE CANDIDATS À L'EMBAUCHE

1. Contexte et engagement d'ORES

ORES attache une importance particulière à la protection de la vie privée et des données à caractère personnel des personnes avec lesquelles elle interagit, y compris dans le cadre de ses **procédures de recrutement et de sélection**.

La présente notice de vie privée vise à informer, de manière claire et transparente, les **candidats à l'embauche**, qu'ils postulent :

- à une offre d'emploi publiée par ORES ;
- via des plateformes de recrutement ou réseaux professionnels (tels que LinkedIn) ;
- ou dans le cadre d'une **candidature spontanée**,

sur la manière dont leurs données à caractère personnel sont collectées, utilisées, conservées et protégées par ORES.

ORES s'engage à traiter ces données dans le strict respect de la réglementation applicable, et notamment :

- du **Règlement (UE) 2016/679** relatif à la protection des données (RGPD) ;
- de la **loi belge du 30 juillet 2018** relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel.

2. Responsable du traitement

Le responsable du traitement des données à caractère personnel est :

ORES Sc
Av Jean Mermoz, 14
6041 Gosselies.

3. Quelles données à caractère personnel sont traitées ?

Dans le cadre du recrutement, ORES est susceptible de traiter notamment les catégories de données suivantes :

- **Données d'identification** : nom, prénom, coordonnées (adresse e-mail, numéro de téléphone), adresse postale ;

- **Données relatives au parcours professionnel et académique** : CV, lettre de motivation, diplômes, expériences professionnelles, compétences, formations ;
- **Données issues des échanges** intervenant dans le cadre du recrutement : e-mails, comptes rendus d'entretien, évaluations dont les rapports d'assessment ;
- **Données issues de plateformes de recrutement ou de réseaux professionnels** (ex. LinkedIn), dans la mesure où elles sont rendues accessibles par le candidat et pertinentes au regard du poste ;
- Le cas échéant, **autres informations communiquées volontairement** par le candidat dans le cadre de sa candidature.
- Pour certaines fonctions très spécifique, l'extrait du casier judiciaire (inspecteur anti-fraude, fonction sensible sous la Directive et la loi CER)

ORES s'engage à ne collecter que les données **strictement nécessaires** à l'évaluation des candidatures.

4. Sources des données

Les données à caractère personnel sont collectées :

- directement auprès du candidat (via le site emploi, par e-mail, lors d'un entretien, via une candidature spontanée) ;
- via des plateformes de recrutement ou réseaux professionnels utilisés à des fins de recrutement (ex. LinkedIn) ;
- le cas échéant, par l'intermédiaire de prestataires spécialisés en recrutement (société intérimaire et/ou bureau de recrutement) agissant en qualité de sous-traitants.

5. Finalités et bases légales des traitements

Les données à caractère personnel des candidats sont traitées pour les finalités suivantes :

5.1 Gestion des candidatures et du processus de recrutement

- analyse et évaluation des candidatures ;
- organisation des entretiens ;
- sélection des candidats ;
- Contractualisation à l'issue d'un processus positif pour les candidats.

Base légale : exécution contractuelle (phase pré-contractuelle) d'ORES à recruter du personnel compétent (article 6.1.f RGPD).

5.2 Constitution d'une réserve de recrutement (candidatures spontanées ou non retenues)

Lorsque le candidat y consent explicitement, ses données peuvent être conservées afin de le recontacter pour de futures opportunités correspondant à son profil.

Base légale : consentement du candidat (article 6.1.a RGPD).

6. Destinataires des données

Les données à caractère personnel sont accessibles :

- aux collaborateurs d'ORES strictement habilités (services RH, managers concernés), dans le respect du principe du « **need to know** » ;
- le cas échéant, à des **prestataires externes** (plateformes de recrutement, société intérimaire, bureau de recrutement...), agissant en qualité de sous-traitants et soumis à des obligations contractuelles strictes en matière de protection des données.

Les données ne sont en aucun cas vendues ou utilisées à des fins commerciales.

7. Transferts de données en dehors de l'Union européenne

Lorsque des outils ou plateformes impliquent un transfert de données en dehors de l'Union européenne, ORES veille à ce que des **garanties appropriées** soient mises en place conformément au RGPD .

8. Durées de conservation

- **Candidatures liées à une offre** : conservation pendant la durée du processus de recrutement, puis suppression 5 ans après clôture, sauf obligation légale contraire ou versement dans la réserve de recrutement.
- **Candidatures spontanées ou réserve de recrutement** : conservation pour une durée maximale de 2 ans sous réserve du consentement du candidat, lequel peut être retiré à tout moment.

9. Droits des candidats

Conformément au RGPD, le candidat dispose des droits suivants :

- droit d'accès à ses données ;
- droit de rectification ;
- droit à l'effacement ;
- droit à la limitation du traitement ;
- droit d'opposition ;
- droit à la portabilité des données (dans les cas applicables) ;
- droit de retirer son consentement à tout moment, sans porter atteinte à la licéité du traitement antérieur.

Ces droits peuvent être exercés en contactant ORES à l'adresse suivante : rgpd@ores.be

10. Sécurité et confidentialité des données

ORES met en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de garantir un niveau de sécurité adapté aux risques, et de protéger les données contre toute destruction, perte, altération, divulgation ou accès non autorisé.

11. Délégué à la protection des données (DPO)

ORES a désigné un Délégué à la Protection des données, joignable à l'adresse suivante : rgpd@ores.be

12. Modifications de la notice

ORES se réserve le droit de modifier la présente notice de vie privée. La version la plus récente est toujours disponible sur le site emploi d'ORES.